



Voluntariado

Corporativo

Informe 2020 - 2022

Sobre nuestro Voluntariado



En TGI contamos con un programa de Voluntariado Corporativo a través del cual aportamos a la reconstrucción social, a la educación, a la calidad de las comunidades y territorios donde operamos. Así, hacemos realidad nuestro propósito de mejorar vidas con energía sostenible y competitiva. Así mismo, involucrando a nuestros colaboradores, logramos que de manera vivencial reconozcan, valoren y aporten al fortalecimiento de las comunidades.

Esta es una estrategia de gestión corporativa cuya principal finalidad es facilitar la movilización del talento, tiempo y energía de los colaboradores de la empresa a favor del desarrollo social de las comunidades del área de influencia.

En este documento encontrará algunas de las actividades de voluntariado corporativo que se llevaron a cabo desde el mes de enero hasta el mes de septiembre del año 2022. Resaltar la importancia del programa tanto interna como externamente.

Contexto

Nuestra empresa TGI SA ESP, busca “contribuir responsablemente al desarrollo cultural y social, y al crecimiento económico de las comunidades, con acciones que retribuyan beneficios socioeconómicos y ambientales medibles en las zonas donde hace presencia”, para lo cual, gestiona alianzas estratégicas con actores públicos, privados y de la sociedad civil, que compartan propósitos de progreso y bienestar para las comunidades con el fin de contar con aliados comprometidos con la



Contexto



competitividad, la equidad, la construcción de valores públicos como la democracia, la construcción de paz, los derechos humanos, la lucha contra la corrupción y el respeto por el medio ambiente.

TGI S.A. ESP, se compromete a que todas las operaciones de su negocio estén enmarcadas en un ámbito de sostenibilidad, buscando equilibrio entre la generación de valor para sus accionistas, el bienestar de las comunidades, la minimización del impacto social, ambiental, en derechos humanos y la generación de valor compartido en los territorios donde hace presencia. Lo anterior, enmarcado en los Principios del Pacto Global y en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030.



Los proyectos que se desarrollan bajo esta línea hacen parte de nuestro programa **“Redes de progreso”**. Estos son acciones para el desarrollo de la infraestructura económica, apoyando los niveles de accesibilidad, bienestar y calidad de vida de las familias y comunidades territoriales en las áreas de influencia, y con la posibilidad de establecer prioridades para mejorar las condiciones económicas, sociales y culturales de cada comunidad, favorecer el desarrollo humano local e incorporarlas al desarrollo social a escala nacional.

Dentro de este programa está la iniciativa de Banco de Tiempo. Este banco es la casa de los voluntarios de nuestra empresa. Un espacio donde se intercambian habilidades y conocimientos entre personas sin utilizar dinero, únicamente se contabilizan las horas de servicio prestado y recibido. En este espacio, los voluntarios tienen la posibilidad para involucrarse de diferentes formas:



1. Donación de su tiempo para los voluntariados presenciales en nuestras zonas de influencia.



2. Procesos de formación como asesores y mentores.



3. Donación de su tiempo para el desarrollo de espacios formativos para las personas de nuestras zonas de influencia, a modo de asesorías y mentorías



Con esta iniciativa buscamos acercar a los colaboradores de nuestra empresa a nuestra propuesta de valor, que finalmente es beneficiar a todos los colombianos con nuestro gas, sostenible y competitivo. Ya son más de 50 voluntarios los que se han inscrito a nuestro banco de tiempo, una iniciativa que fue creada a mediados de este año con el objetivo de fortalecer los valores de empatía y solidaridad de todos los colaboradores de

la empresa, permitiéndonos fortalecer nuestro relacionamiento con los grupos de interés e impulsar la vocación de servicio de nuestros colaboradores.

Este Banco de Tiempo se circunscribe dentro de la estrategia corporativa de la empresa **“Puertas Abiertas”**, que busca posicionar a TGI como una empresa más diversa, equitativa e incluyente (*ver imagen 1*). Dentro de esta estrategia existe una línea de acción llamada *Transformando Vidas*, una línea que busca contribuir con el empoderamiento de mujeres rurales y de grupos étnicos para mejorar su capacidad de incidencia y transformación de los territorios. Esta línea de acción tiene tres frentes con objetivos claros:



1.Liderazgo Mujer:

fortalecer el desarrollo de competencias y habilidades de liderazgo en mujeres del AID para propiciar espacios de participación, diálogo respetuoso y construcción colectiva

Mujer Emprende:

mejorar la capacidad de mujeres del AID para el desarrollo de opciones de emprendimiento sostenible que impacten su nivel de ingresos y calidad de vida.

Mentoría TGI: apoyar la formación y emprendimiento de mujeres en territorio por medio de voluntarios y mentores.

Bajo estas tres líneas desde este año hasta el 2023, estaremos enfocados en cumplir 4 hitos importantes a través de nuestros voluntarios TGI:

1. Brindar mentorías y asesorías para 200 mujeres participantes de la Escuela de Liderazgo Femenino

2. Desarrollar 9 voluntariados presenciales en nuestras áreas de influencia.



3. Brindar asesorías para 50 emprendimientos de mujeres de nuestras áreas de influencia.

4. Vinculación de los voluntarios a otras oportunidades de voluntariado según sus intereses en Bogotá y AID



Transformando vidas



Contribuir con el empoderamiento de mujeres rurales y de grupos étnicos para mejorar su capacidad de incidencia y transformación de los territorios.



Fortaleciendo un equipo diverso y equitativo



Incrementar la participación de mujeres en los diferentes niveles de la organización apalancados en procesos de atracción y selección.



Impulsando el talento

Formar mujeres para que sean motores de cambio y potencialicen sus habilidades para transformar la organización, el territorio y el negocio, contribuyendo a que TGI sea una organización más equitativa, diversa e incluyente. A través de tres líneas:

1. **Mujeres que transforman el negocio**
2. **Mujeres que transforman la organización**
3. **mujeres que transforman el territorio**

Imagen 1. Líneas de acción Estrategia de Puertas



Sin embargo, esto no es una novedad en TGI. Desde junio de 2019, se inició la ejecución del Programa de Voluntariado Corporativo con su primera intervención en el Departamento de la Guajira en dos instituciones Etnoeducativas y posteriormente muchas más intervenciones para el año 2020 y 2021. A continuación, se conocerán las acciones llevadas a cabo para este año.



Grupo
Energía
Bogotá

TGI

Voluntariados 2022

Hasta septiembre del presente año se han ejecutado 2 acciones de voluntariado, la primera de ellas en la vereda la Honda en el municipio de Pereira y la segunda en la vereda los Robles en el municipio de Puente Nacional.



Voluntariado en Pereria- vereda la Honda

Objetivo: recuperar el ambiente externo de la Institución Educativa Combia Sede la Honda, llevando a cabo una jornada de limpieza y pintura de la fachada del restaurante escolar, en articulación con la red social comunitaria y equipo de voluntarios de TGI.

Participantes



- 10 Funcionarios de TGI Distrito VII Manizales
- 2 Contratistas y 1 practicante SENA
- 5 personas de la comunidad de la vereda La Honda
- 2 Docentes de la Institución Educativa Combia Sede La Honda



Impacto:

53 niños y niñas alumnos de la Institución Educativa

Logros

Recuperar el ambiente externo de la Institución Educativa Combia Sede la Honda, llevando a cabo una jornada de limpieza y pintura de la fachada del restaurante escolar, en articulación con la red social comunitaria y equipo de voluntarios de TGI.

- Reconocimiento de TGI como actor relevante en el territorio para el mejoramiento de las condiciones sociales de la comunidad, a través de acciones tangibles de conciencia Social.

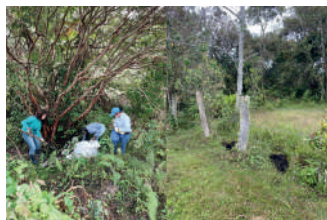
Voluntariados 2022



- Afianzar el sentido de pertenencia de los niños y niñas de la institución educativa mediante su involucramiento en la limpieza y pintura de la institución educativa.
- Fortalecimiento del relacionamiento con los diferentes actores de la zona, especialmente con las juntas de acción comunal y la comunidad de la vereda

Voluntariado Puente Nacional-vereda los Robles

Objetivo: realizar una jornada de reforestación de la quebrada los Robles y embellecimiento de la institución educativa de la vereda en conjunto con la comunidad de la vereda los Robles, la Alcaldía, contrastistas de la zona, líderes de las juntas de acción comunal y voluntarios TGI



Participantes



- 10 Funcionarios de TGI, de diferentes distritos.
- 2 Contratistas
- 28 personas de la comunidad de la vereda La Honda
- 2 Docentes de la Institución Educativa



Impacto:

120

personas de la vereda los Robles, incluyendo a los niños y jóvenes de la institución educativa

600

árboles plantados en la quebrada

100

plantas ornamentales sembradas para el embellecimiento de la institución educativa.

Voluntariados 2022



Logros

- Reforestación de la quebrada de la vereda los Robles, que va a asegurar a mediano y largo plazo el flujo hídrico para toda la población de la zona.
- Regeneración de todo el ecosistema de la zona por medio del enriquecimiento de los suelos.
- Fortalecimiento del relacionamiento con todos los grupos de interés de la zona, ya que participaron una diversidad de actores importante, lo que nos permitió generar lazos de confianza y empatía con cada uno de ellos
- Promoción de una mayor motivación por parte de los estudiantes de la institución educativa con sus procesos académicos por medio del acondicionamiento de su lugar de



Para concluir

Con estas actividades de voluntariado buscamos aportar a nuestro entorno a través de actividades que trasciendan y dejen huella, fortaleciendo el relacionamiento genuino, permanente y transparente que permitan la generación de valor compartido.

Así mismo, a través de la promoción de un diálogo inclusivo logramos un enfoque diferencial que considera la diversidad y las eventuales barreras de inclusión de los diferentes públicos con los que interactuamos, con el fin de propiciar un ambiente de confianza y colaboración.

En total, fueron **71 voluntarios** que hicieron parte de estas dos iniciativas, donando cada uno **7 horas de su tiempo**, para una suma total de **497 horas en los dos voluntariados ejecutados**.

Este año realizaremos **3 iniciativas** más cuyo impacto contribuirá al fortalecimiento de nuestro programa de voluntariado corporativo.

**TGI somos
energía para
prosperar**



TGI
GrupoEnergíaBogotá