

1. OBJETO

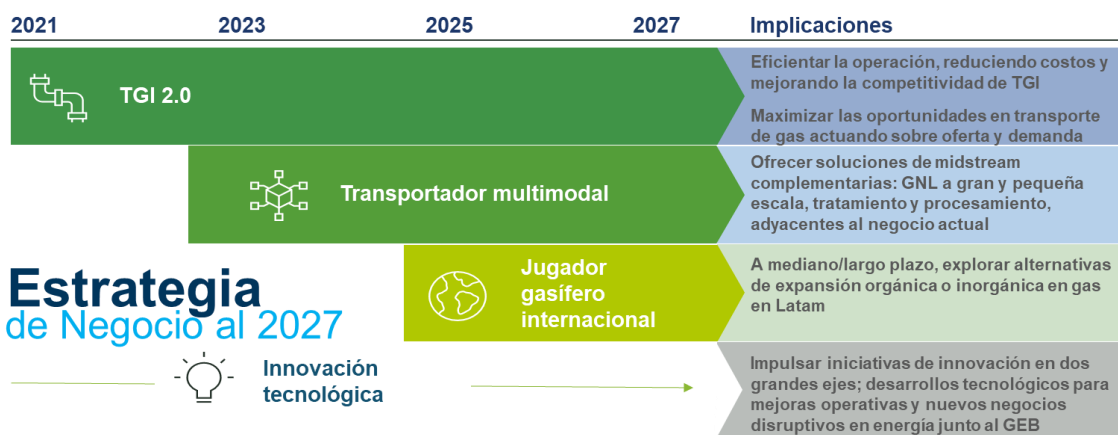
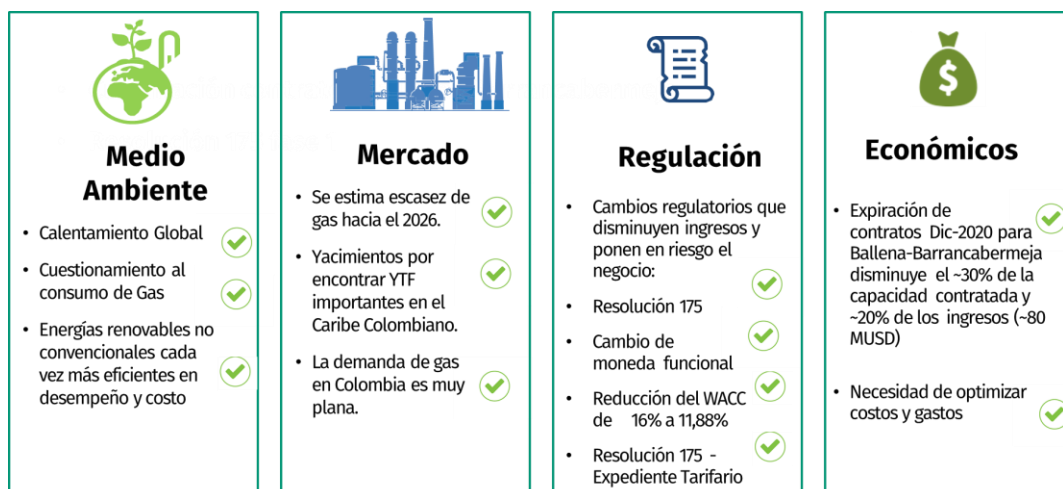
Presentar el informe de la gestión realizada en mi condición de Presidente de TGI S.A. ESP., durante el periodo comprendido entre el 19 de octubre de 2020 al 26 de agosto de 2024.

2. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS VIGENCIA 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024

Los resultados correspondientes a los años 2020, 2021, 2022 y 2023 se presentan a través del Informe de Sostenibilidad de cada año, evidenciando la gestión realizada por la Transportadora de Gas Internacional. Los resultados obtenidos y la gestión realizada entre el 1 de enero y 26 de agosto del año 2024, hacen parte del contenido del presente informe.

3. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS GESTIÓN ESTRATÉGICA

TGI durante el año 2024 ha dado continuidad a la estrategia definida para el periodo 2021 - 2027, asegurando los caminos estratégicos definidos para afrontar los cambios del contexto del sector respecto a aspectos regulatorios, de oferta y de demanda, entre otros, como se muestra a continuación. Así se demuestra que la organización ha sido capaz de generar resultados sostenibles y sustentables pese a la volatilidad, la adversidad, complejidad y la incertidumbre que han sido elementos constantes en los últimos años, el 2024 no ha sido la excepción.



Caminos Estratégicos TGI 2021-2027

Respecto al cumplimiento de los caminos estratégicos, en lo corrido de 2024, se continuó avanzando en el proceso de transformación y estrategia diseñado hacia el 2027, definiendo un mapa estratégico para el año, el cual fue presentado, alineado y aprobado respectivamente tanto por el GEB como por la Junta Directiva de TGI.

Respecto al cumplimiento, los resultados siguen siendo muy sólidos, basados en los avances y consolidación del proceso de captura de eficiencias, el trabajo que se ha venido adelantando comercialmente en término de captura de ingresos adicionales y el aprovechamiento de las oportunidades de transporte de gas, garantizando un nivel de servicio de primer nivel acompañado de un robusto programa de operación y mantenimiento.

Es de resaltar el logro desde el punto de vista de la Regulación, a través de la gestión realizada y alcanzada con el regulador, que buscaba la debida remuneración para más del 60% de los activos de TGI y que estaba pendiente desde el año 2021 cuando fue emitida la Resolución 175. En el mes de junio de 2024, se logró la expedición de la nueva metodología de transporte, así como el reconocimiento parcial a las coberturas financieras que se realizaron desde el momento en que el regulador definió que era necesario pasar el negocio a ser expresado en pesos, y se contaban con deudas en dólares que se tuvieron q salir a cubrir en moneda local.

En adición y como parte de la gestión avanzada hasta agosto del 2024, TGI ha incorporado pilotos dentro del proceso de innovación, basados en nuevas tecnologías y digitalización, que buscan robustecer los mecanismos de identificación de amenazas tempranas (fugas), inspección al derecho de vías y optimizaciones del mantenimiento predictivo cuyos resultados permitirán definir el adecuado escalonamiento en los próximos meses.

Los proyectos de sostenibilidad que incluyen el compromiso social con las comunidades donde operamos, siguen siendo una gran capacidad que potencia los resultados de la organización y demuestran nuestro compromiso de continuar “Mejorando Vidas con Energía Sostenible y Competitiva”, que se reflejan en nuestro propósito superior como organización.

Por último, pero no menor, el fortalecimiento de la transformación cultural del negocio haciendo de TGI una organización más ágil, innovadora, donde se trabaja más por proyectos que por funciones, donde la diversidad e inclusión son factor fundamental, han venido avanzando de la forma planeada y los avances a través del Programa de Puertas Abiertas, así lo demuestran.

Todo lo anterior aunado al detalle que se entra a presentar a continuación, consolida el camino estratégico TGI 2.0, mientras se avanza en la ruta hacia los caminos estratégicos de TGI Multimodal y las definiciones de hacer de la organización un jugador internacional, las cuales deben ser revisitadas en el ejercicio de estrategia en los próximos meses.

3.1. Mapa Estratégico Corporativo a 31 De Julio De 2024

Para medir el avance en la estrategia corporativa, se ha definido el Mapa Estratégico de Indicadores con metas anuales para niveles de cumplimiento de 100% (satisfactorio - presupuesto), 110% (Sobresaliente) y 120% (Extraordinario), el cual se reporta y analiza mensualmente con la Junta Directiva. Al corte del mes de julio el cumplimiento del Mapa Estratégico Corporativo fue del 110% lo que corresponde a un nivel desempeño sobresaliente.

Con corte a Julio de 2024 se presenta el Mapa Estratégico con un Nivel de Cumplimiento Sobresaliente

Indicadores	Escenarios Metas 2024			Seguimiento cumplimiento acumulado				
	100%	110%	120%	Meta Acum.	Real Acum.	%	Est.	% Var**
20% Utilidad Neta GEB - MM COP	2.460	2.765	3.006	1.396,17	1.620,64	114%	●	+3,0%
60% A1. Cumplimiento de Ingresos - MM COP	1.986,3	2.027,9*	2.035,8	1.165,44	1.214,13	109%*	●	-
20% A1. Cumplimiento OPEX - MM COP	491,7	487,7	475,9	279,71	259,62	120%	●	-
20% A2. Cumplimiento Utilidad Neta - MM COP	370,6	400,2	413,0	215,72	275,09	120%	●	-
25% B1. Continuidad del Servicio - %	>99,94%	>99,96%	>99,98%	99,94%	99,97%	115%	●	-5,0%
25% B1. Cumplimiento Ejecución Capex - %	80%	85%	95% + Hito	80%	64,1%	80,1%	●	-15,4%
25% B1. Condiciones regulatorias de crecimiento - Und	1 Proyecto EPAGN	2 Proyectos EPAGN	3 Proyectos EPAGN o 2 + 1 Viab. Reg.	62,5%	7 Proyectos en PAGN	120%	●	-
25% B3. Nuevos Impactos Innovación & Digital - %	0,23% + Escalar 1 Pilotos	0,31% + Escalar 2 Pilotos	0,43% + Escalar 3 Pilotos	Ejec. Plan de hitos 90%	98,5%	100%	●	-
25% C1. Gestión de Emisiones 2024 - %	16%	18%	20%	16%	25,44%	120%	●	-
25% C1. Índice IFI AT - Index	0,25	0,16	0,09	0,25	0,08	120%	●	-
25% C1. Sostenibilidad Corporativa - Und	Plan de Acción > 95%	Top 3 S&P	Top 1 S&P	31,7%	50%	100%	●	-
25% C2. Medición cultural OCAI - Index	22,98	23,29	23,54	-	-	-	●	-

*Incluye supuesto modificación 175 y entrada expediente tarifario 4Q (2 últimos meses)
** Comparativo de variación vs % de cumplimiento del mes anterior

Nivel de Cumplimiento: 110,1%

Cumplimiento ● ≥ 111% ● ≥ 100%-<111% ● ≥ 90%-<100% ● < 90%

Respecto a las metas asociadas a la **MEGA**, los indicadores de Opex y Utilidad Neta presentaron un resultado sobresaliente; el indicador de Ingresos, a pesar de tener un resultado en cifras satisfactorio, está condicionado al cumplimiento del hito de la *Publicación del Expediente Tarifario*, solo así podrá generar un nivel de cumplimiento superior a satisfactorio. El avance en el cumplimiento del Expediente Tarifario se encuentra mencionado en el Pilar de Regulación.

En cuanto al componente de **Propuesta de Valor** dos de sus indicadores se encuentran en un nivel de cumplimiento sobresaliente, gracias al resultado de continuidad del servicio y el cumplimiento de las condiciones regulatorias de crecimiento frente a la priorización de proyectos estratégicos en el Plan de Abastecimiento de Gas Natural. Sin embargo, se evidencia la alerta frente al indicador de ejecución del Capex planeado, que se explica en gran medida por cambios en la estrategia de ejecución de los proyectos de Innovación y un desvío en tiempos frente a la salida de la resolución relacionada con los proyectos IPAT (Infraestructura del Plan de Abastecimiento Transitorio).

Finalmente, desde los **Indicadores habilitadores** resaltamos el desempeño en gestión de emisiones con el avance de la implementación de los proyectos previstos que están permitiendo la reducción de emisiones y generando así un cumplimiento sobresaliente, en relación con el índice de frecuencia de accidentes de trabajo se resaltan las acciones encaminadas a la prevención y mitigación de estos eventos, a través de presentaciones semanales de estadísticas de accidentalidad y lecciones aprendidas en los comités de presidencia y primarios, además de la realización de paradas de seguridad, reuniones REMPAC (Reunión Mensual de Prevención de Accidentes de Contratistas), representantes legales y líderes SST (Salud y Seguridad en el Trabajo), exponiendo planes de trabajo y buenas prácticas, lo que permite un cumplimiento sobresaliente frente a la meta esperada. En el frente de Sostenibilidad Corporativa el cumplimiento se mantiene acorde al plan, evidenciado en la culminación de la evaluación DJSI (Índices Dow Jones de sostenibilidad) de S&P (Standard & Poor's) Global 2024 y en cuanto al indicador de Medición cultural OCAI (Instrumento de Evaluación de la Cultura Organizacional), continúan avanzando las acciones direccionadas a la movilización de la cultura y cierre de brechas hacia la Adhocracia y Mercado, resultado que se obtendrá por medio de la encuesta a colaboradores al cierre de la vigencia.

3.2. Programa de Transformación y Pilares Estratégicos a 30 de Junio De 2024

3.2.1 PROGRAMA DE TRANSFORMACIÓN: Para asegurar los caminos estratégicos y las metas propuestas, se definió la implementación de un Programa de Transformación con foco de desarrollo de iniciativas para la captura de valor que apalanquen los resultados financieros de la empresa. El proceso de transformación de TGI implica la definición de:

- Seis pilares estratégicos desde los cuales se identifican y gestionan a los portafolios de iniciativas para la estrategia.



- Un modelo de gobierno con 8 sponsor para cada pilar estratégico, 5 líderes de pilar, 70 dueños de iniciativas y 47 equipos comando a la fecha.
- Una metodología ágil para el desarrollo de las iniciativas, acompañada de un esquema de espacios de seguimiento, resolución de problemas y toma de decisiones para la captura de valor.
- Un programa de incentivos que se enfoca en reconocer los esfuerzos de los dueños de las iniciativas y los equipos comando.

3.2.2 PILARES ESTRATÉGICOS: se presenta a continuación los resultados de los pilares estratégicos teniendo en cuenta el seguimiento con corte trimestral a los indicadores para cada uno de estos, que miden la gestión de los equipos para contribuir a los indicadores del Mapa Estratégico Corporativo, así como los principales logros o hechos relevantes del 2024.

3.2.2.1. PILAR DE REGULACIÓN


En el Pilar de Regulación el foco en 2024 se definió en dos líneas de acción orientadas a lograr la modificación de la Res.175 que define la metodología de remuneración del servicio de transporte de gas teniendo en cuenta los impactos sobre el reconocimiento de los Activos que Cumplen Vida Útil Normativa y las coberturas requeridas para la deuda en dólares, por el cambio de dólares a pesos de la tarifa de transporte.

A continuación, se presentan los indicadores definidos para la vigencia 2024 y el seguimiento a su cumplimiento con corte al 30 de junio 2024.

Indicadores	Meta Año 2024			Meta Junio 2024	Real Junio 2024	Estatus
	100%	110%	120%			
Modificación definitiva Mitigación de Riesgos Resolución CREG 175	Implementar Estrategia de Relación con Gobierno	Identificación de impactos propuesta de la resolución. Actualizar e implementar estrategia	Modificación de la resolución CREG 175 de 2021, incorporando un reconocimiento equivalente al valor eficiente del activo que termina Vida Útil Normativa.	59,1%	Hito 120 Publicación Modificación 175	120%
Publicación Expediente Tarifario	Gestionar en oportunidad las auditorias y requerimientos, incluida la relación con la Agregación de Tramos y/o interponer o no recurso	Identificación de impactos de la resolución de imposición de cargos y/o Agregación de Tramos, y la definición de interponer o no recurso	Diseñar e implementar la estrategia de acuerdo con los resultados de la meta 110	30,0%	30,0%	100%

(Imagen de referencia – cumplimiento mapa estratégico 2do nivel con corte a 30 jun 2024)

Avance por pilares estratégicos y sus indicadores de 2do nivel con corte al 30 de junio de 2024

 Pilar Regulación	Detalle del avance (30 de junio de 2024)
Modificación definitiva Mitigación de Riesgos Resolución CREG 175	<p>Cumplimiento del 100% frente al avance de los hitos planeados y relacionados con acciones encaminadas hacia la modificación definitiva de la Res. CREG 175.</p> <ul style="list-style-type: none"> Se desarrollo agenda de trabajo con las diferentes entidades del estado tales como: ii) Ministerio de Minas y Energía, iii) Departamento Nacional de Planeación y iii) Comisión de Regulación de Energía y Gas, entre otras con el fin de explicar los argumentos la importancia de la expedición de la modificación de la Res. 175 para tener certidumbre del nuevo escenario regulatorio. Se Logró meta prevista del 120% para el año al recibir la publicación de la resolución 102-008 de 2024 mediante la cual se modifica la resolución 175, incorporando los ajustes en VUN esperados y reconocimiento parcial de las coberturas. Acogimos ante la CREG a la modificación de la resolución 102-008 de 2024 y cumplimos con la entrega de la información requerida sobre la deuda de TGI.
Publicación Expediente Tarifario	<p>A junio el cumplimiento es del 100% en relación con las actividades bajo el control de TGI planeadas vs ejecutadas y encaminadas hacia la publicación de tarifas con información del Expediente Tarifario.</p> <ul style="list-style-type: none"> Reuniones, comunicaciones y entrega de información a la GREG en las que se presentaron los argumentos

	<p>solicitando para poder adoptar los cargos que se definen con el expediente.</p> <ul style="list-style-type: none"> Se considera como actividad prioritaria para TGI gestionar desde su responsabilidad y alcance lo necesario para la pronta expedición de tarifas adecuadas con la metodología de la Resolución 102-008 de 2024, realizando reuniones se seguimientos semanales por parte del equipo comando. La CREG ha informado que los cargos utilizando la información del expediente tarifario se publicarán durante el cuarto trimestre de 2024 y no más tarde del primer trimestre de 2025.
--	---

Total, iniciativas Pilar Regulación por L gate: 13

L0 (idea)	L1 (identificado)	L2 (validado)	L3 (planeado)	L4 (ejecutado)	L5 (realizado)
0	0	0	7	0	6

Ver Anexo 1. Listado de iniciativas encaminadas Pilar Regulación

3.2.2.2. PILAR DE EFICIENCIA


El pilar de Eficiencia cuenta con dos líneas de enfoque, la primera de ellas hacia la Operación & Mantenimiento que tiene por objetivo la implementación de iniciativas con impacto directo en la operación y la segunda línea relacionada con temas de Abastecimiento & Administrativas, orientada hacia temas contractuales y eficiencias en procesos relacionados con temas administrativos. Para el 2024 desde este pilar el foco estratégico esta dado para Sustener eficiencias logradas y lograr la Eficiencia energética.

A continuación, se presentan los indicadores definidos para la vigencia 2024 y el seguimiento a su cumplimiento con corte al 30 de junio 2024.

Indicadores Pilar Estratégico	Unid.	Meta Año 2024			Meta Junio 2024	Real Junio 2024	Status
		100%	110%	120%			
Impactos Iniciativas Eficiencias Recurrentes Acumuladas y One Time 2024 (L4 - L5)*	MM USD	22,8	23,8	26,8	20,58	23,02	115%
Nuevas iniciativas incluidas en el portafolio con paso a L3	Número	10	15	20	4	19	120%
Costos Operacionales (KUSD/Km)	KUSD/Km	22,36	21,40	20,20	10,94	10,29	113%
Cumplimiento del plan de inspecciones e intervenciones	%	90%	95%	100%	90%	87,1%	97%
Ahorros en Capex de Proyectos	%	4,0%	6,0%	8,0%	1,4%	3,27%	120%

(Imagen de referencia – cumplimiento mapa estratégico 2do nivel con corte a 30 jun 2024)

Avance por pilares estratégicos y sus indicadores de 2do nivel con corte al 30 de junio de 2024

 Pilar Eficiencia	Detalle del avance (30 de junio de 2024)
Impactos Iniciativas Eficiencias Recurrentes Acumuladas y One Time 2024 (L4 - L5)	Cumplimiento acumulado a junio del 115%, generado por impactos adicionales de 2,44 M USD, real acumulado 23,02 M USD vs la meta esperada de 20,58 M USD.
Nuevas iniciativas incluidas en el portafolio con paso a L3	Con corte a junio el cumplimiento es del 120%, traducido en: 19 nuevas Iniciativas en Portafolio (impactos estimados por 864 K USD): <ul style="list-style-type: none"> • Nuevos Impactos esperados recurrentes, de los cuales 744 K USD son en Opex • Nuevos Impactos One Time por 3,735 K USD, de los cuales 1,575 K USD son en Opex
Costos Operacionales (KUSD/Km)	Cumplimiento del indicador al 113% para junio por reducción de costos operacionales por valor de 0,65 K USD contra la meta esperada y la real acumulada (10,94 vs 10,29).
Cumplimiento del plan de inspecciones e intervenciones	El avance del Plan de Inspecciones e intervenciones se sitúa en un cumplimiento del 87,1% de ejecución al mes de junio, que se traduce en un 97% de cumplimiento para el indicador.
Ahorros en Capex de Proyectos	En el acumulado a junio el indicador presenta un ahorro del 3,27% en Capex de proyectos, que comparado con la meta (1,4%) nos sitúa en un cumplimiento del 120%.

Otros logros y hechos relevantes:

Avance iniciativas Eficiencia Energética:

✓ **7 TEAs Apagadas en 2024 (reducción de 1,962Ton CO2):**

En el 2Q se apagaron 5 TEAs en las ECG: Casacará, Curumaní, Noreán, San Alberto y Barrancabermeja.

✓ **Eficiencias en Gas Combustible:**

- **Optimización Hidráulica:** Se realizó revisión inicial del modelo buscando capturas. Se avanza en la inteligencia de mercado para definir la herramienta para Gemelo Digital.
- **Piloto Válvulas:** Se avanza en los procesos contractuales para iniciar las pruebas.
- **Piloto Agente Reductor Fricción:** Se avanza en la firma del NDA con ChampionX.

Avance iniciativas Eficiencias 2024 Abastecimiento con impacto en OPEX.

Nuevas eficiencias OPEX desarrolladas desde el proceso de Transformación (30 jul 2024)					
Pilar Eficiencia	Abastecimiento y Administrativa.		Nuevas Eficiencias en Opex	Eficiencias no incluidas en Presupuesto	
	Etapa	Palanca	Impacto Esperado Opex	Incluido en Presupuesto	Captura a la Fecha
Eficiencias (gestión de ahorros contratación) CSC 3%	L3	• Negociación de ofertas • Oferta mejorada previa a adjudicación	COP 1.221 M	SI	COP 748 M*
Optimización PPTOS PACC antes de radicación al CSC	L1	• Análisis de Precios Unitarios • PPTO Base Cero	COP 1.200 M	NO	COP 468 M**
Eficiencia valores Acuerdo Técnico de servicios GEB 2024	L3	• Racionalización de cantidades • Control a ejecución de reales	COP 1.280 M	NO	Diciembre
Administración de Almacenes y Gestión de Inventarios CSC-TGI	L3	• Aprovechamiento bodegas • Planificación y optimización inventarios	COP 0 M***	NO	Septiembre***
Otras Eficiencias Administrativas I Otras Eficiencias Administrativas II	L3	• Eficiencias I • Modelo Operativo Integrado con GEB	~ COP 3.967 M ~ COP 3.500 M	NO	Diciembre
Eficiencia en la colocación de pólizas del programa de seguros de TGI	L4	• Negociación de tasas y condiciones en el mercado de reaseguro y seguro	COP 1.509 M	NO	COP 821 M
Casos de Uso Digital, Analítica y Automatización en Conjunto GEB	L0	• Casos de uso definidos por contratos GEB (EY - GP SAS)	Mejora al Ebitda ~ 8.000****	NO	Septiembre

* Registrados sobre devoluciones reales realizadas por las áreas al P&G con corte a 30 jun.
** Registrados sobre procesos de contratación optimizados que están en curso de suscripción.
*** Captura de impactos en seguimiento con el CSC, posible ajuste a lo planeado previamente. (En validación CSC plan 300 M COP)
**** Se incluirán en la medida en que se logre la identificación de los casos de uso con los consultores del GEB.

Total iniciativas Pilar Eficiencia: 144

L0 (idea)	L1 (identificado)	L2 (validado)	L3 (planeado)	L4 (ejecutado)	L5 (realizado)
1	3	0	25	34	81

Ver Anexo 1. Listado de iniciativas encaminadas Pilar Eficiencia.


3.2.2.3. PILAR DE EXPANSIÓN

En el pilar de expansión los focos estratégicos para 2024 se definieron respecto a proyectos del Plan de Abastecimiento Gas Natural, y la estructuración de nuevos negocios para el aseguramiento de oferta de gas (gas importado y conexiones *onshore/offshore*). A continuación, se presentan los indicadores definidos para la vigencia 2024 y el seguimiento a su cumplimiento con corte al 30 de junio 2024.

Indicadores Pilar Estratégico	Unid.	Meta Año 2024			Meta junio 2024	Real junio 2024	Estatus
		100%	110%	120%			
Nuevos negocios de midstream concretados	Número	2	4	6	1	1	100%
Volumen Incremental GNV/Industria-Térmicas anual/real	MPCD	20	25	30	10	17,48	120%
Renovación de contratos periodo año 2025*	MPCD	145	170	195	-	-	-

(Imagen de referencia – cumplimiento mapa estratégico 2do nivel con corte a 30 jun 2024)

Avance por pilares estratégicos y sus indicadores de 2do nivel con corte al 30 de junio de 2024

 Pilar Expansión	Detalle del avance (30 de junio de 2024)
Nuevos Negocios Midstream concretados	Con corte a junio el cumplimiento se sitúa en 100% en línea con la meta de 1 nuevo negocio de <i>midstream</i> concretado.
Volumen Incremental GNV/Industria-Térmicas anual/real	Cumplimiento del 120% evidenciado con un real acumulado a junio de 17,48 MPCD vs una meta de 10 MPCD.
Renovación de contratos periodo año 2025*	En el mes de agosto se iniciarán las gestiones de renovación, luego de definir la estrategia de renovación con remitente(s).

Otros logros y hechos relevantes:

- ✓ **Proyecto de Regasificación (140 - 400 MPCD)**
 - Ingeniería preconceptual del proyecto entregada.
 - **Resultado con Gobierno y otros interesados:** se realizan reuniones para asegurar aprovechamiento de infraestructuras; se inician mesas de trabajo.
- ✓ **Conexión Valle Inferior del Magdalena-VIM:**
 - Acercamiento para estructurar conjuntamente un proyecto de conversión de tubería
 - Ejecución de estudios técnicos/ambientales en torno al trazado de tubería nueva.

Total iniciativas Pilar Expansión: 21

L0 (idea)	L1 (identificado)	L2 (validado)	L3 (planeado)	L4 (ejecutado)	L5 (realizado)
6	1	1	6	4	3

Ver Anexo 1. Listado de iniciativas encaminadas Pilar Expansión

3.2.2.4. PILAR DE TRANSFORMACIÓN


El pilar de Transformación tiene dos líneas de enfoque. La primera hacia los temas de digitalización e implementación de analítica en la operación (procesos *core*), fortalecimiento del gobierno de datos, y capacidades tecnológicas. La segunda línea se encuentra relacionada con temas de Innovación en términos de I+D+i, e innovación encaminada hacia la operación con nuevas tecnologías, probadas por medio de pilotos y posteriormente su escalamiento.

A continuación, se presentan los indicadores definidos para la vigencia 2024 y el seguimiento a su cumplimiento con corte al 30 de junio 2024.

Indicadores Pilar Estratégico	Unid.	Meta Año 2024			Meta Junio 2024	Real Junio 2024	Status
		100%	110%	120%			
Pilotos o Iniciativas de digitalización e innovación implementadas 2024 (L4)	Número	8	10	12	7	5	71%
Gastos e inversiones en I+D+i (% de ingresos 2024)	%	0,15%	0,3%	0,7%	0,04%	0,1%	120%
Impacto potencial en Ebitda por nuevas iniciativas I+D+i	%	1%	2%	3%	0,5%	0,24%	48%
Capital Externo Obtenido para Proyectos de I+D+i	K USD	250	500	700	65	323	120%

(Imagen de referencia – cumplimiento mapa estratégico 2do nivel con corte a 30 jun 2024)

Avance por pilares estratégicos y sus indicadores de 2do nivel con corte al 30 de junio de 2024

 Pilar Transformación	Detalle del avance (30 de junio de 2024)
Pilotos o Iniciativas de digitalización e innovación implementadas 2024 (L4)	Con corte a junio el cumplimiento del indicador se sitúa en el 71% frente a la meta esperada de 7 iniciativas con paso a L4 vs el real acumulado de 5 iniciativas a la fecha.
Gastos e inversiones en I+D+i (% de ingresos 2024)	Cumplimiento del 120% relacionado con los gastos e inversiones en I+D+i, traducido en un acumulado real de 2.027 M COP. Meta esperada de 0,04% vs real acumulada de 0,102%.
Impacto potencial en Ebitda de nuevas iniciativas I+D+i	Frente a la generación de nuevos impactos potenciales en EBITDA con corte a junio el cumplimiento es del 48%, resultante de los impactos esperados de #4733 Asistente inteligente para atención de la mesa de ayuda y #4594 Escalamiento Optimización Mantenimiento Predictivo. En proceso ampliación del pipeline de casos de negocio.
Capital Externo Obtenido para Proyectos de I+D+i	Cumplimiento del 120% para el indicador, con una cifra acumulada de 323,7 K USD y traducido como pilotos con ejecución a cero costo, de las iniciativas Inspección del DDV y Dragos servicio de Ciberseguridad OT.

Es importante mencionar que en el mes de mayo de 2024 se definió por parte de la Junta Directiva avanzar en las iniciativas cercanas al core del Negocio contempladas en el Horizonte 1. Aquellas iniciativas de Horizonte 2 y 3 asociadas principalmente a Hidrógeno y captura de carbono, deberían ser entregadas al Grupo Energía Bogotá S.A. ESP para ser analizadas y desarrolladas desde el corporativo.

Otros logros y hechos relevantes:

Se han estructurado procesos de iniciativas, entre las cuales se implementan nuevas tecnologías para la captura de información de Derecho de Vías -DDV en diferentes tipos de topografía, en donde como resultado podemos interpretar del estado del DDV de tramos denominados normales y sin paso, identificar eventos geotécnicos, confirmar avances de procesos de inestabilidad del terreno, registrar cruces especiales y ocupaciones irregulares (actividades en cumplimiento normativo).

De acuerdo con los resultados obtenidos afinar estrategia e iniciar el entendimiento de la fotointerpretación de las imágenes con IA, con el fin de entrenar el modelo como herramienta de inspección del derecho de vía.

Con la optimización del mantenimiento predictivo en las estaciones de compresión de gas, el análisis de información en línea (tiempo real), permitirá definir el estado de salud de los motores y compresores de gas, para la toma oportuna y temprana de decisiones.

El adecuado escalonamiento en los próximos meses busca robustecer los mecanismos de identificación de amenazas tempranas (pérdida de integridad) del sistema de transporte.

✓ **Piloto Inspección del Derecho de Vía a través de diferentes tecnologías:**

- Ejecución del 100% de la prueba piloto.
- Comparación exitosa de 6 tecnologías: Satelital, Helicóptero, Avión, Drones (3 tipos)
- Beneficios: Rango 20%-50% de información adicional y de mejor calidad de edificaciones y eventos geotécnicos
- Sigüientes pasos: Escalonamiento
 - 50% proceso de contratación - Piloto Dron
 - Inicio proceso nuevo contrato - Nuevas tecnologías

✓ **Piloto Optimización Mantenimiento Predictivo:**

- Optimización del mantenimiento mediante modelo analítico predictivo.
- Incremento de la disponibilidad para la estación de compresión Miraflores.

- Captura estimada inicial de eficiencia por OPEX de 250 K USD recurrentes (escalamiento)
- ✓ **Piloto detección de anomalías de ciberseguridad TO:**
 - Ejecución de piloto en dos estaciones de compresión para detección y solución de anomalías en ciberseguridad.
 - Se procede al escalamiento para todas las estaciones de compresión.
- ✓ **Piloto de Identificación de amenazas tempranas (identificación de fugas)**
 - Formalización del NDA al 70%.
 - Avance en afinación de costos de instalación para la contratación.

Total iniciativas Pilar Transformación: 42

L0 (idea)	L1 (identificado)	L2 (validado)	L3 (planeado)	L4 (ejecutado)	L5 (realizado)
2	3	0	10	9	18

Ver Anexo 1. Listado de iniciativas encaminadas Pilar Transformación

3.2.2.5. PILAR DE SOSTENIBILIDAD


El pilar de Sostenibilidad se integra de manera transversal a la estrategia de los demás pilares, con su enfoque ASG en las líneas de Ambiental, Social y Gobernanza, además de estar directamente alineado con uno de los indicadores de primer nivel frente a la disminución de emisiones relacionadas de manera integral en los alcances 1 y 2 de emisiones directas.

A continuación, se presentan los indicadores definidos para la vigencia 2024 y el seguimiento a su cumplimiento con corte al 30 de junio 2024.

Indicadores	Unid.	Meta Año 2024			Meta Junio 2024	Real Junio 2024	Estatus
		100%	110%	120%			
Gasificación Rural por Gas Natural Número de Nuevos Beneficiarios	Und.	800	900	1000	-	1.190	120%
Mitigación, compensación y adaptación al cambio climático	%	30% de la infraestructura con planes de adaptación Eficiencia: 13 sedes	40% de la infraestructura con planes de adaptación Eficiencia: 14 sedes	50% de la infraestructura con planes de adaptación Eficiencia: 15 sedes	Plan Prov 75%	75%	100%
Implementación de Estrategia de Economía Circular	Und.	Definición y aprobación de la estrategia y plan de trabajo de economía circular.	1 proyecto de economía circular implementado	2 proyectos de economía circular implementados	Hito 1	Hito 1	100%

(Imagen de referencia – cumplimiento mapa estratégico 2do nivel con corte a 30 jun 2024)

Avance por pilares estratégicos y sus indicadores de 2do nivel con corte al 30 de junio de 2024

 Pilar Sostenibilidad	Detalle del avance (30 de junio de 2024)
Gasificación Rural por Gas Natural - Número de Nuevos Beneficiarios	Cumplimiento del 120% a junio, que se refiere a un real acumulado de 1.190 beneficiarios a través del programa de gasificación rural.

Mitigación, compensación y adaptación al cambio climático	<i>Cumplimiento del 100% acumulado a junio según la proyección del plan provisional que se encuentra en un 75% de avance.</i>
Implementación de Estrategia de Economía Circular	<i>Frente a la meta para junio relacionada el cumplimiento es del 100%, con base en la definición y aprobación de la estrategia y plan de trabajo de economía circular.</i>

Otros logros y hechos relevantes:

SOSTENIBILIDAD

- Se aprueba la Política de Sostenibilidad Integrada de TGI
- Se fortalece el Modelo de gestión de Sostenibilidad, buscando asegurar que las prioridades ASG estén integradas y alineadas a la estrategia corporativa, fortaleciendo el marco corporativo de sostenibilidad, con el fin de mantener coherencia con el nivel de madurez y avances obtenidos por TGI en materia de sostenibilidad
- Se fortalece el Sistema de Debida Diligencia en DDHH mediante la evaluación de impactos en DDHH en 4 áreas de impacto: Cadena de Suministro, Prácticas laborales, Relaciones Comerciales y Comunidades.
- TGI es la única empresa colombiana con distinción superior TOP 1% de las empresas con mejores resultados en ASG a nivel mundial. Hacemos parte del anuario de sostenibilidad 2024, y por tercer año consecutivo logramos mantener el primer puesto de la industria Transporte, Almacenamiento de Petróleo y Gas de la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA) de S&P Global 2023.
- Entre otros reconocimientos recibidos en lo corrido del 2024 están:
 - ✓ **Hechos de sostenibilidad ACP** al Programa equidad de género y protección e igualdad de derechos en favor de la mujer, Escuela de Liderazgo Femenino.
 - ✓ **HONORIS del Consejo Colombiano de Seguridad - CCS** en la categoría Innovación por el Proyecto Infraestructura Segura de TGI.
 - ✓ **Reconocimiento buenas prácticas anticorrupción**, *La buena práctica: "La administración de conflictos de intereses como apalancado de la Cultura de Transparencia e Integridad de TGI." Seleccionada para ser parte de la tercera edición de la publicación de Buenas Prácticas Anticorrupción "Impacto y materialización de estrategias para la promoción de la transparencia", Reconocida por: Pacto Global Red Colombia, Alliance For Integrity y la Oficina de Naciones Unidas contra la Droga y el Delito.*

AMBIENTAL

- **Certificación Inventario Emisiones TGI 2023** 336.410,89 Ton CO2 eq a través de la firma Bureau Veritas de acuerdo con la norma NTC ISO 14064-1:2018.
- **Carbono Neutralidad:** Como cierre de la gestión 2023, se certificaron 10 sedes carbono neutro con bonos REDD+Pazcífico. con base en los lineamientos establecidos en la norma PAS2060, otorgada por Bureau Veritas.
- **15 sedes certificadas** con la Norma ISO 50001, Sistema de Eficiencia Energética
- TGI actualizó su **senda de Descarbonización** incorporando nuevas fuentes de emisión y actualizando su Línea Base. Actualmente TGI tiene una meta de reducir sus emisiones en 28.7% a 2030. Esta senda de descarbonización permite tener claridad de las apuestas que, en el corto, mediano y largo plazo tendrá la compañía de cara a la descarbonización.

SOCIAL

- **Proyectos Biogás:** Instalación de Biodigestores. Se llevaron a cabo dos proyectos en esta línea. El primero de ellos en la Institución Educativa Departamental El Prado en el municipio de Puerto Boyacá, que permite cocción con biogás para el comedor que alimenta a 537 estudiantes beneficiados. El segundo de ellos, la instalación de biodigestores en las veredas Santa Rita y El Paraíso del municipio de Páez, Boyacá, beneficiando a 4 familias que antes cocinaban con leña.
- **Gasificación Rural:** Se firmaron nuevos convenidos en los municipios de Puente Nacional y Ramiriquí que benefician a 1,190 personas en lo corrido de 2024.

- **Adjudicación del proyecto OXI de Gasificación Rural** en 13 veredas del municipio de La Belleza para beneficiar a 4,120 personas por valor de 6,800 millones.
- **4 áreas de impacto de TGI con evaluación de riesgos e impactos en DDHH:**
Se logró la evaluación de riesgos e impactos en DDHH en 4 áreas de impacto que se priorizaron: Cadena de Suministro, Prácticas laborales, Relaciones Comerciales y Comunidades. La evaluación incluyó: Valoración de la gravedad de los impactos según lo establecido en los Principios Rectores de las Naciones Unidas, así mismo, se realizó homologación de los impactos de acuerdo al modelo de gestión de riesgos de la compañía.
Procesamiento y Análisis de los resultados de la Evaluación de riesgos en DDHH.
Planes de acción de medidas de manejo de impactos en DDHH por cada área de impacto.

GOBERNANZA

- Se han logrado 3 contratos suscritos con proveedores locales, Asopagua en Guajira, Bomberos La Belleza y JAC de Begoña.
- Con el objetivo de incorporar sus prácticas sostenibles en toda su cadena de valor, TGI viene trabajando en el diseño y formulación de un programa Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG/ESG) que permita integrar la sostenibilidad en los procesos de la cadena de suministro de La Empresa. Se espera tener el programa formulado finalizando 2024
- TGI presentó su evaluación Corporate Sustainability Assessment - S&P Global CSA Global, el pasado 22 julio de 2024. Está a la espera de obtener los resultados de dicha evaluación.

Total iniciativas relacionadas con la Sostenibilidad: 28

L0 (idea)	L1 (identificado)	L2 (validado)	L3 (planeado)	L4 (ejecutado)	L5 (realizado)
0	0	0	7	8	13

3.2.2.6. PILAR DE CAMBIO Y CAPACIDADES

El pilar de Cambio y Capacidades tiene como foco principal el fortalecimiento de la cultura alineada con los valores corporativos, además del fortalecimiento de las capacidades del talento y toda la gestión y mejoramiento de procesos.

A continuación, se presentan los indicadores definidos para la vigencia 2024 y el seguimiento a su cumplimiento con corte al 30 de junio 2024.


Indicadores	Meta Año 2024			Meta Junio 2024	Real Junio 2024	Estatus
	100%	110%	120%			
Favorabilidad de la efectividad del liderazgo	Mantener 81% de la dimensión de la efectividad del liderazgo de la encuesta de clima y compromiso	>81% - 83% de la dimensión de la efectividad del liderazgo de la encuesta de clima y compromiso	>83% de la dimensión de la efectividad del liderazgo de la encuesta de clima y compromiso	Anual	-	-
Atracción de talento diverso	Hito 1: Elaboración de diagnóstico de inclusión laboral personas con discapacidad	Hito 2: Mantener un mínimo del 6% de población diversa en la planta de personal de TGI a 2024*	Hito 3: Participación mínima del 50% de mujeres en las listas cortas de candidatos presentados al líder de la vacante para cargos de Alta Gerencia	35%	35%	100%

(Imagen de referencia – cumplimiento mapa estratégico 2do nivel con corte a 30 jun 2024)

Indicadores	Meta Año 2024			Meta Junio 2024	Real Junio 2024	Estatus
	100%	110%	120%			
Indicador de Desempeño Proactivo SST (PPI)	Reporte practicas proactivas >= 80% de la VTE	Reporte practicas proactivas >= 85% de la VTE	Reporte practicas proactivas >= 90% de la VTE	51%	51%	100%
Indicador de Gestión de Seguridad de Procesos (IGSP)	Gestión de los incidentes de seguridad de procesos	Análisis de Riesgos de los Procesos (ARPs)	Definir los criterios para escenarios de alta consecuencia y elaborar un Plan Disciplina Operativa	30%	30%	100%

(Imagen de referencia – cumplimiento mapa estratégico 2do nivel con corte a 30 jun 2024)

Avance por pilares estratégicos y sus indicadores de 2do nivel con corte al 30 de junio de 2024

 Pilar Cambio y Capacidades	Detalle del avance (30 de junio de 2024)
Favorabilidad de la efectividad del liderazgo	La medición del indicador se realizará según el resultado final anual relacionado con la efectividad del liderazgo.
Atracción de talento diverso	Cumplimiento del 100% frente al avance esperado acumulado a junio, se proyecta iniciar ejecución del contrato con Pacto Productividad en julio.
Indicador de Desempeño Proactivo SST (PPI)	Con corte a junio el indicador presenta un resultado del 100%, comparado con el 51% de avance esperado acumulado. Ejecución al 100% de las practicas proactivas por parte del personal de la Vicepresidencia Técnica.
Indicador de Gestión de Seguridad de Procesos (IGSP)	Cumplimiento del 100% con corte a junio del plan, se resalta el avance de las reuniones con consultor y gestión de procesos TGI, para la estructuración de la caracterización y su posterior cargue en el SGI.

Principales logros y hechos relevantes:

- ✓ **Diversidad, Equidad y Genero**
 - Dentro del programa de **Puertas Abiertas**, se llevó a cabo el lanzamiento de la arista de discapacidad, bajo el evento: *Hacer visible lo Invisible*, con la participación de 13 emprendimientos del área de influencia. Con el acompañamiento de Pacto de Productividad, TGI se prepara para recibir personas con discapacidad, iniciando por el desarrollo del diagnóstico y posteriormente el plan de trabajo.
- ✓ **Liderazgo**
 - Con el propósito de alinear el estilo de liderazgo de TGI como filial del GEB y adoptar lo establecido como **ADN del Líder**, se han llevado a cabo las acciones definidas en dicho programa, incluyendo el inicio de las sesiones de mentoring para Gerencia Media.
 - Así mismo, se aseguró la definición y aprobación de los objetivos de desempeño 2024 de todos los colaboradores y a la fecha se realizó la primera etapa de seguimiento.
- ✓ **Transformación Cultural**
 - Se identificaron las necesidades de Transformación Cultural para que TGI alcance su estrategia de negocio. Entre estas, se registró la Iniciativa de Transformación Cultural – ITC2024, bajo el título “Entendiendo nuestros resultados”, cuyo objetivo es que los colaboradores comprendan los riesgos y resultados del negocio para poder actuar en consecuencia.

- Se realizó la encuesta de Cultura y Compromiso, que contó con la participación del 95% de los colaboradores. Con un crecimiento significativo en la satisfacción y el compromiso de los colaboradores, obteniendo el 91% y 93% de favorabilidad respectivamente.
- Se definió el ritual de “Desconexión Laboral”, alineado con nuestro valor "Primero la Vida", cuyo propósito es promover el respeto por la jornada laboral mediante pautas de comportamiento aplicables a todos los colaboradores.
- Se fortaleció el reconocimiento a los colaboradores de TGI mediante la creación del Programa de Reconocimiento Anual 2024, y la consolidación de la práctica de reconocimiento entre compañeros de trabajo.
- Se posicionaron 37 aliados de la cultura, empoderados para movilizar los valores culturales y velar por el clima laboral en sus áreas respectivas.
- Se gestionó el cambio para 5 iniciativas que involucran a todos los colaboradores de TGI: Convención Colectiva de Trabajo, Transición Computadores, Certificación ISO 37001, Cambio de estructura, Implementación SAP CONCUR.
- ✓ **Merco Talento 2024**
 - De acuerdo con los resultados publicados por la firma MERCO, TGI sube de la posición 166° a la 102° en el Ranking de las mejores empresas en atraer y fidelizar el talento en Colombia. Respecto a la categoría en la que se encuentran las empresas del Sector Energía, Agua y Gas, TGI mejoró de la posición 10° a la 9°. Este logro se amplía con mayor detalle en el capítulo 4.11. GESTIÓN DE COMUNICACIONES, de este informe.
- ✓ **Ganadores Premio ACP Hechos de Sostenibilidad**
 - Gracias al avance significativo en la Ruta de Sostenibilidad, TGI fue reconocido en el 2024 en la Categoría Equidad de Género, por la Asociación Colombiana de Petróleos.
- ✓ **Finalistas Premios Andesco 2024**
 - Nuestra gestión en Equidad de Género también fue reconocida entre más de xx empresas que se postularon a los premios Andesco 2024, lo que nos llevó a ser uno de los finalistas en esta categoría.
- ✓ **Prácticas de Desempeño Proactivo SST**
 - Honrando nuestro objetivo Primero la Vida, hemos cumplido el 100% de la realización de las prácticas de desempeño proactivo en Salud y Seguridad en el Trabajo. Hemos vinculado a 46 contratistas a este propósito y aplicado 155 MORC (Mínimo Operacional de Riesgo Crítico) a tareas de alto riesgo.
 - Se identificaron 388 reportes de desvío en lo corrido del año.
- ✓ **Seguridad de Procesos**
 - En definición de la caracterización del Subproceso de Seguridad de Procesos y procedimiento de investigación de incidentes.
 - Seguimiento conjunto con GEB de matriz de clasificación y reporte de incidentes SP.

Total iniciativas Pilar Cambio y Capacidades: 16

L0 (idea)	L1 (identificado)	L2 (validado)	L3 (planeado)	L4 (ejecutado)	L5 (realizado)
1	0	0	7	0	8

Ver Anexo 1. Listado de iniciativas encaminadas Pilar Cambio y Capacidades.

4. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS TEMAS RELEVANTES

4.1. GESTIÓN FINANCIERA

4.1.1 Resultados financieros corte 30 de julio de 2024.

A continuación, se muestran los estados financieros al cierre 31 de julio:

TRANSPORTADORA DE GAS INTERNACIONAL S.A. E.S.P.
Estados Separados de Situación Financiera
Al 31 de Julio de 2024 y 31 de Diciembre 2023
(Expresados en millones de pesos colombianos)

Activos	Jul. 2024	Dic. 2023	Pasivos y patrimonio	Jul. 2024	Dic. 2023
Activo corriente:			Pasivo corriente:		
Efectivo y equivalentes de efectivo	\$ 353.149	534.222	Pasivo por arrendamientos	11.917	6.604
Deudores Comerciales y otras cuentas por cobrar	238.025	136.792	Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	38.158	66.243
Cuentas por cobrar con partes relacionadas	-	100.098	Pasivo por impuestos corrientes, neto	103.064	-
Inventarios	98.888	97.170	Beneficios a empleados	14.232	16.861
Activo por impuesto de renta corriente, neto	-	13.786	Obligaciones Financieras	48.634	42.479
Otros activos no financieros	4.826	21.581	Provisiones	98.677	86.911
			Otros pasivos e impuesto diferentes de renta	24.827	41.029
			Cuentas por pagar a partes relacionadas	8.093	8.638
Total activo corriente	694.888	903.649	Total pasivo corriente	347.602	268.765
Activo no corriente:			Obligaciones Financieras	3.307.780	3.447.149
Propiedades, plantas y equipo	8.496.800	8.662.710	Instrumentos Financieros de Cobertura	172.514	192.276
Activos por derecho de uso	10.810	7.518	Pasivo por arrendamientos	10.924	670
Inversiones en asociadas y subsidiarias	41.489	42.328	Provisiones	390.479	403.897
Deudores Comerciales y otras cuentas por cobrar	30.377	34.639	Otros pasivos	53.901	53.901
Activos intangibles	668.522	682.857	Pasivo por impuestos diferidos	1.892.013	1.974.862
Otros activos no financieros	27.545	27.645			
Total activo no corriente	\$ 9.275.543	9.457.697	Total pasivo no corriente	\$ 5.827.611	6.072.755
			Total pasivos	\$ 6.175.213	6.341.520
			Patrimonio		
			Capital suscrito y pagado	\$ 1.565.487	1.565.487
			Prima en emisión de acciones	196	196
			Reservas	924.464	695.091
			Resultados acumulados	1.300.347	1.892.872
			Otras partidas de resultado integral	4.724	76.180
			Total patrimonio	3.795.218	4.019.826
Total activo	\$ 9.970.431	10.361.346	Total pasivos y patrimonio	\$ 9.970.431	10.361.346

TRANSPORTADORA DE GAS INTERNACIONAL S.A. E.S.P.
Estados Separados de Resultados y Otro Resultado Integral
Por los periodos de Enero 1 al 31 de Julio de 2024 y 2023
(Expresados en millones de pesos colombianos)

	Nota	Jul. 2024	Jul. 2023
Operaciones continuas:			
Ingresos Operacionales	25	\$ 1.214.129	1.129.495
Costo de ventas	26	<u>(417.336)</u>	<u>(393.706)</u>
Utilidad bruta		796.793	735.789
Gastos operacionales y de administración			
Otros gastos	27	(95.142)	(53.350)
Otros ingresos	30	(32.552)	(29.337)
Resultados de las actividades de operación	31	<u>35.030</u>	<u>22.597</u>
		704.129	675.699
Costos financieros			
Ingresos financieros	28	(328.299)	(201.195)
Diferencia en cambio, neto	29	29.937	38.729
Pérdida participación en las ganancias de asociadas		154	165.398
Utilidad antes de impuesto a las ganancias		<u>(3.655)</u>	<u>(10.247)</u>
		402.266	668.384
Impuesto a las ganancias:			
Corriente	32	(170.034)	(190.311)
Diferido		42.857	(50.144)
Resultado del año		<u>\$ 275.089</u>	<u>427.929</u>
Otro resultado integral			
Partidas que se reclasificarán a resultados en un futuro:			
Participación en ORI de las asociadas	\$	2.816	(11.317)
Valoración instrumentos Financieros		(114.265)	5.799
Impuesto Diferido Coberturas		39.993	-
Efecto por conversión		-	(369.285)
Otros resultados integrales del año	\$	<u>(71.456)</u>	<u>(374.803)</u>
Resultado integral del año	\$	<u>203.633</u>	<u>53.126</u>

Los hechos más relevantes presentados entre los periodos de enero 1 al 31 de Julio de 2024 y 2023 asociados al Estado de Situación Financiera se detallan a continuación:

- **Activo Corriente**

En efectivo y equivalente la variación se presenta por los movimientos para realizar el pago de la obligación financiera del Club Deal, del cupón por la cobertura de los intereses de los bonos y el pago de los dividendos a los accionistas por las utilidades del año 2023; así como los movimientos en el portafolio de inversiones en moneda extranjera a menos de 90 días cuyo comportamiento depende del flujo de caja de la compañía.

- **Activo no corriente**

La variación más representativa está dada por la disminución del rubro de PP&E producto de la depreciación del periodo, compensada en parte por adiciones a proyectos por Obras de Geotecnia e Interventoría, mantenimientos mayores, obras civiles Proyecto cruce Rio Guayuriba, Infraestructura segura etapa II, proyecto Mariquita Gualanday Nueva Infraestructura Cogua entre otros proyectos.

- **Pasivo corriente**

Se presenta un aumento en el periodo principalmente por la provisión de impuesto de renta acumulada al cierre de Julio de 2024, así como por el incremento en las provisiones generadas con motivo de las glosas de algunos remitentes por la controversia la facturación relacionada con la aplicación del WACC regulatorio.

- **Pasivo no corriente**

Se presenta una disminución en el pasivo no corriente producto del pago realizado por la obligación financiera del Club Deal, así como el pago de la cobertura de los intereses de los bonos.

- **Patrimonio**

La disminución se presenta por los dividendos decretados y la valoración del ORI generado por la cobertura del instrumento financiero derivado del bono internacional.

Respecto a los resultados del ejercicio, los hechos más relevantes presentados entre los periodos de enero 1 al 31 de Julio de 2024 y 2023 son los siguientes:

- **Ingresos operacionales:**

Para los cargos Fijos por inversión, cargos fijos por AO&M y los cargos variables la variación del periodo, está determinada por el cambio de la tarifa de USD a COP y el ajuste del WACC, y un mayor ingreso asociado a la suscripción de contratación adicional de transporte en firme de varios remitentes contratación de transporte de contingencia y condicionada durante el periodo de mantenimiento del campo de producción Cupiagua.

- **Costos de ventas**

Para los costos operacionales la variación está determinada por el incremento del costo de gas combustible, por el aumento en el precio de la molécula y en menor medida, por el efecto de conversión generado con el cambio de moneda funcional, mayores costos de mantenimiento principalmente por mayor ejecución en actividades de integridad y en la operación y mantenimiento de los gasoductos y un aumento en impuestos, tasas y contribuciones por mayor contribución de solidaridad por gas combustible y por aportes para el incremento de la demanda de GNV.

- **Gastos operacionales y de administración:**

La variación está determinada por el incremento en los rubros de depreciaciones y amortizaciones; así como en las provisiones de deudores por las glosas generadas en 2024 producto de las controversias con algunos remitentes en los valores facturados por el servicio de transporte por concepto de la controversia generada por la aplicación del WACC regulatorio.

- **Costos financieros:**

La variación más significativa se presenta en la valoración de la cobertura del riesgo cambiario con instrumentos financieros derivados del bono internacional los cuales a julio de 2024 ascienden a la suma de \$134MM respecto a \$31MM registrados a julio de 2023 y por los intereses del crédito suscrito con entidades financieras locales bajo la modalidad de "Club Deal" para sustituir el crédito intercompañía con GEB, que estuvo vigente hasta diciembre de 2023. Los costos financieros por al "club deal" a julio de 2024 ascienden a \$111MM, mientras que los costos financieros por el préstamo intercompañía a julio de 2023 fueron por \$51MM.

- **Ingresos financieros:**

La variación más significativa es debido a que en el año 2023 se presentó un ingreso beneficio obtenido por las recompras del bono internacional, situación que no ocurrió en 2024.

- **Diferencia en Cambio:**

En el año 2023, se presenta un ingreso significativo producto de la negociación de la cobertura para mitigar los efectos del diferenciar cambiario de las obligaciones en USD que tiene la compañía. Este efecto no se presenta en 2024, dado que la cobertura se encuentra vigente y con la misma se mitigan los efectos en las variaciones de tasas de cambio en el estado de resultados.

- **Impuesto Corriente y Diferido:**

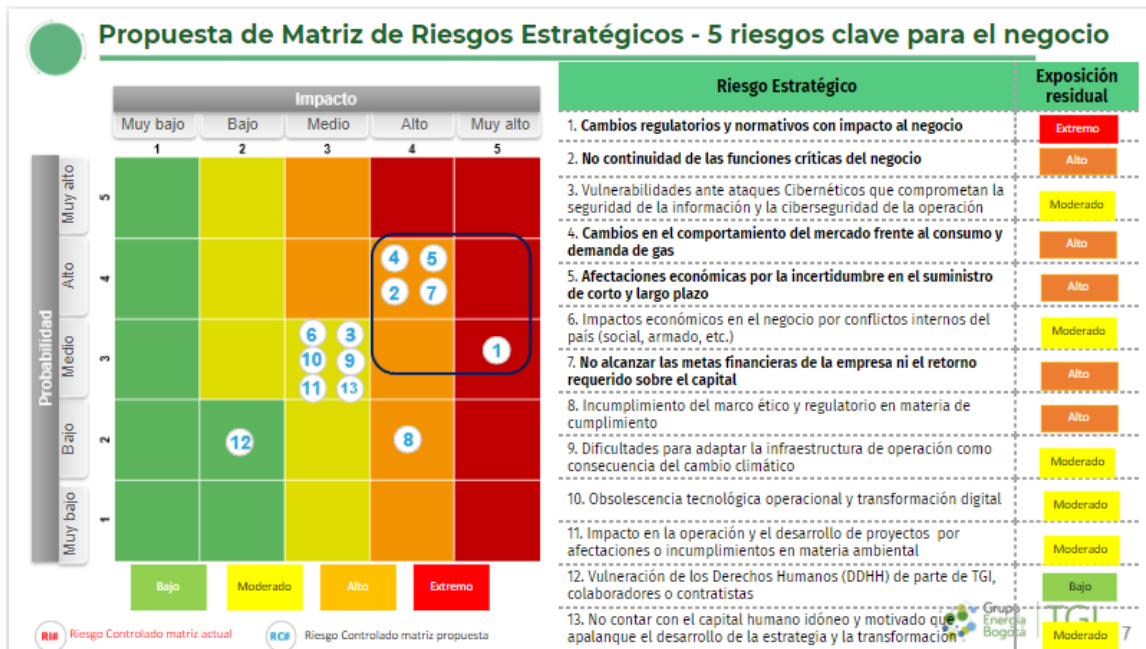
El impuesto a la ganancia disminuyó principalmente por mayores gastos deducibles en 2024 producto del pago de los intereses y las coberturas de la deuda deducibles en las cifras fiscales en COP; mientras que el impuesto diferido presenta un incremento debido a las variaciones en las bases de cálculo ocasionadas por el diferencial cambiario sobre los pasivos y activos en moneda extranjera de la Compañía, así como por la realización de las coberturas en el pago de intereses en 2024.

4.1.2 Resultados Gestión de riesgos.

Durante el periodo de evaluación del presente informe de gestión se aseguró el cumplimiento a los planes de acción definidos en los controles del riesgo, que para el último corte de seguimiento, correspondiente al 30 de junio de 2024, representó un Índice de Gestión de Riesgo estable de 90,5 con 12 riesgos estratégicos gestionados.

Según la valoración integral de sus riesgos, TGI adelanta una gestión basada en priorización por escenarios de criticidad, los cuales consideran condiciones del negocio, regulatorias y normativas, tendencias micro y macroeconómicas, socioambiental y tecnológicas, entre otras. Esto le ha permitido a TGI enfocar esfuerzos en riesgos de tipo:

- Cambios regulatorios y normativos con impacto al negocio
- No continuidad de las funciones críticas del negocio
- Cambios en el comportamiento del mercado frente al consumo y demanda de gas a corto y largo plazo
- Afectaciones económicas por la incertidumbre en el suministro a corto y largo plazo
- No alcanzar las metas financieras de la empresa ni el retorno requerido sobre el capital



Matriz de Riesgos propuesta en Comité de Auditoría y Riesgos del agosto de 2024.

*Este punto se presentará a Junta Directiva de TGI del 30 de agosto de 2024 para revisar la valoración de los riesgos estratégicos R4 y R5 a niveles extremos, de acuerdo con los escenarios en materia de suministro y demanda no regulada.

De acuerdo con lo anterior, en lo corrido de 2024 se pudo identificar y gestionar la materialidad de 2 riesgos y generar alertas tempranas para 3 riesgos:

Materialización de riesgos

Riesgo No.2 No Continuidad de las funciones críticas del Negocio: se materializó por emergencia presentada en la infraestructura de TGI con afectación en contratos comerciales. La emergencia tuvo afectación en el Gasoducto Ballena – Barrancabermeja el día 4 de julio de 2024, con la pérdida de contención en línea troncal, derivada de daños generados por terceros.

Riesgo No 1 Cambios regulatorios y normativos con impacto al negocio: Materializado a partir de 2023 por la entrada de Fase 1 Res. 175 con cambio de USD a COP y ajuste de WACC a partir del 1ro de junio de 2023. Se registra un impacto correspondiente al valor de coberturas.

Alerta en riesgos

Riesgo No. 1 Cambios regulatorios y normativos con impacto al negocio: A julio de 2024 se logró la modificación de la Resolución 175 y la expedición de la Res.102 con ajuste en Vida Útil Normativa (7.48% del activo que finaliza VUN) y Coberturas deuda en dólares (60%). Se mantiene alerta temprana hasta lograr Expediente Tarifario.

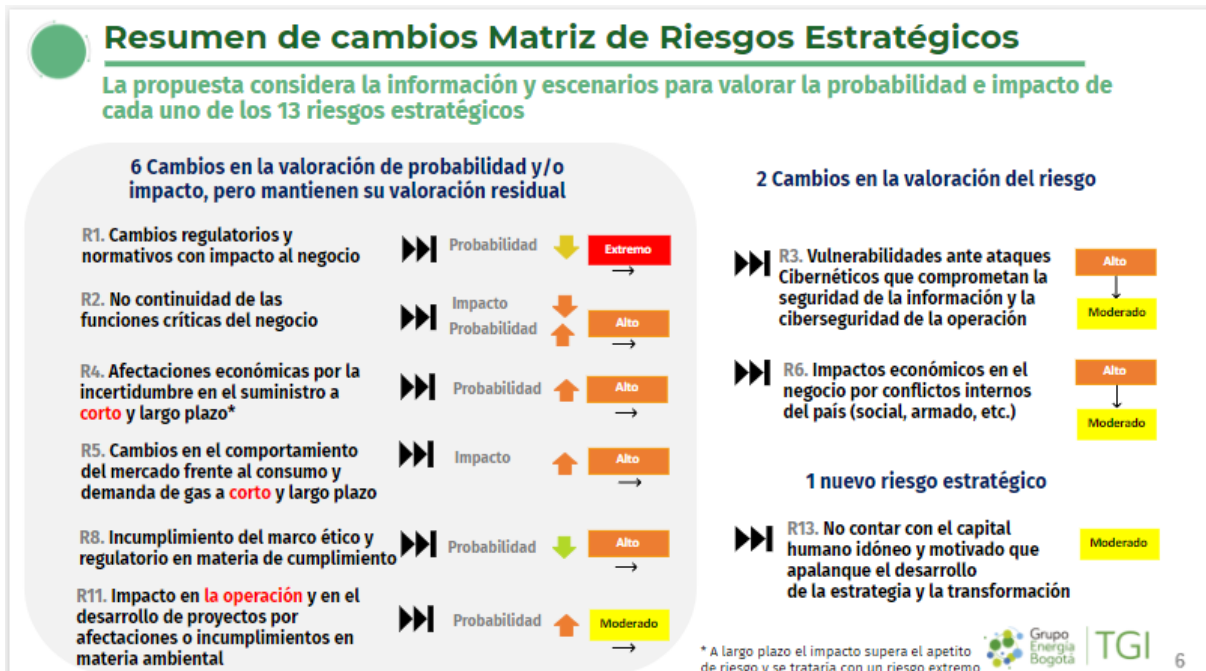
Riesgos No. 5 Afectaciones económicas por la incertidumbre en el suministro de Gas: Por proceso de compra de gas combustible en mercado primario y secundario, en las cantidades requeridas y a precios eficientes, que impactaría además los resultados financieros de TGI a 2025.

Riesgo No. 7 No alcanzar las metas financieras de la empresa ni el retorno requerido sobre el capital: Potencial pérdida de ingresos por cambio de aplicación del WACC 11.88% a 10.94%. Se realiza provisión por diferencia en WACC que pudiera impactar en el margen neto en caso de materializarse.

Estas alertas oportunas y el adecuado manejo de los riesgos materializados, incluido el menor impacto por la residualidad de los controles implementados son resultado del ciclo de gestión adoptado, con una metodología que considera la revisión y justificación de la valoración, verificación de la misma y el análisis de resultados, lo que ha permitido a su vez mantener focalizados los esfuerzos y coherentes con el ecosistema de riesgos y oportunidades de la organización.

En este sentido, en el mes de junio de 2024 se desarrolló un taller con la Junta Directiva de TGI en donde se presentó una propuesta de validación de riesgos basada en la investigación del entorno, analizando tendencias globales, regionales y del sector, así mismo, la verificación de riesgos basados en la explicación de la calificación actual de la probabilidad e impacto inherente y residual (controlado) de cada riesgo y su ubicación en el mapa de calor. A partir del entendimiento del riesgo y las opiniones recibidas por parte de la Junta Directiva, se verificó la calificación de cada riesgo estratégico, con lo cual se presentó la valoración final.

El anterior ejercicio permitió redefinir la valoración de aquellos riesgos que presentaron modificaciones respecto a las nuevas o actualizadas variables de referencia, a los escenarios hipotéticos de materialidad con la mayor criticidad y al apetito de riesgo calculado para TGI.



Resumen cambios en valoración de matriz de riesgos estratégicos propuestos en Comité de Auditoría y Riesgos de agosto de 2024.

*Este punto se presentará a Junta Directiva de TGI del 30 de agosto de 2024 para revisar la valoración de los riesgos estratégicos R4 y R5 a niveles extremos, de acuerdo con los escenarios en materia de suministro y demanda no regulada.

Finalmente, de acuerdo con las diferentes auditorías, tanto internas como externas, que se realizaron al proceso de gestión de riesgos durante el periodo, se identificó como un proceso maduro que requiere de mantenimiento, por lo cual se atendieron las recomendaciones presentadas, promoviendo el fortalecimiento de la gestión de riesgos de manera integrada en la organización.

4.1.3 Gestión de Siniestros

Desde el ámbito de Seguros, la estrategia consiste en obtener las mejores condiciones de negociación en todo el programa de seguros a partir del apoyo a la negociación que se realiza por parte del Grupo de Energía (GEB) a nivel corporativo que beneficia a las filiales. Por otra parte, cubrir todos los riesgos que son susceptibles de ser asegurados para la protección de sus activos además de aquellos que corresponden a beneficios a los empleados.

A continuación, se presentan los riesgos asegurados

Pólizas que forman parte del Programa de Seguros de TGI

Seguros Generales	Seguros Patrimoniales	Seguros de Vida
Todo Riesgo Daño Material (incendio, terremoto, sustracción, equipo electrónico, rotura de maquinaria).	Responsabilidad Civil Extracontractual	Vida Grupo Deudores
Sabotaje y Terrorismo	Manejo Global Comercial	Vida Grupo
Transporte de Mercancías	Responsabilidad civil Directores y Administradores	Accidentes Personales
Póliza de Seguro Cyber GAP Protección de Datos y Seguridad Informática	Infidelidad y Riesgos Financieros Responsabilidad Civil Ambiental Responsabilidad Civil por Sabotaje & Terrorismo	Exequias
Incendio Deudores		

En lo que respecta a la gestión de la póliza de Todo Riesgo Daño Material, además de demostrar las acciones que se realizan por parte de TGI de carácter preventivo, se continua la estrategia de aceleración en las reclamaciones de siniestros, como una estrategia de valor que genera otros ingresos no operacionales.

A continuación, se presentan los recaudos obtenidos en la vigencia 2023 y lo corrido de la vigencia 2024:

- Año 2023 COP 18.388.343.149

En lo corrido de la vigencia 2024, a la fecha 12/09/2024 se ha recaudado la suma de COP 2.727.392.164.

La disminución estimada para el presente año corresponde a la estacionalidad que se presenta en los siniestros

4.1.4 Gestión ante calificadora de riesgos

Calificadora	Fecha	Calificación Internacional
	23 Feb. 2024	Baa3 - Negative
	01 Sept. 2023	BBB - Stable

Las calificadoras han sido informadas de manera permanente de los impactos positivos y negativos a los que está expuesto TGI, así como los retos que está enfrentando en materia regulatoria, comercial, operativa y financiera.

A la fecha de publicación de este reporte la calificadora Fitch Ratings afirmó la calificación de TGI en BBB – Stable (28 de agosto de 2024).

4.1.5 Gestión de Financiamiento

A cierre de diciembre del 2021 el perfil de deuda de TGI estaba compuesto por:

1. Bono internacional por USD 750 Millones vencimiento noviembre del 2028
2. Crédito Intercompañía por USD 370 millones vencimiento en diciembre del 2022

Dada la inminencia de la entrada en vigor de la resolución CREG 175, se definió una estrategia de mitigación del riesgo cambiario generado por esta sobre la deuda en dólares. Para cada uno de los instrumentos se efectuaron las siguientes operaciones:

1. Bono 2028:
 - a. Operaciones de recompra del bono por USD 202 millones
 - b. Operación de cobertura mediante un *Cross Currency Swap* sobre el saldo de la deuda por USD 548 millones

Con lo cual a la corte de 31 de julio de 2024 las condiciones del bono son las siguientes:

Condiciones Fin. actuales	Bono 2028
Saldo actual (Jul-2024)	USD 548 M
Saldo equivalente COP	COP 2.290 MM
Modalidad	Bullet
Tasa de interés	Fija + 5.55% SV
Vencimiento	01-Nov-2028
TRM de Cobertura	COP 4,182.33
Tasa promedio Cobertura	IBR ON + 3.6166%

2. Crédito Intercompañía vencimiento 2022

- a. Prepago por USD 40 millones, con lo cual el saldo del crédito quedaba en USD 330 millones
- b. Refinanciación del bono a COP mediante Club deal con Bancolombia y BBVA por el saldo equivalente en pesos colombianos de COP 1.342,5 miles de millones con vencimiento diciembre del 2027
- c. Prepagos del Club Deal por COP 290 mil millones

Dadas las operaciones mencionadas las condiciones del Club Deal a 31 de julio de 2024, son las siguientes:

Detalle	Crédito Financiero
Saldo actual (Jul-2024)	COP 1.052,5 MM
Modalidad	Bullet
Tasa de interés	IBR 3M + 4.18%
Vencimiento	19-dic-27

Nota: a la fecha de este informe se había negociado y aplicado la reducción de tasa del Club Deal a IBR 3M + 3,75% (-43 puntos básicos) y está programado un prepago adicional por COP 112 mil millones.

4.1.6 Seguimiento a la Ejecución Presupuestal a 31 de julio de 2024

La elaboración del presupuesto y su aprobación por parte de la Junta Directiva constituyó un gran reto pues para el presente año, las variables macroeconómicas afectaban el margen operativo puesto que el indexador de remuneración de la inversión era negativo y por el lado de costos, tanto la inflación y por ende el salario mínimo presentaban aumentos importantes, adicional al incremento que ya se había presentado en el gas combustible necesario para operar las compresoras.

En lo que respecta al componente financiero del estado de resultados, la realización de las operaciones de cobertura de moneda y la contratación del Club Deal en COP, con sus mayores costos, se reflejaría durante todo el año; sin contar con el factor extraordinario que fue la revaluación de la moneda que contribuyó a obtener resultados muy favorables el año anterior por el diferencial cambiario.

Con todo ello, se realizó un esfuerzo muy importante para revisar la estrategia de generación de ingresos adicionales, no sólo por fenómeno del Niño a través de la venta de capacidades adicionales. Por el lado de costos, se siguió trabajando la estrategia de presupuestación con metodología base cero, además de continuar con la generación de eficiencias que se trabajan desde el pilar de Eficiencias.

A continuación, se presentan las principales variaciones respecto al presupuesto que evidencian un sobrecumplimiento en la utilidad neta de COP 59,4 mil millones y un margen neto de 4,2% por encima de los presupuestado, que se explica en su mayor parte por el mejor comportamiento en el componente operacional.

	JULIO							Año	Año
	Real 2023	Real 2024	24-23	24/23	PPTO a Julio 2024	Real-Pyto	Real/Pyto	Proy	Ppto
<i>TRM ENERO - JULIO - COP/USD Prom</i>	4.518	3.937	(580,8)	(13%)	3.912	25,0	1%	4.006	3.940
Ingresos Operacionales	1.129,5	1.214,1	84,6	7,5%	1.165,4	48,7	4,2%	2.042,9	1.986,3
Costos Operacionales	(156,5)	(189,6)	(33,2)	21%	(205,9)	16,2	(8%)	(356,2)	(356,7)
Depreciación y amortización	(237,2)	(227,7)	9,5	(4%)	(227,4)	(0,3)	0%	(393,7)	(388,9)
Utilidad Bruta	735,8	796,8	61,0	8%	732,2	64,6	9%	1.293,0	1.240,7
<i>Margen Bruto</i>	<i>65,1%</i>	<i>65,6%</i>			<i>62,8%</i>			<i>63,3%</i>	<i>62,5%</i>
Gastos Administrativos	(63,5)	(70,0)	(6,5)	10,2%	(73,8)	3,8	(5,2%)	(121,9)	(135,0)
Depreciación y amortización	(18,4)	(18,1)	0,3	(1,6%)	(19,0)	0,9	(4,8%)	(28,3)	(32,7)
Provisiones	(1,7)	(39,6)	(37,9)	2178,7%	(5,3)	(34,3)	n/a	(79,0)	(8,9)
Otros Ingresos - Otros Gastos	23,5	35,0	11,5	48,8%	1,8	33,3	n/a	37,6	5,3
Utilidad Operacional	675,7	704,1	28,4	4%	635,8	68,3	11%	1.101,4	1.069,4
<i>Margen Operacional</i>	<i>59,8%</i>	<i>58,0%</i>			<i>54,6%</i>			<i>53,9%</i>	<i>53,8%</i>
EBITDA	909,5	954,5	45,0	4,9%	885,7	68,8	8%	1.564,8	1.494,6
<i>Margen EBITDA</i>	<i>80,5%</i>	<i>78,6%</i>			<i>76,0%</i>			<i>76,6%</i>	<i>75,2%</i>
Ingresos Financieros	38,7	29,9	(8,8)	(22,7%)	34,6	(4,6)	(13,4%)	44,6	51,3
Gastos Financieros	(201,2)	(328,3)	(127,1)	63,2%	(338,7)	10,4	(3,1%)	(526,4)	(544,3)
Método participación (Contugas)	(10,2)	(3,7)	6,6	(64,3%)	(3,9)	0,3	(6,6%)	(8,5)	(6,3)
Dif en cambio Neta	165,4	0,2	(165,2)	(99,9%)	5,7	(5,6)	(97,3%)	0,1	6,0
Utilidad Antes Impuestos	668,4	402,3	(266,1)	(40%)	333,5	68,8	21%	611,2	576,1
Impuestos	(240,5)	(127,2)	113,3	(47,1%)	(117,8)	(9,4)	8,0%	(204,8)	(205,5)
Utilidad Neta	427,9	275,1	(152,8)	(35,7%)	215,7	59,4	28%	406,3	370,6
<i>Margen Neto</i>	<i>37,9%</i>	<i>22,7%</i>			<i>18,5%</i>			<i>19,9%</i>	<i>18,7%</i>

1. Ingresos Operacionales: A julio cerró en COP 1.214,1 miles de millones con un cumplimiento del 104,2% de presupuesto, principalmente por mayor ingreso asociado a la suscripción de contratación adicional de transporte en firme y transporte de contingencia; aumento por ingresos en pérdidas de gas y servicio de parqueo.
2. Costos y Gastos (Opex): A julio cerró en COP 259,6 miles de millones con ejecución del 7,2% por debajo de presupuesto reflejando el esfuerzo por la captura de eficiencias.
3. EBITDA: A julio cerró en COP 954,5 con un cumplimiento del 107,8% frente al presupuesto, explicado por el comportamiento de los dos rubros anteriormente mencionados. Y un margen del 58%, es decir 3.4 pp por encima del presupuestado.
4. Utilidad Neta: A julio cerró en COP 275,1 con cumplimiento del 127,6% frente al presupuesto. Apalancada en la parte operacional ya mencionada y en la parte no operacional en menores gastos financieros dado prepagos adicionales a lo presupuestado.

4.2. Gestión Comercial

4.2.1 Política Comercial – Protección del ingreso

Dentro de la política comercial, TGI estructuró una estrategia de renovación de contratos de transporte de gas natural que iniciarán el 1 de diciembre del año 2024, asegurando la remuneración de largo plazo de TGI. Esta política se incluyó en la negociación de capacidades de largo plazo de los principales clientes con contratos a vencerse en dicha fecha.

Por otra parte, durante el año 2024 se continúan realizando esfuerzos de gestión para incentivar y fortalecer el consumo de gas natural en los mercados de GNV, Industria y Térmicas, arrojando 17.48 MPCD incrementales de transporte con corte al segundo trimestre del año. Este resultado obedece a 5 proyectos industriales, 7.950 conversiones vehiculares y generación térmica derivada del fenómeno de El Niño.

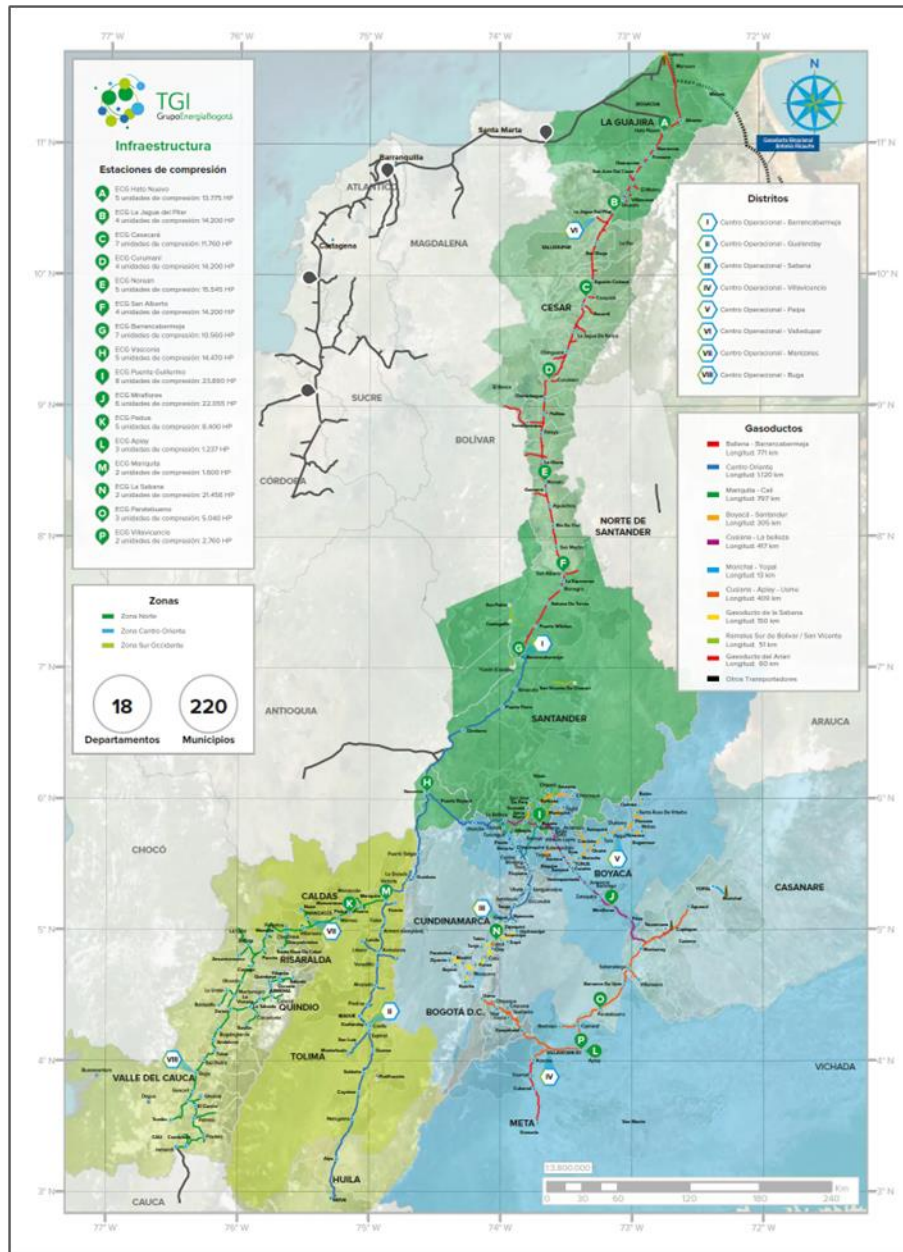
4.2.2 Nuevos ingresos - contratos de Transporte

Para el año de gas 2024, se han suscrito 117 contratos de transporte de gas natural en firme en diferentes modalidades. Así mismo, con el fin de tener una relación unificada de los temas comerciales con los clientes por un canal único, se realizó la integración de los asuntos de contratación de transporte con el desarrollo de productos para incremento de demanda.

4.3. GESTIÓN DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO

La red de TGI, cuenta con más de 4.033 kilómetros de gasoductos y está conformada por un sistema de tres gasoductos principales, a los que se conectan ramales regionales que transportan el gas hasta los municipios donde están los “city gates”.

Dentro de nuestro sistema nacional de transporte se encuentran 8 Distritos y 15 Estaciones de Compresión de Gas ubicadas en zonas estratégicas del mapa:



La Operación de los gasoductos, estaciones de compresión e instalaciones asociadas que hacen parte de la infraestructura de TGI S.A. ESP se desarrolla teniendo en cuenta los lineamientos internos de TGI S.A. ESP, lo establecido en el Reglamento Único de Transporte – RUT emitido por la Comisión de Regulación de Energía y Gas - CREG adscrito al Ministerio de Minas y Energía en Colombia y las Normas Internacionales aplicables a los sistemas para transporte de gas.

La estrategia de mantenimiento para ejecución de inspecciones e intervenciones se materializa de forma directa a través de los procesos ejecutados por las áreas adscritas dentro de la Vicepresidencia Técnica.

4.3.1 Gestión de Integridad y Confiabilidad:

4.3.1.1. Integridad de la Infraestructura

a) Plan de Inspección integridad

La filosofía de gestión de integridad actúa de forma preventiva basada en criterios normativos, análisis de probabilidades de falla, procedimientos internos de la empresa y recomendaciones de las buenas prácticas de la industria. TGI cuenta con un plan de gestión de Integridad, el cual contempla técnicas de valoración aplicables a su infraestructura.

- Plan de inspección de Corrosión Externa
- Plan de inspección de Corrosión Interna
- Plan de inspección de Clima y Fuerzas externas
- Inspecciones directas de integridad
- Plan de manejo de coexistencias con terceros

b) Plan de inspección corrosión:

La corrosión externa (CE) y la corrosión interior (CI) representan dos de las principales gestiones para la integridad de la infraestructura de gasoductos. Ambos tipos de corrosión pueden causar eventos significativos y comprometer la disponibilidad.

Para mitigar estos eventos, se implementan las estrategias correspondientes mediante diversas técnicas de inspección y monitoreo aceptadas ampliamente por las normas, la industria y que permiten detectar y prevenir la corrosión en los sistemas de transporte de gas.

c) Plan de inspección Corrosión Externa:

TGI SA ESP ha dado continuidad a la ejecución de la estrategia y actividades relacionada con corrosión externa a través de la gestión de los sistemas de protección catódica.

Actualmente las actividades de corrosión externa se encuentran en ejecución de acuerdo con la estrategia para el año 2024, con un porcentaje de ejecución del 100% con corte a julio y con una proyección de cumplimiento superior al 90 % para cierre del presente año.

d) Plan de inspección Corrosión Interior:

Las técnicas de monitoreo de la corrosión incluyen el monitoreo de calidad de gas (mediante spot de muestras) y especies químicas corrosivas, la toma de muestras de gas para cromatografía y la medición de velocidad de corrosión mediante cupones gravimétricos.

Con corte al mes de Julio del 2024 se tiene un cumplimiento de ejecución de la estrategia del 98% relacionado con las siguientes actividades: seguimiento comportamiento cupones y/o probetas, calidad de gas y cromatografía, encaminadas a un monitoreo de compuestos corrosivos.

Esta estrategia ha sido optimizada a raíz de la implementación de la iniciativa 1414 Estrategia de integridad y mantenimiento basado en analítica de datos estandarizando la estrategia en el año 2024.

e) Avance plan de inspección con herramienta inteligente ILI:

Actualmente las actividades de inspección ILI se encuentran en ejecución para el segundo ciclo desde el año 2023, y de acuerdo con la estrategia para el año 2024.

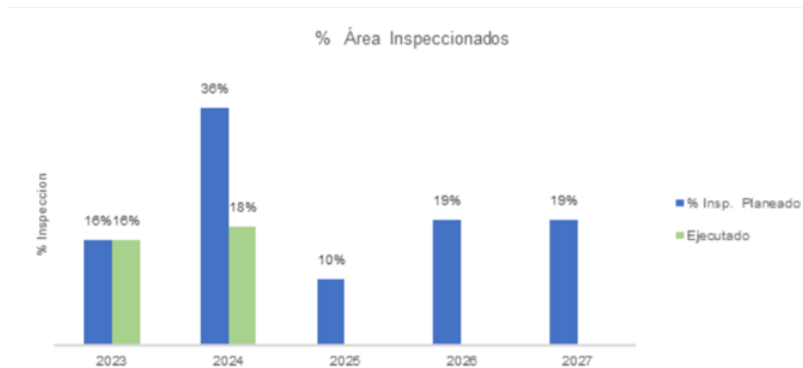
Con un porcentaje de ejecución del 100% con corte a julio y con una proyección de cumplimiento superior al 90% para cierre del presente año.

Actualmente se cuenta con un avance de ejecución del 34% de todo el proyecto a 5 años el cual inicio en marzo del 2023 por un valor de MUSD\$6.7, que corresponde a la gestión de inspecciones inteligentes ILI en 40 tramos troncales de la infraestructura así:

Vigencia	Corrida MFL*	Corrida Geómetra	Corrida Inercial
2023	7	5	6
2024	12	6	6
2025	8	1	4
2026	7	4	4
2027	6	5	5
Total	40	21	25

Los resultados para el año 2024 presentan un avance de 6 líneas (60%).

El siguiente gráfico muestra el avance de área inspeccionada del proyecto.



f) Ejecución de Inspecciones Directas

Para el año 2024 se realizaron valoraciones a nivel visual e instrumental de la infraestructura de gasoductos, que permitieron a la organización conocer el estado de integridad de cada tramo de gasoducto.

Estas valoraciones permitieron a la empresa tomar decisiones informadas, ya sea para iniciar acciones de reparación inmediata o establecer un seguimiento continuo, dependiendo de la condición específica de cada tramo de gasoducto.

Este enfoque proactivo en la evaluación y mantenimiento de la infraestructura asegura la integridad y eficiencia operativa a largo plazo.

4.3.1.2. Plan de Reparación

Para el periodo 2024 se emitieron planes de mitigación para atenciones en los gasoductos de la infraestructura de la empresa. Estos planes abarcan indicaciones relacionadas con las amenazas presentes en la infraestructura.

Estas acciones han contribuido significativamente a fortalecer la integridad y confiabilidad de la infraestructura, garantizando así la seguridad y disponibilidad de esta.

4.3.1.3. Geoamenazas e inspección del DDV - Clima y fuerzas externas

En la actualidad, dentro de la gestión Geoamenazas e inspección del DDV, se llevan a cabo las siguientes actividades, en pro de garantizar la gestión de la amenaza de clima y fuerzas externas frente a la infraestructura y continuidad de la operación.

Es de anotar que dichas actividades rigen para todos los gasoductos operados y mantenidos por TGI S.A. ESP.

- Inspección y evaluación terrestre del derecho de vía (IETDDV)

- Patrullaje Permanente del derecho de vía (DDV)
- Estudios geotécnicos e hidráulicos
- Inspección aérea tripulada y no tripulada
- Monitoreo de agentes detonantes
- Monitoreo Topográfico, Geotécnico, Imágenes Aéreas y Lidar.
- Coexistencias con Terceros.
- Plan de Inspección
- Plan de Mantenimiento.

- **Coexistencias con Terceros.**

Se realiza gestión de Coexistencias con Terceros entendiendo que Colombia avanza en proyectos de infraestructura y debe coexistir de manera segura con la infraestructura de TGI S.A. ESP que en sintonía con su visión quiere ser reconocida por sus buenas prácticas, su independencia, su capacidad de proveer soluciones eficientes y sostenibles, y su responsabilidad corporativa.

La gestión de coexistencias es el mecanismo mediante el cual TGI garantiza la identificación y gestión de intervenciones de terceros, garantizando la coexistencia segura de las intervenciones en el tiempo y el bienestar de la comunidad.

4.3.1.4. Planeación y mantenimiento

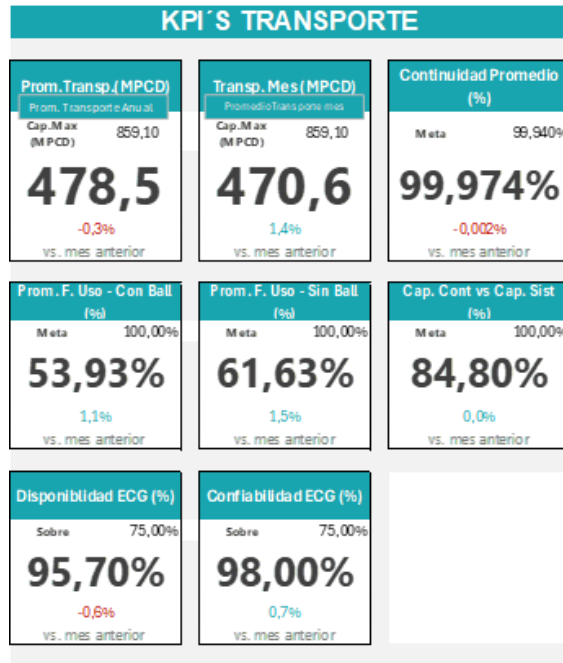
La organización cuenta con un proceso de Planeación y Programación de mantenimiento, bajo el cual se realiza la gestión en cada uno de los centros de trabajo (Gasoductos y Estaciones de compresión), con un cumplimiento a la fecha del 92%.

Para el desarrollo de esta gestión se cuenta con el ERP SAP 4 Hana, donde se registran todas las actividades, desde la planeación, programación y resultados de la ejecución.

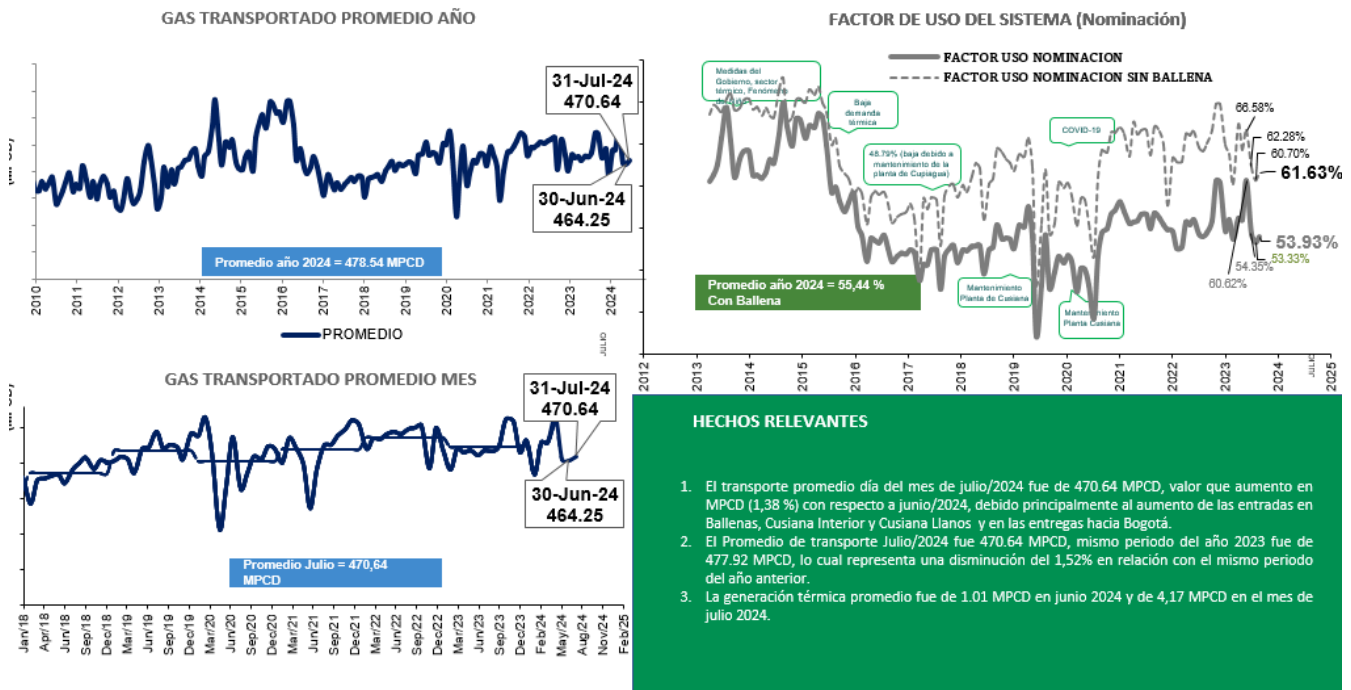
1. Estrategia de Mantenimiento de gasoductos
2. Estrategia de mantenimiento de Estaciones de compresión
3. Estrategia mantenimiento basado en condición - CBM 2024
4. Estrategia Integridad de plantas, relacionados con Centros operacionales y Estaciones de compresión de gas.

4.3.2 Resultados indicadores operativos

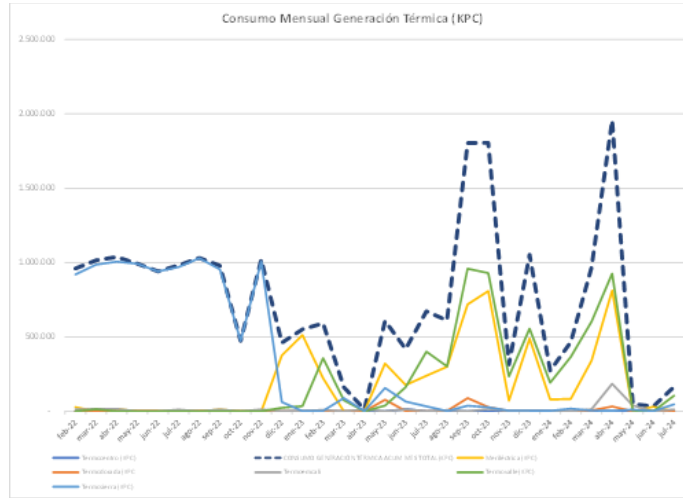
- **KPIS Operativos**



Mostrando cómo evolucionan los volúmenes transportados

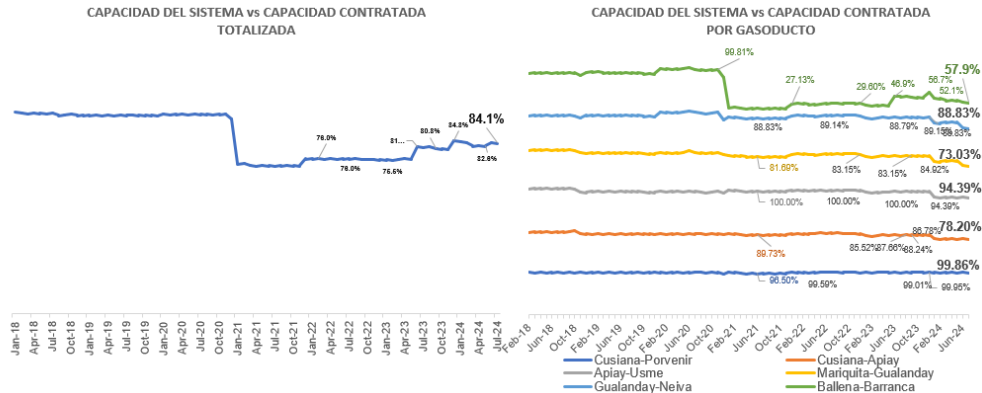


○ **Consumo Mensual Térmico por Planta durante 2022-2024**



FECHA	Termocentro (KPC)	Termodorada (KPC)	Termocentral	Merlétrica (KPC)	Termosierra (KPC)	Termovalle (KPC)	CONSUMO GENERACIÓN TÉRMICA ACUM M ES TOTAL (KPC)
Jul-24	-	1.754	11.750	-	46.915	104.371	164.790

○ **Capacidad de transporte**

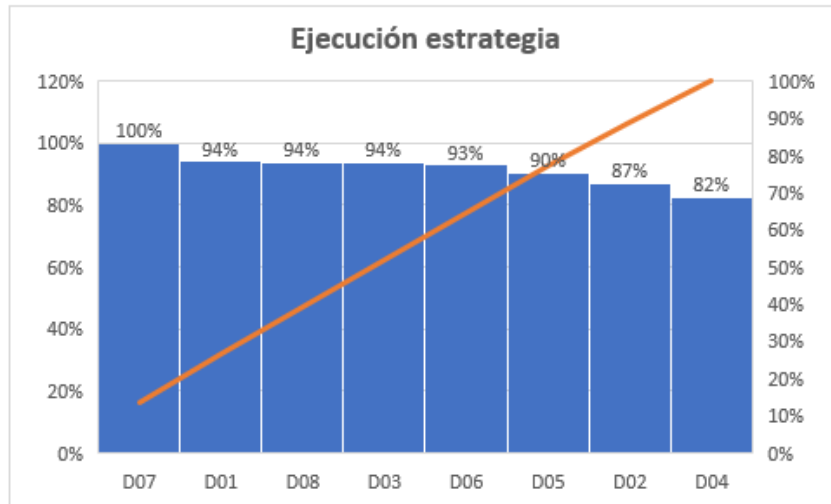


4.3.3 Gestión de Mantenimiento

En TGI S.A ESP, el mantenimiento de la infraestructura es una prioridad fundamental para garantizar la eficiencia, confiabilidad, integridad y sostenibilidad de sus operaciones. La compañía se enfoca en ofrecer una propuesta de valor sólida a sus clientes y mantener una posición competitiva en el mercado, lo que implica mantener una infraestructura de clase mundial. En este sentido, se han establecido lineamientos corporativos para la gestión estratégica del mantenimiento, con el fin de asegurar la disponibilidad y confiabilidad de esta, maximizar su vida útil y minimizar los costos de operación y mantenimiento.

Gestión del mantenimiento en gasoductos y estaciones de compresión

- Cumplimiento de estrategia de mantenimiento en gasoductos de TGI enero – julio de 2024:



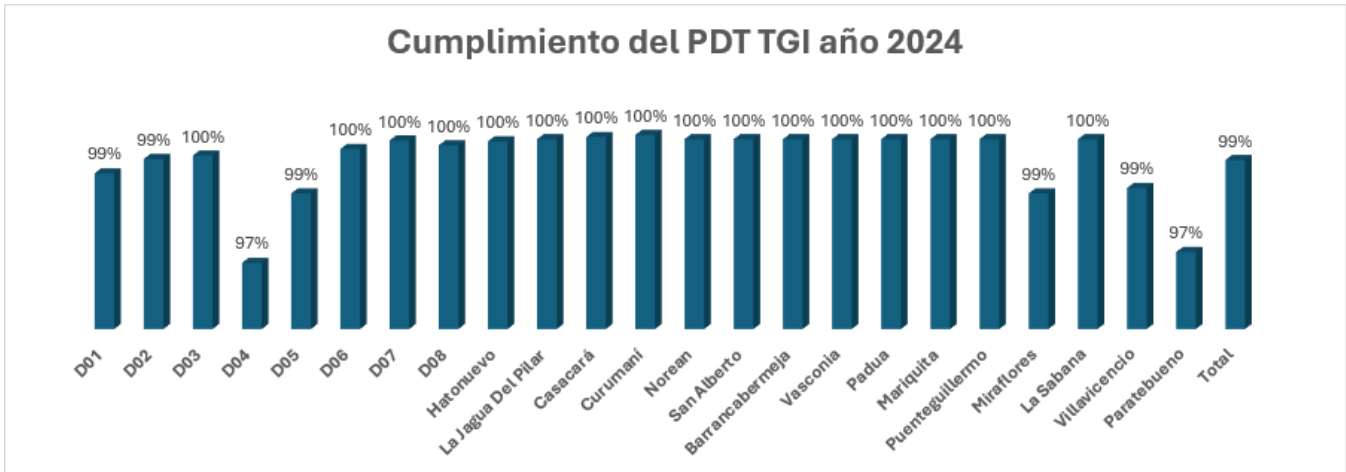
Consolidado: 92%

- Cumplimiento de estrategia de mantenimiento en Estaciones de Compresión de Gas de TGI enero – julio de 2024:

ESTACIÓN	POCENTAJE
MIRAFLORES	82%
PUENTE GUILLERMO	80%
LA SABANA	86%
PARATEBUENO	95%
VILLAVICENCIO	95%
VASCONIA	79%
BARRANCABERMEJA	91%
SAN ALBERTO	100%
NOREÁN	100%
CURUMANÍ	100%
CASACARÁ	93%
JAGUA DEL PILAR	77%
HATONUEVO	100%
PADUA	97%
MARIQUITA	86%
TOTAL	92%

Consolidado: 92,6%

- Cumplimiento PDT de mantenimiento direcciones zonales enero – julio de 2024:



Consolidado: 99%

4.3.4 Gestión de Mantenimientos Mayores

Iniciativa de eficiencia para el portafolio vigente, que permite atender el plan de intervenciones críticas de mantenimiento de líneas y DDV de manera dedicada, y así maximizar la disponibilidad de nuestros tubos para la operación

Objetivos y Alcance

- Estrategia de mantenimientos mayores en líneas, mecánico, geotécnico y de DDVC.

ALCANCE DE ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO MAYOR	
TOTAL	GEOTECNIA
	CINTAS REVESTIMIENTOS
	ALIVIOS
	CTB
	FRIO
	HOT TAP
	POR DEFINIR

Ejecución del plan MM 2024

3.b

Avance en las intervenciones

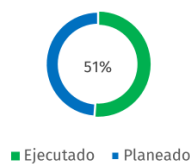
Mantenimiento Mayor (acumulado anual)

Reparaciones Corte - Camisas



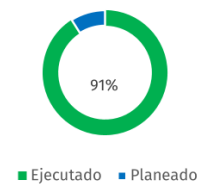
10 14

Intervenciones Geotecnia



45 88

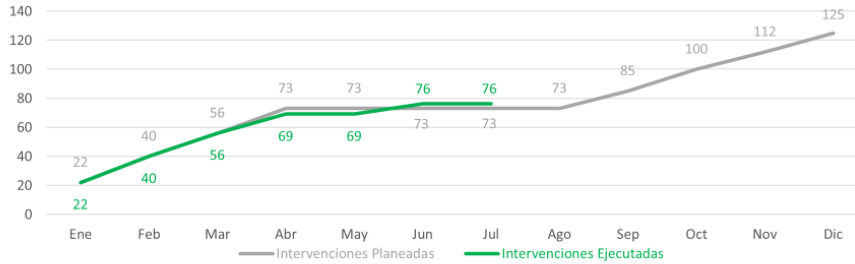
Reparaciones Cintas



21 23

3.b Avance en las intervenciones

Mantenimiento Mayor



Gracias a la gestión anticipada a nivel técnico, contractual y de entorno logramos adelantar la programación y ejecución de 7 puntos críticos que se ejecutarán entre agosto y octubre:

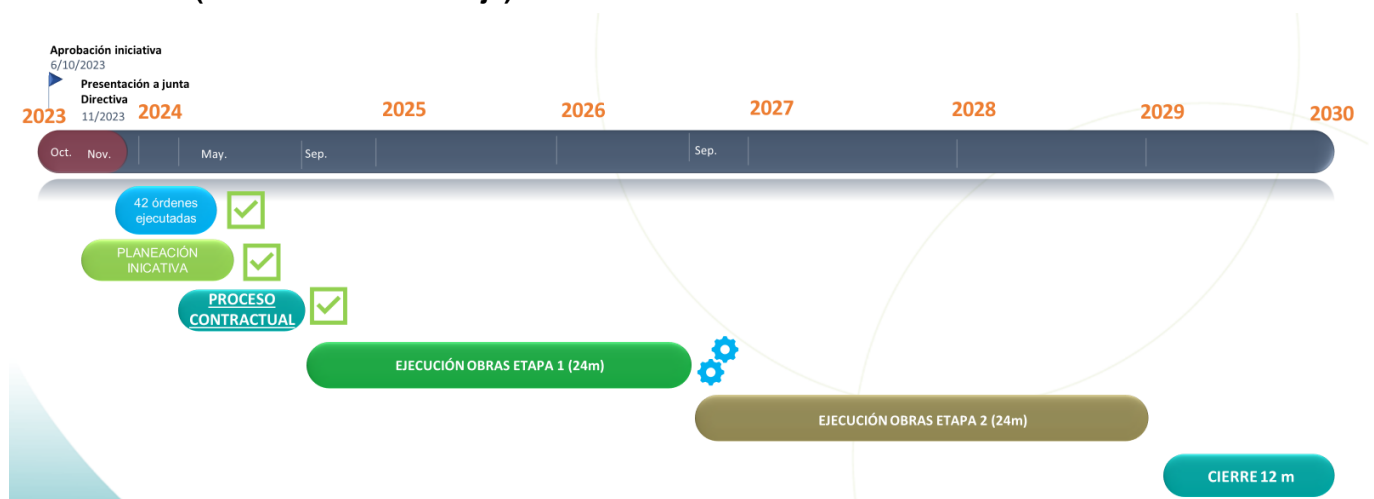
En ejecución:

- Obras mecánicas críticas del tramo Sutamarchán- La Belleza (4)
- Obras civiles en DDVC con OCENSA en el tramo El Porvenir - La Belleza (2)

En planeación:

- Obra mecánica en Magdalena Medio con CENIT (1)
- Revisión de Acuerdo DDVC con CENIT para Zona Sur Occidente

PMT Iniciativa (Plan Maestro de trabajo)



Acuerdo de Colaboración CENIT – OCENSA – TGI

DEFINICIÓN PLAN DE MANTENIMIENTO EN DDVC:

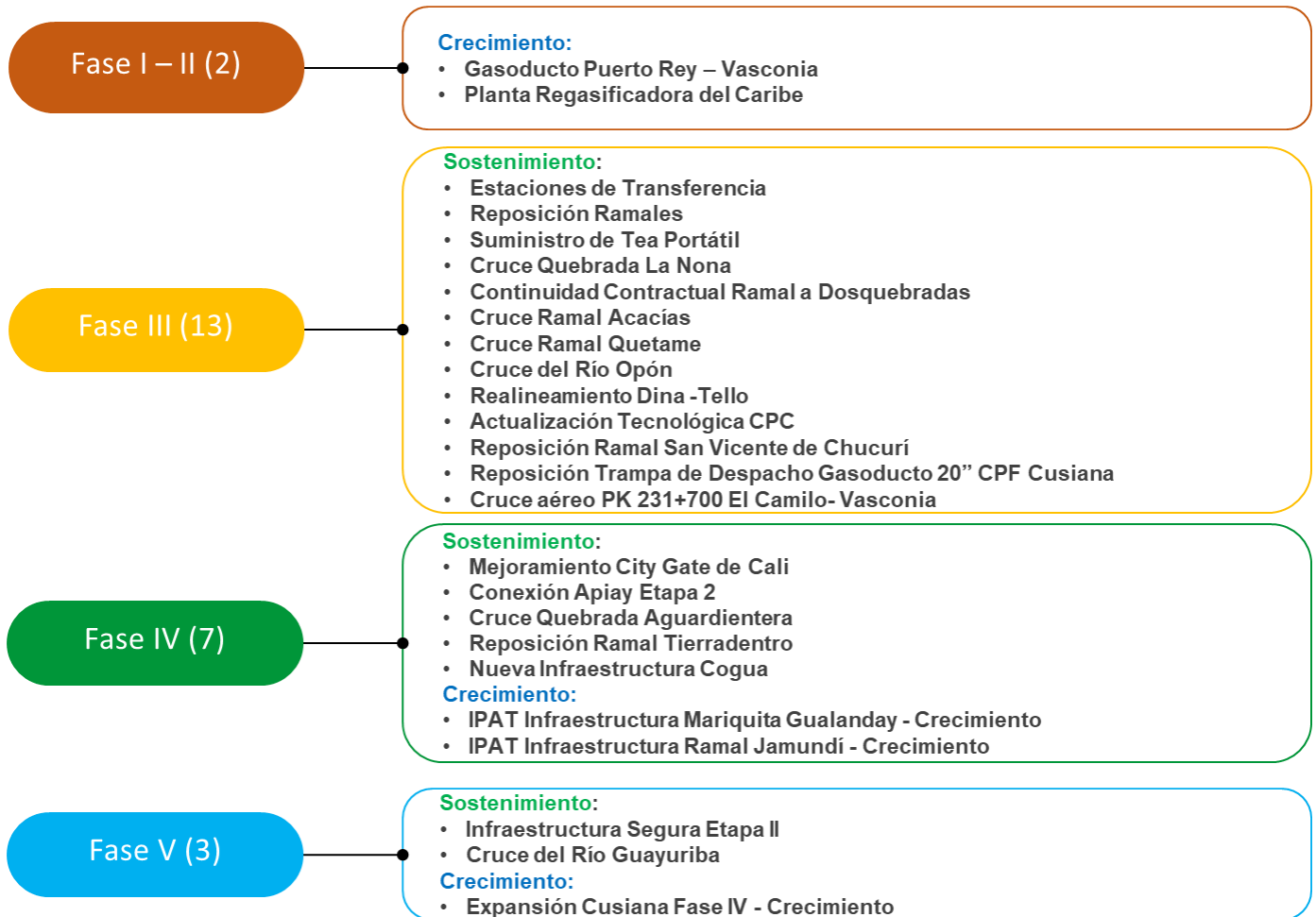
Se avanza en el Plan de Mantenimiento de DDVC del cual se han adelantado las siguientes actividades:

- Definición obras de mantenimiento de cada operadora
- Precosteo de las obras por cada operadora
- Visitas conjuntas a campo para identificación de las obras a compartir
- Definición plan de obras en DDV compartido
- Seguimiento del plan definido de obras en DDVC
- Reuniones mensuales de seguimiento

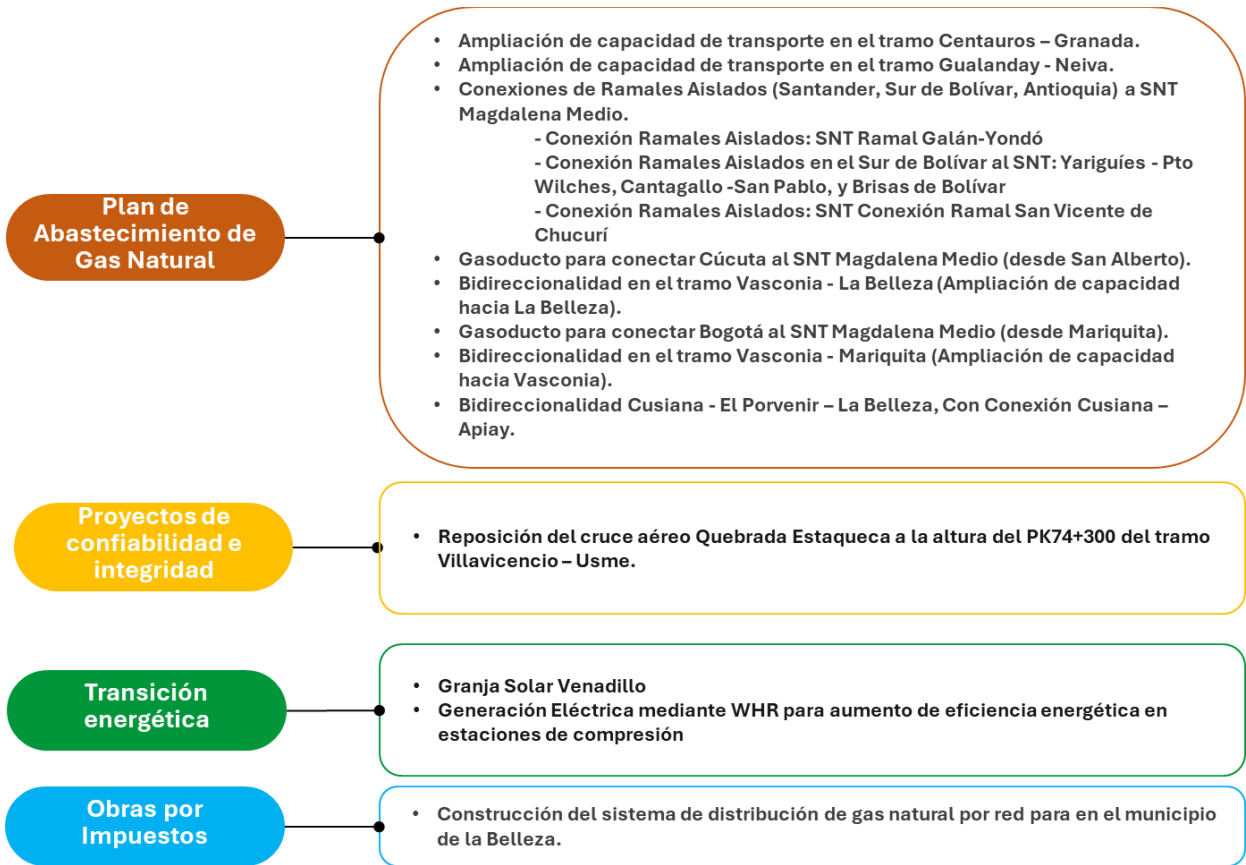
4.4. GESTIÓN DE PROYECTOS

La Gerencia de Proyectos de la Vicepresidencia Técnica, como área encargada de madurar y gestionar proyectos de crecimiento institucional a nivel nacional e internacional y de sostenimiento y mejoramiento de la infraestructura, alineados al Mapa Estratégico Corporativo de TGI S.A. ESP. y al Modelo de Maduración y Creación de Valor (MMCv) establecido por el Grupo Energía Bogotá (GEB) y al proceso Maduración y Creación de Valor de proyectos (MMCv) de la empresa, de forma oportuna y costo-efectiva que permitan crear valor, gestionar el crecimiento de la empresa, incrementar los ingresos y promesa de valor esperada para clientes e inversionistas, actualmente gestiona en las diferentes fases del MMCv el siguiente Portafolio de Proyectos de Crecimiento y Sostenimiento:

i. Portafolio de Proyectos



ii. Requerimientos y Oportunidades (RYOS)



4.5. GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

4.5.1. Cumplimiento de Política y Objetivos del Sistema De Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST y de Seguridad Vial

La Transportadora de Gas Internacional S.A. ESP., realizaron cambios en la Política de sostenibilidad, la cual incluye la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, los cuales fueron aprobados mediante acta de junta directiva 249 del 28 de mayo del 2024, alineado con los objetivos del SG-SST.

4.5.2. Objetivos del SG-SST y de la Seguridad Vial

OBJETIVOS DEL SG-SST

A través de estos objetivos se establecen actividades enmarcadas en los programas y sistemas enfocados en la intervención y tratamiento de los riesgos para la reducción de la accidentalidad y el fomento de ambientes de trabajo sanos y seguros para el logro de los siguientes resultados:



1. Cumplir la legislación vigente aplicable en materia de riesgos laborales y otros acuerdos suscritos por la organización.



2. Asegurar una gestión oportuna y continua de los peligros, riesgos, programas y controles operacionales establecidos en el SGSST.



3. Fomentar el desarrollo, toma de conciencia y participación de los colaboradores en el Sistema de Gestión Integrado.



4. Prevenir lesiones, enfermedades y deterioro de la salud relacionada con el trabajo, así como con los riesgos emergentes.

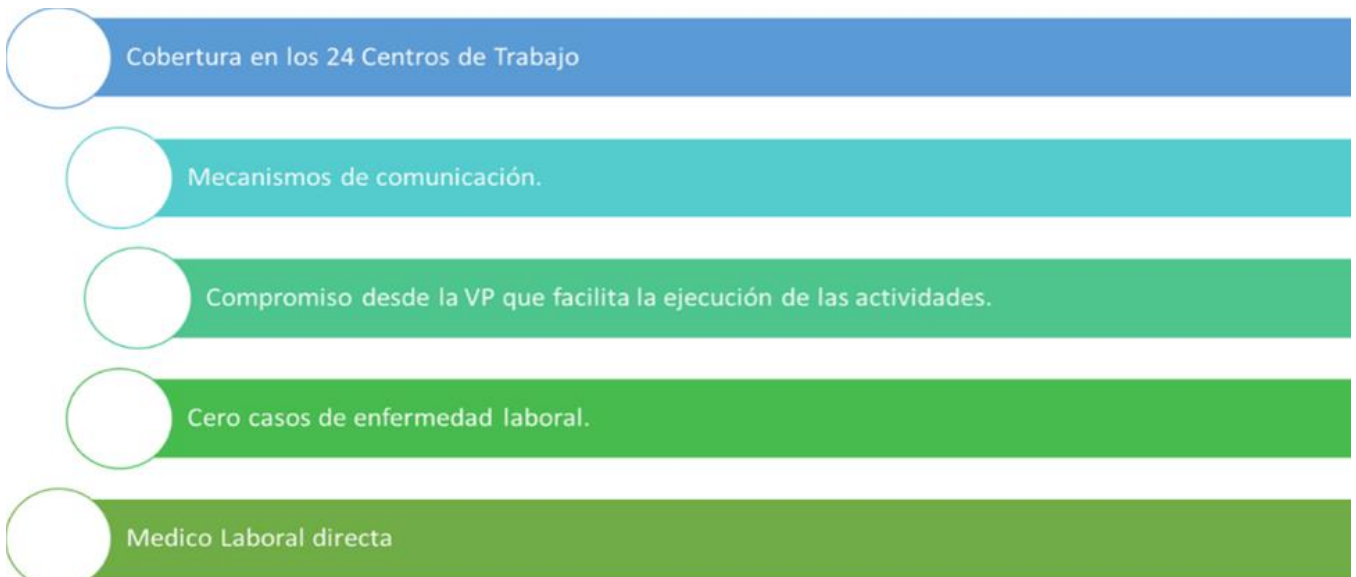


5. Mejorar continuamente la eficacia del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Para el año 2024 se fijan los objetivos y metas e indicadores a alcanzar para la mejora en el desempeño SST y SV con el fin de asegurar a través de la medición, la asignación de recursos y responsabilidades.

4.5.3. Capacidad del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de TGI, es un Sistema maduro que cuenta con la capacidad requerida que da alcance a la naturaleza de las actividades, a todos los centros de trabajo y a todos los trabajadores.



4.5.3.1. Cambios Requeridos para el SG-SST

Durante el año 2024 se presentaron los siguientes cambios relevantes para la mejora del SG-SST TGI, los cuales gestionaron de acuerdo con lo establecido en el procedimiento Gestión del Cambio



Seguridad de Procesos: Se asigna SP a la subdirección SST, se inicia con estructuración documental, reporte e investigación de eventos, indicadores y capacitación al personal.

En lo que va de 2024, se han logrado avances significativos en la gestión de seguridad de procesos. Se ha caracterizado el subproceso de seguridad de procesos, independizado el procedimiento de reporte e investigación de incidentes, y se ha realizado un mapeo de los talleres PHA llevados a cabo en años anteriores. Además, este año se ha incrementado la cantidad de PHAs, a los cuales se les está dando seguimiento en sus planes de acción; Un logro destacado ha sido la implementación de una capacitación/diplomado en seguridad de procesos para algunos miembros de la VTE.

4.5.3.2. Plan de Trabajo Anual SST

Durante el primer semestre del año 2024, se obtuvo un 100% de cumplimiento en el Plan de Trabajo Anual SST.

4.5.4. Desempeño de Indicadores Del SG-SST y de Seguridad Vial:

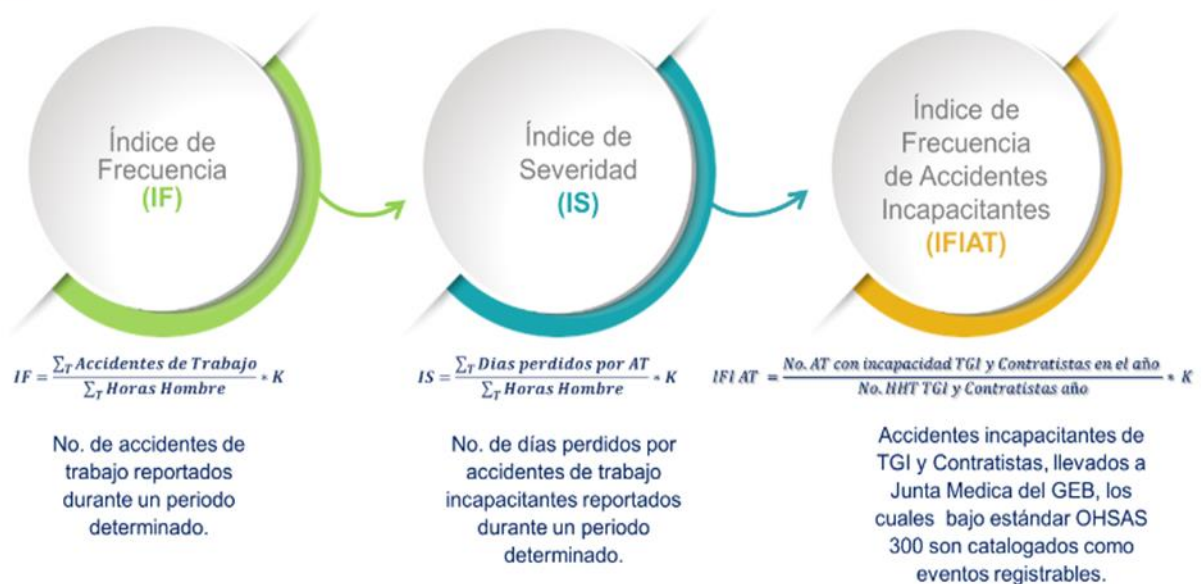
4.5.4.1. Indicadores del SG-SST

En la siguiente tabla se muestra el resumen de la información correspondiente a los indicadores con las metas establecidas y resultados obtenidos en la vigencia del primer semestre 2024, los cuales se encuentran alineados a los objetivos del SG-SST:

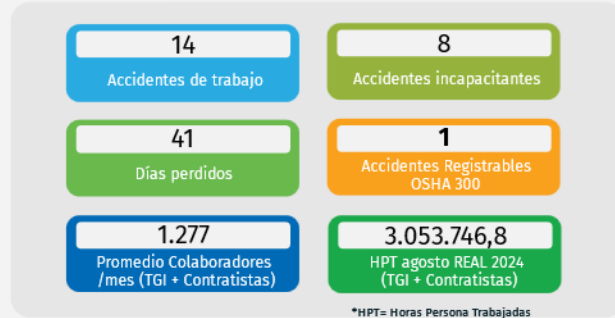
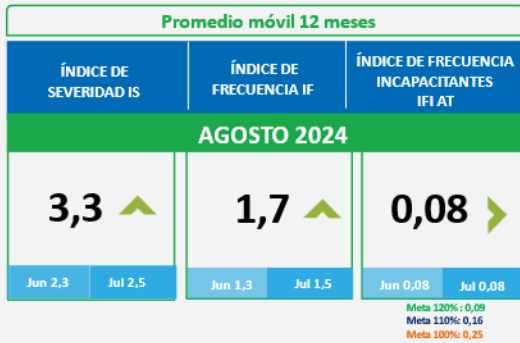
Sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo

Indicadores

Los indicadores en Seguridad y Salud en el Trabajo, establecidos para TGI S.A. ESP, son administrados por la Subdirección SST y socializados a la Presidencia, Junta Directiva y Comités Primarios.



Eventos acumulados de enero a septiembre 2024 TGI y Contratistas

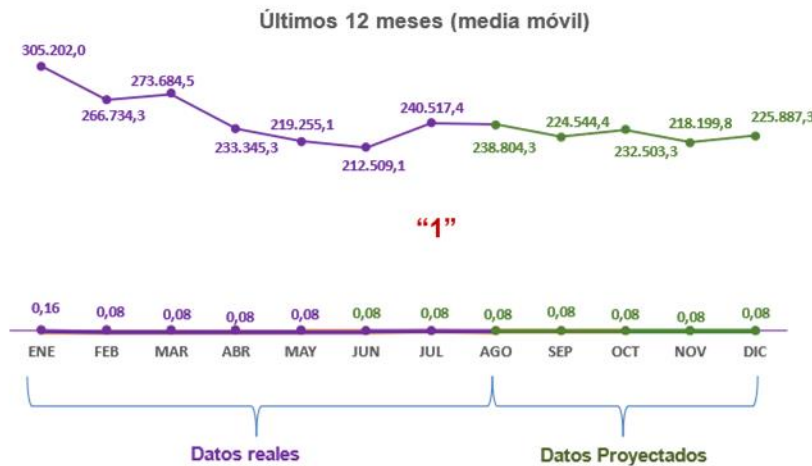


Incidentes de Seguridad de procesos



INDICADOR IFI AT

Proyección cierre 2024 – Escenario N°1



IFI AT = 0,08

★ **Meta 120%: 0,09**
Meta 110%: 0,16
Meta 100%: 0,25

Horas Persona Trabajadas - HPT = 2.891.186,6

Accidentes Trabajo Registrables = 1

IFI AT = 0,08

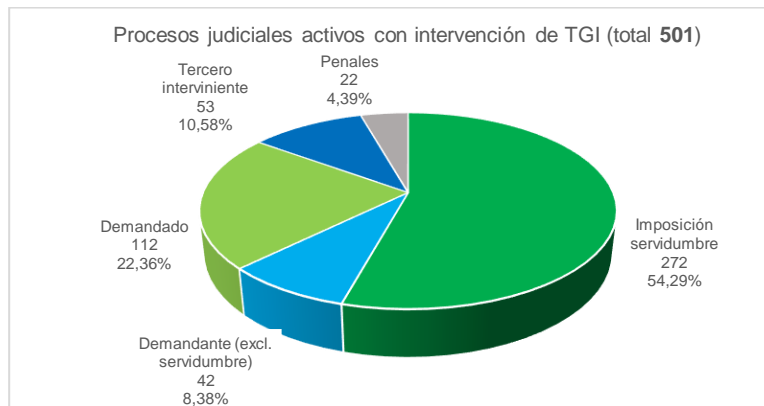
4.6. GESTIÓN DE ASUNTOS JURIDICOS, CONTRACTUALES Y ABASTECIMIENTO

La Gestion Jurídica se orienta a brindar apoyo y asesoría a los procesos internos y externos de la empresa para asegurar el cumplimiento de nuestro ordenamiento y de los procedimientos internos de la Empresa, en defensa de sus intereses y derechos, todo lo cual se realiza en el marco de la estrategia jurídica definida, el ejercicio de la representación judicial y extrajudicial y la elaboración y revisión de conceptos, contratos y documentos necesarios para salvaguardar el patrimonio y los derechos de TGI.

4.6.1 Estado de principales litigios

Con corte a 26 de agosto de 2024, TGI S.A. ESP tiene, en total, quinientos un (501) procesos judiciales activos, correspondientes a:

- Procesos de imposición de servidumbre: Doscientos setenta y dos (272) procesos iniciados por TGI S.A. ESP para la imposición de derechos reales de servidumbre de gasoducto, por una cuantía de COP \$ 3.942 millones.
- Procesos en calidad de demandante: Cuarenta y dos (42) procesos que han sido iniciados por TGI S.A. ESP, con pretensiones distintas a imposición de servidumbre, con una cuantía actualizada de COP \$ 742.923 millones.
- Procesos en calidad de demandado: Ciento doce (112) procesos en contra de TGI S.A. ESP, con una cuantía actualizada de COP \$ 433.403 millones, de los cuales tres (3) procesos están calificados con riesgo procesal alto (calificación probable de sentencia desfavorable a la compañía), por un valor de pretensiones provisionadas de COP \$ 5.452 millones.
- Procesos en calidad de tercero interviniente: Cincuenta y tres (53) procesos en los que TGI S.A. ESP ha sido vinculada, sin pretensión económica frente a la Empresa.
- Procesos penales: Veintidós (22) procesos en los que TGI S.A. ESP interviene como víctima.



De acuerdo con los procedimientos definidos por la Empresa: TGI S.A. ESP a la fecha los procesos y asuntos de seguimiento especial son:

- Doce (12) controversias contractuales: Ocho (8) en las que TGI S.A. ESP tiene calidad de demandante, con pretensiones actualizadas del orden de COP\$ 336.028 millones, y cuatro (4) en condición de demandado, con pretensiones actualizadas por valor de COP\$376.287 millones.
- Cuatro (4) medios de control de nulidad y restablecimiento del derecho en contra de acto administrativo de carácter particular.
- Cuatro (4) solicitudes de resolución de controversias presentadas por remitentes ante la CREG.
- Dos (2) solicitudes de arreglo directo en contratos de transporte de gas.

Por otra parte, la empresa es sujeto de investigación en treinta y tres (33) procedimientos sancionatorios de carácter ambiental, siendo del caso resaltar que en el periodo 2021 a 2024 se han terminado favorablemente para la compañía 7 procedimientos y uno solo uno con sanción de \$14 millones.

La defensa judicial efectiva de TGI S.A. ESP se ha traducido en un ahorro de COP\$ 24.793 millones, correspondiente al valor de pretensiones no falladas en contra de la empresa en sentencias ejecutoriadas entre 2021 y 2024.

En cuanto a las tutelas en las que ha sido vinculada TGI, el porcentaje de efectividad es del 98,36%, toda vez que de las sesenta y una (61) tutelas en el periodo octubre de 2020 a agosto 2024, en las que fue accionada o vinculada como tercero, solo se tuvo un (1) fallo desfavorable.

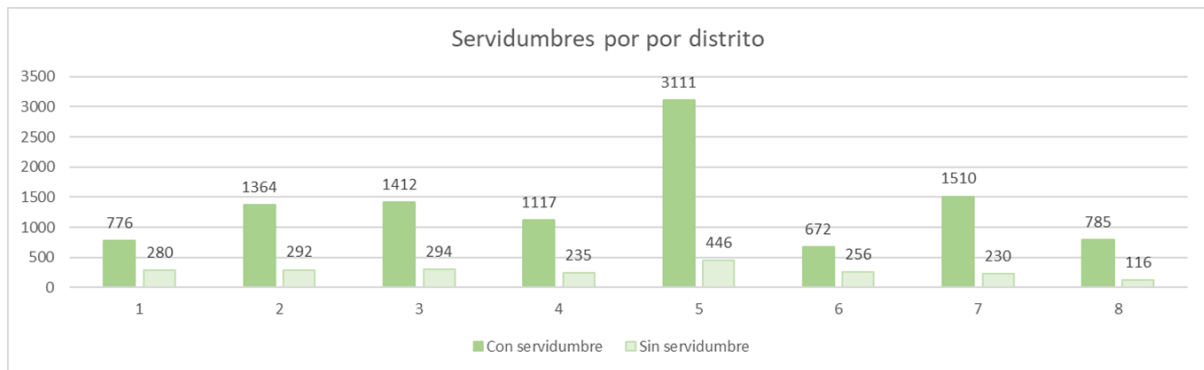
En materia de procesos de imposición de servidumbre en este mismo periodo se terminaron cien (100) procesos con sentencias que confieren el derecho real a la empresa.

4.6.2 Estado de saneamiento predial

Con corte a 26 de agosto de 2024, TGI S.A. ESP tiene 135 propiedades (130 son operativas, 4 oficinas y 1 predio no operativo) y el siguiente balance en relación con sus servidumbres:

Categoría	Distritos								Total por categoría
	1	2	3	4	5	6	7	8	
Con servidumbre	776	1364	1412	1117	3111	672	1510	785	10747
Sin servidumbre	280	292	294	235	446	256	230	116	2149
No requiere servidumbre (espacio público)		1		8			369	145	523
Propiedad de TGI*	6	6	8	3	25	4	43	35	130
Total por distrito	1062	1663	1714	1363	3582	932	2152	1081	13549

A continuación, se presenta la gráfica del saneamiento predial por Distritos:



A continuación, se presenta la gráfica de predios propios Operativos, distribuidos por Distrito:



4.6.3. Gestión de Gobierno Corporativo

Durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 26 de agosto de 2024, la gestión en Gobierno Corporativo de TGI S.A. ESP se ha centrado en el fortalecimiento de sus estructuras y la adopción de políticas clave, reflejando un compromiso constante con las mejores prácticas y el cumplimiento normativo, destacándose los siguientes aspectos relevantes:

- I. Actualización del Marco Normativo: Se llevaron a cabo modificaciones precisas en los Estatutos Sociales y en el Reglamento de la Asamblea General de Accionistas, garantizando su total adecuación a las disposiciones legales vigentes y a las necesidades específicas de la compañía.



- II. Sesiones de los Órganos de Gobierno: Se celebraron un total de 10 sesiones de Junta Directiva, incluyendo 3 sesiones extraordinarias y 7 ordinarias y 1 sesión ordinaria de Asamblea General de Accionistas. Además, se llevaron a cabo las siguientes sesiones de los distintos comités:
 - a. 1 sesión del Comité Financiero, Negocio, Regulatorio y Sostenibilidad
 - b. 2 sesiones del Comité de Auditoría, Riesgos, Talento y Gobierno Corporativo
 - c. 2 sesiones del Comité de auditoría y Riesgos
 - d. 1 sesión del Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano
 - e. 2 sesiones del Comité Financiero y de Inversiones
 - f. 1 sesión del Comité Operativo.
- III. Optimización de la Estructura de Gobierno: Se ejecutó una reestructuración de la Junta Directiva, pasando de 7 miembros principales y 3 suplentes numéricos a 5 miembros principales, y se reconfiguraron los comités asesores, creando dos nuevos comités que integran las funciones de los anteriores: (i) Comité de Auditoría, Riesgos, Talento y Gobierno Corporativo y (ii) Comité Financiero, Negocio, Regulatorio y Sostenibilidad. Estos cambios tienen como objetivo mejorar la eficiencia y la eficacia en la toma de decisiones estratégicas.
- IV. Fortalecimiento del Marco de Políticas: Se aprobaron documentos fundamentales para la gestión de la compañía: el cronograma y los planes de trabajo detallados de la Junta Directiva y sus comités, la nueva Política de Sostenibilidad Integrada de TGI, y la Política de Seguros del GEB. Estas acciones refuerzan el compromiso de TGI S.A. ESP con la sostenibilidad, la gestión integral de riesgos y la transparencia.

La gestión en Gobierno Corporativo durante este período se ha distinguido por su enfoque en el fortalecimiento de la estructura y la implementación de políticas que promueven la transparencia, la responsabilidad y la sostenibilidad, logrando avances que sientan las bases para una gestión aún más sólida, garantizando el crecimiento sostenible y el éxito a largo plazo de la compañía.

4.6.4. Gestión de Abastecimiento

Modelo de Abastecimiento:

TGI S.A. ESP cuenta con un modelo de abastecimiento que contiene cuatro fases de naturaleza contractual (Planeación, selección, ejecución y terminación).

La fase de selección migró hacia un modelo de Centro de Sinergias Corporativas (CSC), lo cual está a cargo del Grupo Energía de Bogotá (GEB) prestando este servicio a TGI bajo el contrato No.571001793.

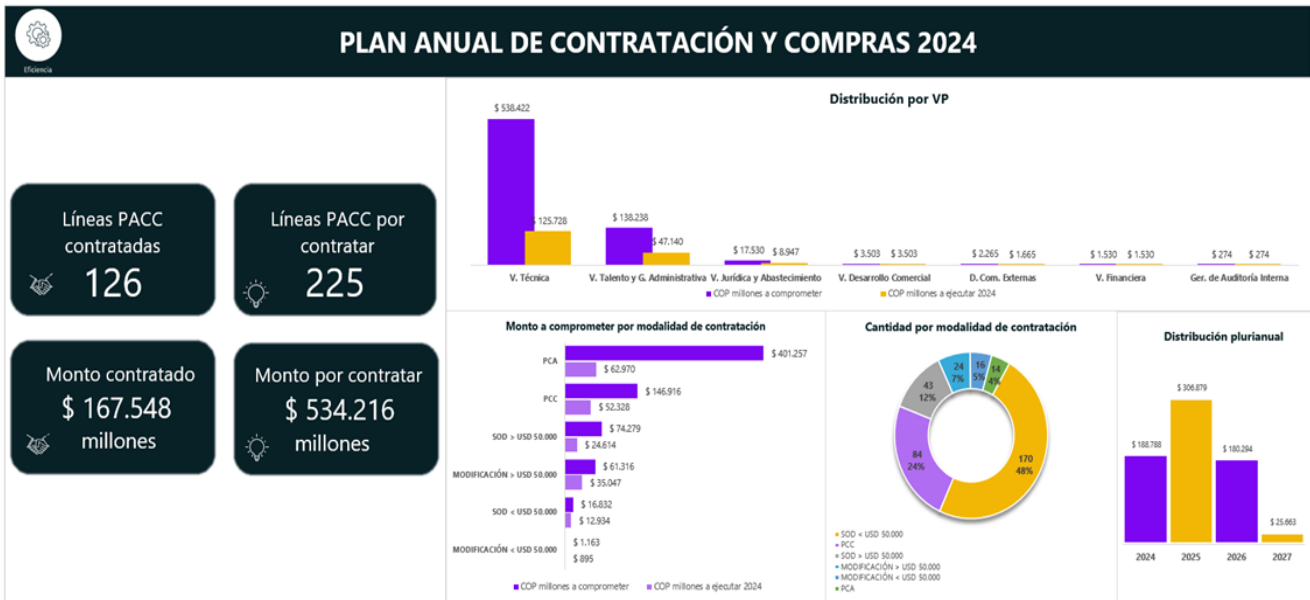
A través de este contrato, el GEB realiza por intermedio de su CSC, las actividades asociadas con los procesos de selección para el desarrollo del objeto social de TGI con el fin de lograr eficiencias operativas y económicas.

Las demás fases del modelo (Planeación, ejecución y terminación) se encuentran a cargo de TGI como operación retenida.

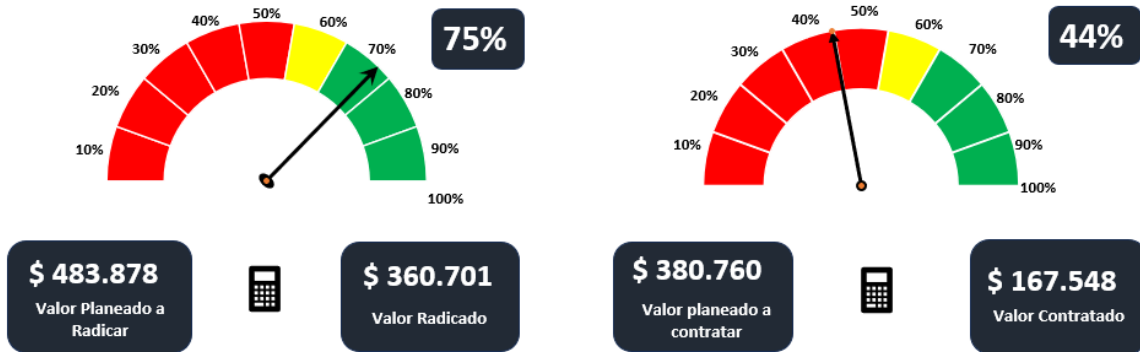
Plan Anual de Compras y Contratación 2024:

A continuación, se muestra el estado del PACC 2024 con corte al 26 de agosto del presente año, con los siguientes datos e indicadores:

- Líneas PACC contratadas: **126**
- Líneas PACC por contratar: **225**
- Valor total contratado: **COP \$ 167.548.000.000**
- Valor total por contratar: **COP \$ 534.216.000.000**



- ✓ % de avance total del PACC con corte al **26 de agosto de 2024:**
 - Respecto al valor planeado a radicar: **75 % (valores expresados en MMCOP)**
 - Respecto al valor planeado a contratar: **44 % (valores expresados en MMCOP)**



4.7. GESTIÓN DE ASUNTOS DE GOBIERNO, SOCIALES Y AMBIENTALES

4.7.1. Gestión Ambiental

Proyectos, Contratos o Actividades

Proyectos / contratos / actividades	Avance/ Resultados
Cumplimiento Legal Ambiental	<p>En el mes de marzo, la empresa radicó a la autoridad ambiental los informes de cumplimiento ambiental, correspondientes a los expedientes: LAM1461 y LAM0951.</p> <p>En el mes de abril, la empresa radicó a la autoridad ambiental los informes de cumplimiento ambiental, correspondientes a los expedientes: LAM1063, LAM0034, LAM0054 y LAV003-12</p> <p>En el mes de junio, la empresa radicó a la autoridad ambiental los informes de cumplimiento ambiental correspondientes a los expedientes: LAM1428, LAM0510, LAM0278, LAM0069, LAM0230, LAM0299, LAM0138, LAM0548 y LAM0640</p> <p>Se radicaron a la autoridad ambiental, quince (15) informes de cumplimiento ambiental.</p>
Sistema de Gestión Ambiental SGA	Atención auditorías internas y externas y certificación ISO 14001
Eficiencia Energética	Se atendió auditoría externa ISO 50.001. Se recertificaron 12 sedes y certificaron 3 sedes adicionales
Compensaciones Ambientales	<p>Gestión para el establecimiento de cercas vivas en 4 ECG, el mantenimiento de 18 hectáreas en reforestaciones en jurisdicción de la CAR y la consecución de predios para compra y/o reforestación con tres alcaldías del departamento de Boyacá.</p> <p>Radicación de certificados 1% de proyectos que cuentan con la obligación</p>
Sostenibilidad	<p>Atención de auditoría verificación de huella de carbono 2023 con Bureau Veritas y carbono neutralidad 7 sedes y certificación 3 sedes adicionales</p> <p>Se actualiza senda de descarbonización.</p> <p>Seguimiento plan de apriete y ajuste emisiones fugitivas</p>

Iniciativas wave	Se continua con las iniciativas de decaimiento y unificación de expedientes Se continúa con la iniciativa Escazú.
Gestión Residuos	Recolección en más de 23 centros de trabajo (ECG, COG, TR, HUB, etc.) = 979.773,48 con corte a julio de 2024. Se inicia fase II de la Estrategia de economía circular y se conforma equipo de circularidad
Apoyo a Nuevos Proyectos	Se define la estrategia de viabilidad ambiental para DAA 2 nuevos negocios: Conexión cafetera y Regasificadora del Caribe
Plan de Gestión de Riesgos del Desastre y atención de emergencias	Actualización de 18 PGRD y elaboración de 18 Planes de adaptación al cambio climático Contratación elaboración documento TCFD TGI 2023 Acompañamiento ambiental a 5 emergencias

4.7.2. Gestión Social

Proyectos, Contratos o Actividades

Proyectos/contratos/actividades	Avance/ Resultados
Aprobación proyecto OXI Gasificación Rural	Por medio de la Resolución No. 000468 del 7 de mayo de 2024 se informó la asignación del proyecto a TGI. Se suscribió convenio con Ministerios de Minas y Energía y la Alcaldía de la Belleza, Santander.
Entrega de 20 Aulas Solares Interactivas	Se concluyó la entrega de Aulas solares incluyendo aulas de San Diego y La Paz en el departamento de Cesar.
Pilotos Comunitarios y familiares de Biogás	Se apropian 275 millones, 75 millones del área de innovación para promover pilotos de biogás familiar y comunitario. Se instalaron 4 en el municipio de Páez. Ya se cuenta con 547 beneficiarios del Restaurante Escolar de la Institución Educativa El Prado en el municipio de Puerto Boyacá. En trámite para contratar 15 nuevos sistemas en Páez en las Veredas Santa Rita y Paraíso.
Esquema para la Evaluación de Impacto de los proyectos estratégicos del Plan de Gestión Social	Se cuenta con diseño de indicadores de impacto en fase de prueba en campo. Ya se cuentan con los resultados del piloto que muestran que el programa de Gasificación tiene un impacto en la reducción de pobreza energética de las comunidades.

Acciones adicionales realizadas en el área

1. Se inició proceso de apoyo a proyectos de gas natural en La Guajira. Se impactarán 300 familias en Manaure. Será la primera experiencia.
2. Se han desarrollado 8 voluntariados de 20 programados.
3. Se han gestionado recursos de aliados cercanos a un 40% de los aportados por TGI. Principalmente de Administraciones municipales.

4.7.3. Asuntos de Gobierno

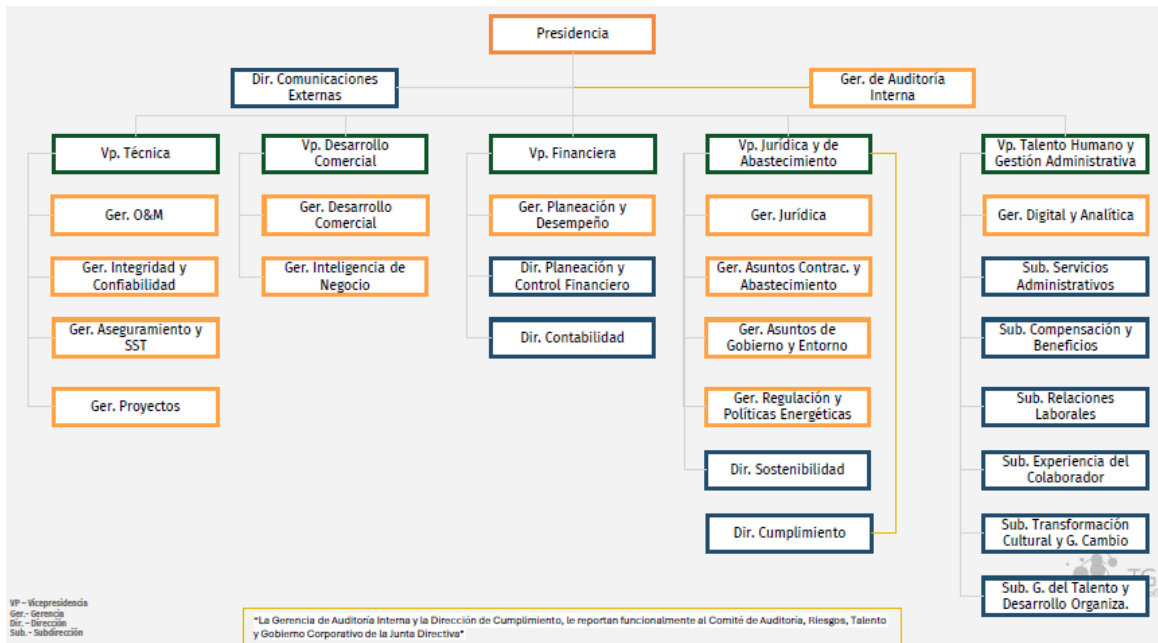
Proyectos, Contratos o Actividades

Proyectos/contratos/actividades	Avance/ Resultados
Continuar trabajando en la estratégica de gasificación rural como	• Viabilización de proyecto de gasificación mediante el mecanismo de Obras por Impuestos - OXI y se firma el primer convenio con

<p>iniciativa de Valor Compartido en TGI".</p>	<p>el Ministerio de Minas y energía para la construcción de sistema de redes y conexiones bajo la modalidad de OXI.</p> <ul style="list-style-type: none"> Nos consolidamos en los municipios OXI de nuestra área de interés como aliados para proyectos OXI e iniciamos planes de trabajo con alcaldías como Venadillo, Manaure, Albania, Paratebueno.
<p>Asegurar y fortalecer la participación de TGI S.A en escenarios gremiales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> En cuanto a la gestión gremial, el primer trimestre del año se enfocó en la planeación estratégica gremial, priorizando los temas de mayor relevancia para las empresas con factibilidad de gestión gremial. A agosto, se ha participado en más de 100 reuniones gremiales, sin incluir espacios directivos; espacios en donde se han desarrollado planeaciones estratégicas, participación y aporte de información y comentarios en aquellas asociadas a iniciativas normativas y nos hemos vinculado en talleres y socialización de estudios, priorización de temas regulatorios, buenas prácticas ambientales, entre otros asuntos. Fuimos elegidos por segunda vez como miembros de la Junta Directiva de la Cámara ANDI – NATURGAS y por primera vez como miembros de la Junta Directiva de Hidrógeno Colombia. Estamos trabajando en fortalecer la participación de los gremios en actividades institucionales, en el 2023 se invitó a Naturgas a participar en actividades de voluntariado y en el 2024, asistieron a la visita de la entrega de un sistema de biodigestor en Puerto Boyacá.
<p>Gestión normativa alineada a las necesidades del negocio</p>	<ul style="list-style-type: none"> Lideramos junto con regulación la construcción de propuestas para remitir a UPME y gremios en el marco de la elaboración del PEN 2024 – 2054. Gestionamos la participación y consolidación en las discusiones de revisión normativa y legislativa de asuntos de interés para la compañía que han salido a comentarios en este primer semestre. Monitoreo e informe de alertas legislativas.
<p>Estrategia de relacionamiento.</p>	<ul style="list-style-type: none"> En lo corrido del año hemos tenido más de 20 reuniones con entidades del orden nacional y regional orientadas a la consolidación del negocio desde aspectos normativos como de viabilidad del entorno. Se gestionaron espacios de reunión con entidades de gobierno y narrativa gremial orientadas a exponer y reiterar la necesidad de una solución de cara a la revisión de la resolución 175 de 2021.

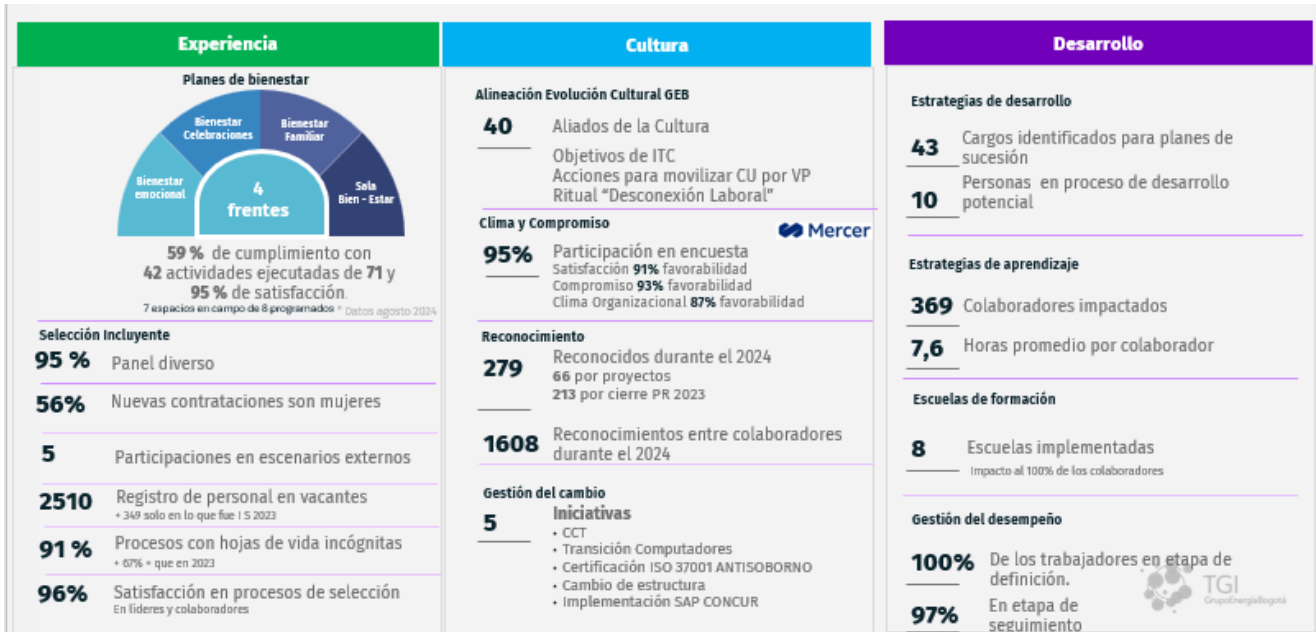
4.8. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

A la fecha de este informe, TGI cuenta con una planta aprobada de 428 colaboradores(as), organizados bajo la siguiente estructura organizacional:



4.8.1. Indicadores de Talento Humano





4.8.2. Revisión de procesos y Estructura

Definimos como relevante para el cumplimiento de la estrategia 2024, la iniciativa denominada "Ágil y Simple" con la cual buscamos hacer la revisión de procesos relevantes para la operación de TGI que nos permitan ser más eficientes, eliminando reprocesos, formatos y tareas que hoy en día no se requieren. Así las cosas, se realizó una valoración de los procesos, obteniendo la priorización de aquellos a intervenir en el periodo 2024. A la fecha, se ha avanzado en los procesos de: gestión de las mediciones, gestión de abastecimiento con enfoque en vicepresidencia técnica, y planeación y programación de mantenimiento.

Adicionalmente a dicha revisión, se estableció el ejercicio de Evolución del modelo operativo a nivel de áreas administrativas, contemplado en dos etapas. La primera de ellas denominada Reorganización interna, implementando eficiencias de nómina inmediatas aplicables en mayo de 2024, enfocadas en las áreas de innovación, comercial, comunicaciones, jurídica y finanzas. Dichas eficiencias fueron fruto del reordenamiento de procesos internos, reasignación de funciones y disminución de niveles de vicepresidencias en algunas áreas. Es así como la estructura pasó de 446 posiciones a 428.

La segunda etapa, en el marco de unidad de propósito y dirección del Grupo Energía Bogotá, se considera necesario centralizar procesos, procedimientos y lineamientos del Grupo Empresarial con el fin de generar sinergias y desarrollos conjuntos en las actividades y operaciones para maximizar el desarrollo de la estrategia corporativa, así como armonizar las estructuras entre las filiales del GEB. En esta etapa se revisará el rol del Presidente y los procesos de Comunicaciones, Auditoría, Cumplimiento y Talento Humano. Posteriormente, Sostenibilidad, Jurídica y Tecnología, así como aquellos que se consideren necesarios.

4.8.3. Relaciones Colectivas

El hito más sobresaliente frente a la relación entre TGI y la organización sindical Sintraelec en lo corrido del año se refiere a la negociación de la Convención Colectiva de Trabajo. Logramos la primera Convención Colectiva del país, que se negocia con una vigencia mixta, con blindaje jurídico: 5 años (diciembre 2028) para aspectos económicos y 2 años (diciembre 2025) para aspectos normativos. Privilegiamos un acuerdo que mantiene, mejora e incorpora nuevos beneficios para el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias.

5. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Desde la Subdirección de Servicios Administrativos adoptamos (2) líneas estratégicas ante el llamado de Presidencia de generar eficiencias y contribuir a la sostenibilidad y continuidad del negocio

Administración y Gestión de Presupuestos

- Producto de la estrategia en la planeación del proceso para Gestión Documental disminuimos el gasto en COP\$250M para 2024
- Por mejoras en las coberturas con los vehículos de servicio especial y la optimización de los servicios por demanda, durante el primer semestre logramos una eficiencia de \$400M en Transporte
- En cuanto a Seguridad Física obtuvimos, una optimización en el presupuesto en \$200M en razón a los ajustes servicios ocasionales, vigilancia Guaymaral y operador de medios tecnológicos
- Gestión de Administración. En virtud de la eficiencia del RCI logramos disminuir la cuota de administración en la sede Bogotá por \$130M
- Durante el transcurso del año hemos obtenido eficiencias por \$950M

Iniciativas Matriculadas y en Proceso

- Gestión de Viajes. En L3 captura de valor estimada por \$1500M apróx.
- La Jagua del Pilar. En L3 captura de valor por \$1000MM y que impacta en la disminución del gasto en el Distrito 6 Valledupar
- Baja de Activos en Desuso. En L3 el mayor impacto de esta iniciativa está en el retiro y disposición final de 500 toneladas apróx. de activos que se encuentran como residuos en todos los Distritos de La Compañía. La captura de valor por la subasta es de \$25M + \$250M por el gasto ahorrado, si hubiésemos efectuado la disposición final de manera directa
- Piso 7. Logramos sacar adelante el contrato con la inmobiliaria para la promoción del inmueble y lograr arrendarlo, el ingreso proyectado en razón a esta iniciativa es de \$350M al año
- Junto con la Dirección de Tierras, se procedió a la negociación para la venta de un predio en Tunja, ya aprobada y representa un ingreso de 300M.
- Adicionalmente se asumió la administración y supervisión del contrato InterCompañías con respecto al alquiler de las bodegas de TGI a GEB y cuyos cálculos establecidos para el caso de negocio representa un ingreso para TGI por \$600MM al año.

6. GESTIÓN DE AUDITORIA INTERNA Y DIRECCIÓN DE CUMPLIMIENTO

6.1. Gestión de Cumplimiento

TGI S.A. ESP cuenta con un Programa de Ética y Cumplimiento establecido en cumplimiento de la normatividad legal aplicable, acogiendo las buenas prácticas empresariales y los lineamientos del Grupo Energía de Bogotá S.A. ESP como casa matriz. Este programa se basa en 3 ejes como puede observarse a continuación:



Así mismo el programa cuenta con las siguientes líneas:



6.1.1. **Ética Empresarial, Anticorrupción y Antisoborno**

TGI ha implementado un Programa de Ética Empresarial Anticorrupción y Antisoborno que permite la gestión de estos riesgos.

En el año 2024 los esfuerzos se han centrado en la preparación para la certificación en la norma ISO 37001 "Sistema de Gestión Antisoborno". Por lo anterior, se ejecutaron las siguientes actividades:

1. Se efectuó el cierre de oportunidades de mejora del Programa de Ética y Cumplimiento identificadas por la firma Rics Management.
2. Se capacitaron a 390 colaboradores de TGI SA ESP sobre los lineamientos de la norma ISO 37001 "Gestión Antisoborno"
3. Riesgos: Con el apoyo de Rics Management se realizó el proceso de identificación de riesgos de soborno y corrupción en los procesos de TGI.
4. Se realizó la preparación para la auditoría interna de la cual llevará a cabo por el Instituto Colombiano de Normas Técnica y Certificación - ICONTEC y posteriormente la auditoría de certificación en la norma ISO 37001.

6.1.2. **Sistema de Prevención de Lavado de Activos, Financiación de Terrorismo y Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva**

TGI cuenta con un programa para Prevención de Lavado de Activos, Financiación de Terrorismo y Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva. Para la administración de este sistema se ejecutaron las siguientes actividades:

1. Se realizaron 6.119 verificaciones en listas de control y se gestionaron en debida forma las alertas evidenciadas.
2. Se realizaron 5 Debidas Diligencias Ampliadas
3. No se realizaron reportes de operaciones sospechosas ante la Unidad de Información y Análisis Financiero - UIAF
4. Se capacitaron once (11) nuevos colaboradores en Prevención de LA/FT/FPADM
5. Se realizaron las siguientes verificaciones masivas en listas de control: (i.) Administradores:12 (ii.) Accionistas: 8 (iii.) Colaboradores: 419 (iv.) servidumbres: 107 sin alertas identificadas.
6. En sesión del 21 de agosto de 2024 se presentó al Comité de Auditoría, Riesgos, Talento y Gobierno Corporativo de la Junta Directiva de TGI el informe semestral del Oficial de Cumplimiento.

6.1.3. Programa de Protección de Datos Personales

TGI como responsable de tratamiento de datos personales de todos sus titulares de información adelantó las siguientes actividades dentro del periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de agosto de 2024:

1. El 29 de marzo de 2024 se llevó a cabo la actualización de las bases de datos personales ante la Superintendencia de Industria y Comercio a través del Registro Nacional de Bases de Datos – RNBD.
2. Se realizó el reporte de reclamaciones del segundo semestre del año 2023. El reporte fue realizado con ausencia de reclamaciones.
3. Durante el periodo del 01 de enero al 30 de junio de 2024, la Dirección de Cumplimiento no gestionó consultas y/o reclamos relacionados con protección de datos personales.
4. No se presentaron incidentes de Protección de Datos Personales.

6.1.4. Canal Ético

Al 31 de agosto de 2024 se han recibido a través de la línea ética de TGI SA ESP veintidós (22) denuncias, de las cuales once (11) corresponden a reportes, seis (6) corresponden a consultas o dilemas éticos y cinco (5) reportes catalogados como otros no tipificados como denuncias que corresponden a derechos de petición, los cuales fueron gestionados de acuerdo con el procedimiento P-GEG-028 - Gestión de Reportes Éticos.

6.1.5. Gestión de Riesgos

Con el propósito de robustecer la gestión de riesgos de cumplimiento se realizaron las siguientes acciones:

1. Se realizó el seguimiento de los controles del riesgo estratégico de cumplimiento con corte al 31 de marzo de 2024, evidenciando que los mismos se encuentran implementados.
2. Se realizó junto con la firma Rics Management un proceso de identificación de riesgos de corrupción y soborno en los procesos de TGI y se realizaron las actualizaciones pertinentes a la matriz de riesgos de cumplimiento por proceso.

6.1.6. Aspectos Generales

6.1.6.1. Prevención

Con el propósito de fortalecer la cultura ética y de control interno en el primer semestre del 2024 se desarrollaron las siguientes actividades:

1. Capacitación de 390 colaboradores en la Norma ISO 37001- Gestión Antisoborno.
2. Capacitación de 121 colaboradores en el Día Internacional de Datos Personales.
3. Capacitación de inducción al 100% de los nuevos colaboradores que ingresaron a 31 de agosto de 2024.
4. Capacitación sobre “Conflictos de Intereses en materia contractual” dirigida a los colaboradores que intervienen en el proceso contractual, el Comité de Presidencia y sus reportes directos.
5. Publicación del video sobre la importancia del canal ético y la declaración de conflicto de intereses con la participación de los presidentes de todas las filiales del GEB.
6. Se realizaron quince (15) divulgaciones de piezas de comunicaciones relacionadas con el Programa de Ética y Cumplimiento.
7. Se homologaron 45 documentos corporativos los cuales se encuentran debidamente integrados en el Sistema de Gestión.
8. Se realizaron nueve (9) monitoreos dónde se verificó el cumplimiento de la normatividad aplicable.

6.1.6.2. Respuesta

La Transportadora de Gas Internacional S.A ESP, realizó oportunamente los siguientes reportes al Sistema de Vigilancia y Control Fiscal – SIVICOF de la Contraloría de Bogotá D.C. en los plazos establecidos:

1. Un reporte de la cuenta anual, vigencia 2023.
2. Ocho reportes mensuales de: Deuda Pública, Inversiones, Gestión y resultados, Contratación y Egresos.

De otra parte, se coordinó la atención de la Auditoría Financiera y de Gestión vigencia 2023 PAD 2024, código 179, adelantada por la Contraloría de Bogotá D.C, la cual se llevó a cabo entre el 09 de enero al 28 de junio de 2024 en la cual se atendieron un total de 74 requerimientos. Se obtuvieron nueve hallazgos administrativos de los que uno (1) se presentó con incidencia fiscal por 5987.489,92 COP.

TGI realizó y reportó en debida forma los planes de mejoramiento correspondientes.

6.1.6.3. Participación en iniciativas

1. Dow Jones: Reporte de la información relacionada con el Código de Conducta y demás temas solicitados del programa de Ética y Cumplimiento y actualización de la página web de TGI.
2. Participación en la tercera medición de buenas prácticas en anticorrupción: la práctica “La administración de conflictos de intereses como apalancado de la cultura de transparencia e integridad de TGI S.A ESP” fue seleccionada por el jurado de UNODC, Pacto Global Red Colombia y Alliance for Integrity para ser parte de la tercera edición de la publicación Buenas Prácticas en Anticorrupción.
3. Medición transparencia Empresarial: Participación de TGI donde se obtuvo como resultado preliminar una puntuación general de 87.48 – Satisfactorio. Se presentó la réplica correspondiente, encontrándose pendiente el resultado final.
4. TGI diligenció el 31 de julio de 2024 la información del índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública (ITA)
5. La Dirección de Cumplimiento de TGI realizó la construcción del Programa de Transparencia y Ética Pública el cual fue debidamente publicado en la página web el 31 de enero de 2024, dando cumplimiento al plazo establecido legalmente.

6.2. Gestión de Auditoría Interna

A continuación, se destacan los siguientes aspectos realizados por la Gerencia de Auditoría Interna del periodo enero a julio 2024:

- Aprobación por parte del Comité de Auditoría y Riesgos, del Plan Anual de Auditoría Interna para TGI el 19 de marzo de 2024, construido con fundamento en las Normas Internacionales de Auditoría Interna, y considerando los riesgos estratégicos de la Compañía, que incluye 17 auditorías, de las cuales, a julio de 2024, se concluyeron 5, en proceso 5 y sin iniciar 7.
- Se obtuvo la Certificación de la Función de Auditoría Interna por 5 años, otorgada por el Instituto de Auditores Internos, que demuestra el compromiso del área de auditoría de TGI, con el cumplimiento de los estándares internacionales para la ejecución de trabajos de auditoría.
- Definición de Estrategia de Transformación Digital de la Función de Auditoría
- el 2024, donde se ha trabajado en múltiples sesiones con el equipo de auditoría del GEB, y se ha estructurado y definido el listado de RPA'S a ejecutar
- El 30 de junio del 2024 se presentó a la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliario el Informe de la Auditoría Externa de Gestión y Resultados, vigencia 2023, ejecutada por la firma DELOITTE, Gestión en cumplimiento de la Ley 142 de 1994 (Art 51) modificado por la Ley 689 de 2001 (Art 6) .

- Se han realizado Charlas y/o Capacitaciones “Fortalecimiento de Cultura Ética y Control Interno”, correspondiente a la función de la Tercera Línea y su respectiva divulgación a los colaboradores, clientes y proveedores de la compañía, a la fecha se han enviado (4) piezas de comunicación a todos los colaboradores de la Compañía.
- Planes de Acción Auditorías Internas y Contraloría: De los planes de acción definidos, se realiza seguimiento mensual, a la fecha ninguno presenta incumplimiento. Se realizó en las distintas Vicepresidencias reuniones informativas con el detalle de cada uno de los planes de acción que se tienen definidos, recordando las fechas de implementación definidas.

7. GESTIÓN DE COMUNICACIONES

7.1. Posicionamiento de marca

7.1.1. Mediciones de reputación

Tras cuatro años de gestión, TGI logró posicionarse como una empresa relevante del sector.

○ Ranking Merco

Medidos por el Ranking de Reputación Merco en sus diferentes modalidades, la compañía pasó de no ser reconocida entre las 200 empresas del país, a ocupar la posición #199 en el año 2022, y #135 en el año 2023.

Dentro del Ranking Merco Talento, TGI escaló 64 posiciones, ocupando el puesto #102 en 2024.

Ranking MERCO	2021	2022	2023	2024
Merco empresas		199	135	
Top 10 sector		10	9	
Merco Sostenible		187	119	
Top 10 sector		9	9	
Merco Talento		N/A	166	102
Top 10 sector		N/A	10	9
Merco Líderes	77	66	69	
Top 10 mujeres			12	

○ Medición reputación TGI Grupos de interés

En cuanto a la medición de Reputación Corporativa propia, TGI estableció un modelo de medición de línea base que permite entender el posicionamiento frente a sus diferentes grupos de interés. Esta medición se hizo de forma comparada con otras empresas del sector con las cuales TGI comparte áreas de influencia.

Al unificar los grupos de interés, se identifica el prestigio como la variable más significativa en la construcción de reputación dentro del sector, seguida por la sostenibilidad.



- El resultado evidencia el posicionamiento que alcanza la organización como una empresa de alto prestigio y sostenible.
- Ambas mediciones (Merco y Reputación TGI) demuestran la efectividad del plan de trabajo y que se han logrado los objetivos propuestos dentro de la estrategia de comunicación de la organización, definidos como:
 - Fomentar el **reconocimiento del gas** natural como el **mejor vehículo** para transportar a Colombia durante su **proceso de transición** energética
 - Posicionar a TGI como una **empresa referente** del sector energético, que **detona** conversaciones de **transformación y prosperidad**
 - Habilitar el **proceso de cambio y transformación** cultural, afianzando la relación entre TGI y sus colaboradores

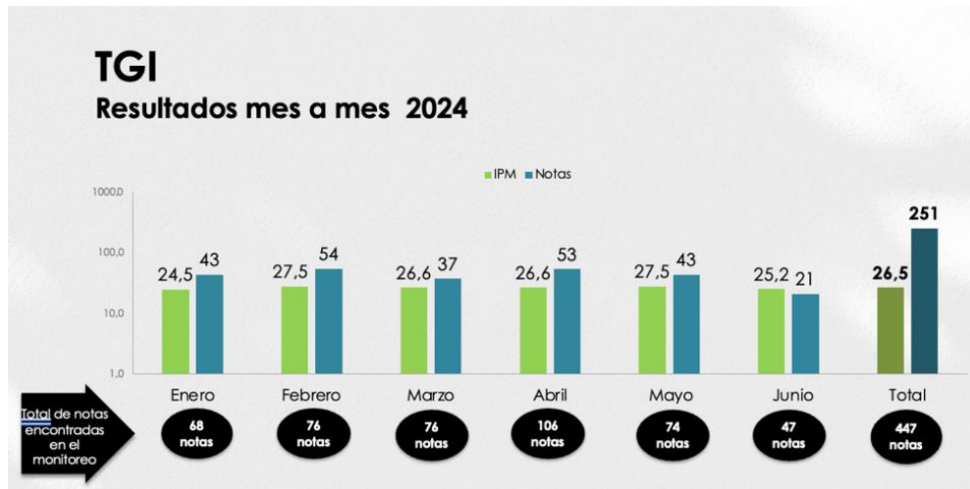
7.2. Canales digitales

La conversación de TGI con su audiencia reporta para el mes de julio de 2024 una comunidad digital compuesta de la siguiente manera:

Red Social	Interacciones			Alcance			Seguidores		
	Meta	Real	% Cumpl.	Meta	Real	% Cumpl.	Meta	Real	% Cumpl.
LinkedIn	611.749	579.965	95%	1.449.426	766.442	53%	49.000	47.453	97%
X	20357	5162	25%	162017	23989	15%	2350	2177	93%
Instagram	8436	3622	43%	118478	70349	59%	2200	1788	81%

7.3. Presencia mediática

La gestión de comunicación, también se mide con el Índice de Presencia Mediática, que, para el primer semestre del año 2024, reporta un resultado de 26.7 puntos, con 447 notas analizada, siendo el 100% de la información total de estas notas de contenido positivo.



Dentro de las noticias que más resaltan se encuentran los resultados alcanzados por la compañía en el cierre del 2023 y primero y segundo trimestre del 2024, sobre los cuales se llevaron a cabo las reuniones de información a inversionistas y los correspondientes comunicados de prensa.

7.4. Participación TGI agenda del sector

Durante el primer semestre del 2024 TGI participó en 20 eventos del sector, desarrollando conversaciones de valor y poniendo en la agenda de la conversación la relevancia del gas natural para la transición energética y de TGI como una empresa clave para el país.

Así mismo, durante estos espacios de participación se fortalecieron relaciones esenciales con diversos actores clave para el logro de los objetivos estratégicos de TGI. Algunos de los eventos fueron: Gran Foro Semana, Congreso Nacional de Municipios 2024, Climate Economy Forum, 26° Congreso Andesco, Semana Arpel – Naturgas, Mesa de Diálogo DCH, Colombia Genera, 3° Congreso de Hidrógeno 2024, She Is Global Forum.

8. GESTIÓN CENTRO DE SINERGIAS COMPARTIDAS

En el marco del Proyecto Synergy y como parte de la reflexión estratégica desarrollada por el Grupo Energía Bogotá en el año 2018, se desarrolló la implantación de un centro de servicios compartidos que, desde el núcleo Corporativo, presta servicios transversales a los diferentes negocios y sociedades que conforman el Grupo Empresarial. A partir de allí, Transportadora de Gas Internacional S.A. ESP, en adelante TGI, y Grupo Energía Bogotá S.A. ESP, en adelante GEB, decidieron celebrar un contrato intercompañía de sinergias corporativas, por medio del cual GEB presta a TGI, por intermedio de su Centro de Sinergias Corporativas (CSC), las actividades asociadas con los Procesos Transversales, de conformidad con el alcance contenido en dicho contrato.

El presente informe recopila el resumen del proceso de implantación de los servicios del Centro de Sinergias Corporativas (CSC) para TGI a partir de diciembre 2022 a la fecha, el detalle de los servicios que lo componen, hechos relevantes y eficiencias conseguidas.

El CSC es un **Centro de Servicios Compartidos (CSC)** que atiende al núcleo corporativo del GEB, así como a sus filiales en Colombia, Guatemala y Perú.

¿Cómo funcionan los Centros de Servicios Compartidos?

- Especializados en el **componente operativo Alineados y apalancados en el componente estratégico y táctico de los procesos corporativos**
- Operan bajo un **Modelo cliente – proveedor interno de servicios transaccionales.**

¿Qué beneficios se esperan?

- Flexibilidad
- Calidad en el servicio
- Estandarización y control
- Efectividad
- Eficiencia operacional

8.1. Proceso de implantación del CSC

Luego de un trabajo de levantamiento de información, definición de portafolio de servicios, documentación de corte de procesos, definición de acuerdos de niveles de servicio, gestión del cambio, poblamiento de estructura y transferencia de conocimiento, actividades desarrolladas entre equipos conjuntos GEB (Proyecto Synergy), equipos de TGI y la consultoría de Chazey Partners, la prestación de servicios tuvo su Go Live a partir de 1 de Diciembre 2022, culminando la implantación del 100% en el mes de febrero del 2023.

A continuación, se presenta el detalle de los procesos transversales prestados por el Centro de Sinergias Corporativas (CSC) hacia TGI



Detalle de los servicios prestados por el Centro de Sinergias a TGI

• **Proceso: Infraestructura y Servicios Administrativos (ISA)**

Proceso implantado al 100% en el mes de diciembre 2022, los servicios prestados son: Mantenimiento e Infraestructura (MI), Servicios Administrativos (SA), Gestión Predial (GP), Seguridad Física (SF).

Proceso: Abastecimiento:

Proceso implantado al 100% en el mes de diciembre 2022, los servicios prestados son: Ejecución de Compras y contrataciones, Registro de Proveedores, Generación y emisión de reportes, Gestión Logística y Operación de Inventarios y Almacenes, esta última a partir de mayo de 2024.

- **Proceso: Talento:**

Proceso implantado al 100% en el mes de enero 2023, los servicios prestados son: Atracción y Selección de Personal, Contratación, Gestión de Nómina, Soporte y Servicio al empleado

- **Proceso: Servicios Financieros y Contables**

Proceso implantado al 100% en el mes de enero 2023, los servicios prestados son: Realizar las Operaciones Financieras, Gestionar la contabilidad y reporte corporativo, Gestión de tesorería y riesgos financieros, Gestión Seguros y Reaseguros, Gestión tributaria y Facturación a clientes.

- **Proceso: Tecnología de la información (TI)**

Proceso implantado al 100% en el mes de febrero 2023, los servicios prestados son: Implementar y Mejorar soluciones, Entregar y Soportar servicios de todas las infraestructuras SAP y no SAP (mesa de servicio), Seguridad y ciberseguridad.

El detalle del portafolio de servicios desarrollado, del corte de responsabilidades Centro-Filial frente a cada proceso, los Indicadores de desempeño KPIs y las matrices de canales de contacto se encuentran descritos en el contrato mencionado y sus anexos.

El mencionado contrato también establece aspectos como las responsabilidades generales entre ambas partes, la remuneración de los servicios y su actualización, los informes y seguimiento de los servicios desarrollados.

8.1.1. Incrementos de alcance de actividad.

En el mes de mayo del 2024 se inició la ampliación del portafolio de servicios con la prestación del servicio de gestión de almacenes y bodegas por parte del CSC hacia TGI, a cargo de la torre de Abastecimiento y Logística del Centro de Sinergias.

8.1.2. Hechos relevantes y eficiencias conseguidas.

Ahorros por la gestión de los procesos de contratación 2024:

2024: Resultados Sinergias Abastecimiento, Ahorros por Contratación

Corte Acumulado Julio 2024

~COP21.5 KM

Ahorros

Opex: ~ COP 7.2 KM

Capex: ~ COP 14.32 KM



16% de ahorro frente al presupuesto de Contratación



\$138 KM presupuesto de Contratación



42 contrataciones gestionadas

Importe Ahorros por Modalidad de Contratación



Millones COP	TGI	
	Importe Presupuestado	Importe Contratado
TIPO DE CONTRATO		
1. PCC	\$ 22.584	\$ 18.295
2. PCA	\$ 85.001	\$ 68.532
3. Subtotal	\$ 107.585	\$ 86.827
4. SOD < 200	\$ 7.747	\$ 7.610
5. SOD > 200	\$ 22.892	\$ 22.273
6. CE	\$ 0	\$ 0
7. Total	\$ 138.223	\$ 116.709

- Ahorros Acumulados al mes Julio 2024 en Millones de COP, PCA: Procesos Competitivos Abiertos, PCC: Procesos Competitivos Cerrados, SOD: Solicitudes de Oferta Directa y CE: Contrataciones de emergencia
- Ahorros medidos frente al presupuesto de contratación cargado por cada área usuaria en SAP Ariba.

Eficiencias alcanzadas en el 2024 por la gestión del nuevo servicio de logística y gestión de almacenes:

El proceso de Logística y operación de Inventarios para TGI ha generado eficiencias hoy por COP 94.369 millones aproximadamente, entre ahorros en gestión, optimización presupuestal y costos evitados.



Ahorros Gestión y Optimización presupuestal		Costos Evitados	
Almacenes	\$ 78.728.265	Almacenes	\$ 15.641.013
Ingreso Arriendo	\$ -	Comercio Exterior	\$ -
Comercio Exterior	\$ -	Planificación MRP	\$ -
Planificación MRP	\$ -	Transporte	\$ -
Transporte	\$ -		\$ 15.641.013
	\$ 78.728.265		

- Ahorros por Optimización de Espacios - Costos de almacenamiento
- Ahorros por reducción de Bodegas
- Ahorros en la gestión por tiempos de Nacionalización
- Reducción de recursos de acuerdo con lo presupuestado para las operaciones logísticas

- Costos evitados con respecto al valor medio del mercado en compra de insumos, pago por almacenamiento temporal y transporte

10

Elaboró: Comité de Presidencia
Revisó: Comité de Presidencia
Aprobó: Mónica Leticia Contreras Esper.

ANEXOS:

ANEXO No. 1. LISTADO DE INICIATIVAS POR PILAR

Convención explicativa del L gate (etapa) en el que se sitúan las iniciativas listadas a continuación:

- L0: Idea potencial
- L1: Estimación de impacto de alto nivel e identificación del líder de la iniciativa
- L2: Estructuración del caso de negocio con impactos, viabilidad y posibles riesgos
- L3: Definición del plan de hitos para su implementación
- L4: Inicio de captura de impactos
- L5: Cierre, aseguramiento del total de impactos y su continuidad de implementación en el tiempo

• **PILAR DE REGULACIÓN**

Listado de iniciativas encaminadas Pilar Regulación:

N.º	Nombre	Etapa	Pilar de trabajo
743	Integración Vertical	L3	Regulación
751	Estampillamiento	L3	Regulación
753	Actualización expediente tarifario con nueva metodología (res 175)	L3	Regulación
2447	Plan de Trabajo Estrategia Jurídica	L3	Regulación
2455	Plan de Trabajo Regulatorio	L3	Regulación
3885	Preparación sistemas SAP-CGA Fase 2 Resolución 175 (Proyectos IPAT)	L3	Regulación
4236	Plan de Abastecimiento de gas natural	L3	Regulación

• **PILAR DE EFICIENCIA**

Listado de iniciativas encaminadas Pilar Eficiencia:

N.º	Nombre	Etapa	Pilar de trabajo
4713	Optimización del proceso de Gestión de Viajes	L1	Eficiencias - Ab y Ad
4299	Piloto Cambio de Sistema de Control de Combustible	L1	Eficiencias - O&M
4829	Optimización Plan de Mantenimiento ECG Sabana	L1	Eficiencias - O&M
2584	Optimización de la gestión en Caja Menor - Materiales, suministros y repuestos	L3	Eficiencias - Ab y Ad
3201	Eficiencia oficinas piso 7º calle 73 Bogotá	L3	Eficiencias - Ab y Ad
3480	Escazú - Preparación implicaciones para TGI	L3	Eficiencias - Ab y Ad
4147	Eficiencia en la adecuación de nuevos puestos de trabajo	L3	Eficiencias - Ab y Ad
4227	Inclusión de Actividades de Gestión Ambiental en Módulo PM	L3	Eficiencias - Ab y Ad
4397	PACCMAN 2024	L3	Eficiencias - Ab y Ad
4409	Administración de Almacenes TGI-CSC	L3	Eficiencias - Ab y Ad
4422	Nueva Estrategia Gestión de Inventarios	L3	Eficiencias - Ab y Ad
4500	Venta activos no operacionales en desuso	L3	Eficiencias - Ab y Ad
4782	Estrategia de optimización para suministro de tubería para proyectos y mantenimiento mayor	L3	Eficiencias - CAPEX
759	Generación de Energía Eléctrica Cogua	L3	Eficiencias - O&M

2007	Cambio de estrategia para disparo de válvulas de seguridad ECG Críticas - Piloto Puente Guillermo	L3	Eficiencias - O&M
3100	Disponibilidad de tuberías para atención de Emergencias en puntos críticos	L3	Eficiencias - O&M
3106	Internalización inspección y mantenimientos de PCV	L3	Eficiencias - O&M
3290	Absorbedor de crecimiento térmico para sistema de escape ECGPB	L3	Eficiencias - O&M
3323	Sistema de TEA Portátil	L3	Eficiencias - O&M
3856	Optimización Mantenimientos Mayores de Gasoductos	L3	Eficiencias - O&M
4208	Plan de Apriete y Ajustes Emisiones Fugitivas 2024	L3	Eficiencias - O&M
4292	Piloto de Válvulas de succión y Descarga de Compresores Zahroof Valves	L3	Eficiencias - O&M
4296	Revamping Unidad Compresora No. 2 Vasconia	L3	Eficiencias - O&M
4300	Optimización Hidráulica del SNT (Gemelo Digital)	L3	Eficiencias - O&M
4301	Piloto Apagado de Sistemas de Aire Industrial	L3	Eficiencias - O&M
4385	Arranque Eficiente Unidades de Compresión	L3	Eficiencias - O&M
4528	Piloto Implementación Agente Reductor de Fricción en Gasoductos	L3	Eficiencias - O&M
4798	One Time - Ajuste Plan de Trabajo Excavaciones de Verificación	L3	Eficiencias - O&M
3058	Optimización en caja menor VTE - Combustible	L4	Eficiencias - Ab y Ad
3158	Optimización de la estrategia de contratación de los servicios de gestión integral de residuos peligrosos	L4	Eficiencias - Ab y Ad
3634	Eficiencia en la Adquisición de Firewalls TO	L4	Eficiencias - Ab y Ad
3918	Ahorros por defensa judicial efectiva y prevención del daño antijurídico	L4	Eficiencias - Ab y Ad
4152	Estrategia de aceleración en las reclamaciones y recaudos por indemnización de seguros	L4	Eficiencias - Ab y Ad
4297	Eficiencia en valores presupuestados a ejecutar - Acuerdo de Servicios GEB-TGI 2024	L4	Eficiencias - Ab y Ad
4482	Optimización de estrategias de contratación 2024	L4	Eficiencias - Ab y Ad
4483	Seguimiento Ahorros en procesos de contratación 2024 en la etapa de Selección (CSC)	L4	Eficiencias - Ab y Ad
4562	Gestión para lograr eficiencia en la colocación de pólizas del programa de seguros de TGI	L4	Eficiencias - Ab y Ad
4729	Reorganización Administrativa	L4	Eficiencias - Ab y Ad
1730	Eficiencia en CAPEX de Estaciones de Compresión y Facilidades	L4	Eficiencias - CAPEX
1733	Eficiencia en CAPEX de Ramales	L4	Eficiencias - CAPEX
248	Optimizar tareas tercerizadas con recursos internos - Pruebas de disparo PSV	L4	Eficiencias - O&M
249	Optimizar tareas tercerizadas con recursos internos - Monitoreo remoto URPC	L4	Eficiencias - O&M
360	Incremento de capacidad para venta por revalidación de simulaciones CMMP	L4	Eficiencias - O&M
367	Estrategia de mantenimiento predictivo y preventivo por familia de equipos	L4	Eficiencias - O&M
773	Incremento de capacidad y venta ducto Mariquita - Gualanday	L4	Eficiencias - O&M
782	Optimización de las tareas de campaña vía Planeación y APUs	L4	Eficiencias - O&M
860	Estrategia de abastecimiento y técnicas de inspecciones ILI	L4	Eficiencias - O&M
1288	Apagado de TEAs	L4	Eficiencias - O&M

1410	Optimizar tareas tercerizadas con recursos internos - Mantenimiento grupos electrógenos	L4	Eficiencias - O&M
1412	Optimizar tareas tercerizadas con recursos internos - Mantenimiento Puente Grúas	L4	Eficiencias - O&M
1704	Internalización de actividades de reparación de cajas packing y válvulas compresoras	L4	Eficiencias - O&M
1706	Optimización en costos de crucetas por remanufactura	L4	Eficiencias - O&M
1712	Internalización de tareas de Hot Tapping nuevas conexiones <= 3"	L4	Eficiencias - O&M
2388	Optimización cambio de tecnología PLC de calentador Enfab	L4	Eficiencias - O&M
3104	Optimización de filosofía de operación de City Gates Mariquita Cali	L4	Eficiencias - O&M
3199	Generación solar para suplir suministro de energía en TAP del gasoducto	L4	Eficiencias - O&M
3324	Sistema de Paneles Solares en Facilidades Remotas	L4	Eficiencias - O&M
3325	Plan de Apriete y Ajustes Emisiones Fugitivas 2023	L4	Eficiencias - O&M
3643	One time: Inspección mediante herramienta inteligente para detección de grietas circunferenciales	L4	Eficiencias - O&M
4040	Optimización Excavaciones Verificación Corridas ILI	L4	Eficiencias - O&M
4068	Implementación de Componentes CORE Caterpillar en Turbocargadores	L4	Eficiencias - O&M
4226	Reclasificación Nómina Equipo Mantenimiento Mayor	L4	Eficiencias - O&M

● **PILAR DE EXPANSIÓN**

Listado de iniciativas encaminadas Pilar Expansión:

N.º	Nombre	Etapas	Pilar de trabajo
284	Conexión Llanos	L1	Expansión
4076	Conexión Bolque VMM – Valle Medio del Magdalena	L2	Expansión
273	Conexión Industria cementera	L3	Expansión
277	Conex. Noroccidente	L3 (suspendida)	Expansión
289	Proyecto de Regasificación	L3	Expansión
1783	Solución Suministro de Gas Natural a Cúcuta	L3	Expansión
3231	Gasoducto de Conexión - Suministro Cúcuta	L3	Expansión
3975	Renovación de Contratos de Transporte de Gas	L3	Expansión
292	Reconfiguración servicio de parqueo	L4	Expansión
1720	Financiación flota dedicada GNV	L4	Expansión
2687	Implementación de Alianzas Estratégicas Servicios Midstream	L4	Expansión
3837	Entrada Temprana Bidireccionalidad Barrancabermeja - Ballena	L4	Expansión

● **PILAR DE TRANSFORMACIÓN**

Listado de iniciativas encaminadas Pilar Transformación:

N.º	Nombre	Etapas	Pilar de trabajo
4475	Inteligencia Artificial Mantenimiento Activos TGI (pilotos)	L1	Transformación - Digital y Analítica

4481	Automatización de procesos de Talento Humano mediante Inteligencia Artificial	L1	Transformación - Digital y Analítica
4733	Asistente inteligente para atención de la mesa de ayuda	L1	Transformación - Digital y Analítica
1703	Implementación Gas Quality Tracking	L3	Transformación - Digital y Analítica
3313	Piloto Vulnerabilidades Ciberseguridad TO	L3	Transformación - Digital y Analítica
3539	Sistema de Regulación y Calentamiento tecnología Vortex	L3	Transformación – Innovación
3729	Estrategia de Gobierno de Datos	L3	Transformación - Digital y Analítica
3950	Control de vulnerabilidades a los sistemas de transferencia y custodia Fase I	L3	Transformación - Digital y Analítica
4520	Tecnología de Inspección Indirecta LSM - Piloto	L3	Transformación – Innovación
4666	Nuevas Tecnologías: Identificación Temprana de Amenazas	L3	Transformación – Innovación
4594	Escalamiento Optimización Mantenimiento Predictivo	L3	Transformación - Digital y Analítica
305	Optimización Mantenimiento Predictivo	L4	Transformación - Digital y Analítica
308	Rondas digitalizadas	L4	Transformación - Digital y Analítica
310	Historización y Sistema de Gestión Inteligente	L4	Transformación - Digital y Analítica
766	Reducción de costos a través de uso de nuevas tecnologías constructivas y O&M	L4	Transformación – Innovación
1414	Estrategia de integridad y mantenimiento basado en analítica de datos	L4	Transformación - Digital y Analítica
1640	Smart City Sweden - Estudio de biogás	L4	Transformación – Innovación
3302	Biogás UAN - TGI - Demostración Piloto	L4	Transformación – Innovación
4525	Piloto - beneficios de plataformas de ciberseguridad -	L4	Transformación – Innovación

● **PILAR DE CAMBIO Y CAPACIDADES**

Listado de iniciativas encaminadas Pilar Cambio y Capacidades:

N.º	Nombre	Etapas	Pilar de trabajo
4089	Cultura y Compromiso 2024	L3	Gestión del Cambio y Capacidades
4101	Conectando con la vida	L3	Gestión del Cambio y Capacidades
4108	Ágil y Simple	L3	Gestión del Cambio y Capacidades
4116	Liderazgo 2.1	L3	Gestión del Cambio y Capacidades
4124	Talento TGI	L3	Gestión del Cambio y Capacidades
4134	Puertas Abiertas 2024	L3	Gestión del Cambio y Capacidades
4287	Relacionamiento efectivo con grupos de interés estrat.	L3	Gestión del Cambio y Capacidades