

## 1. OBJETO

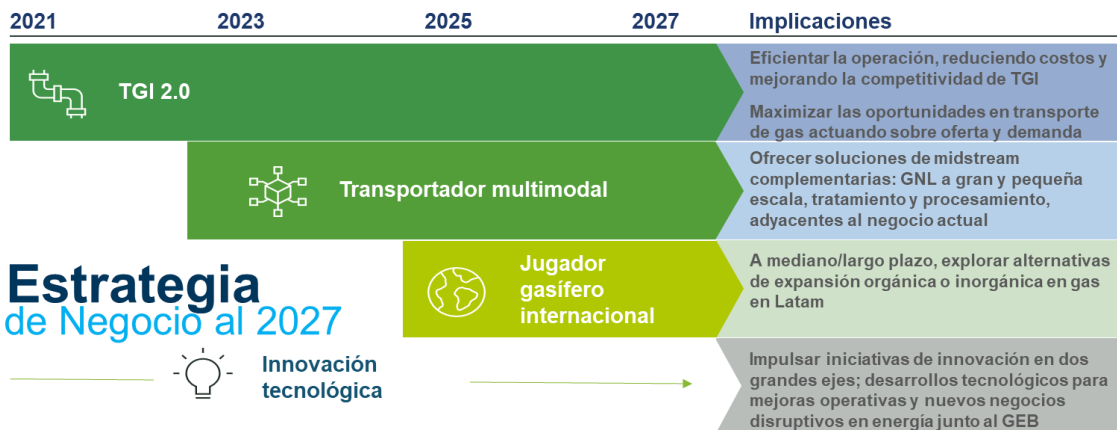
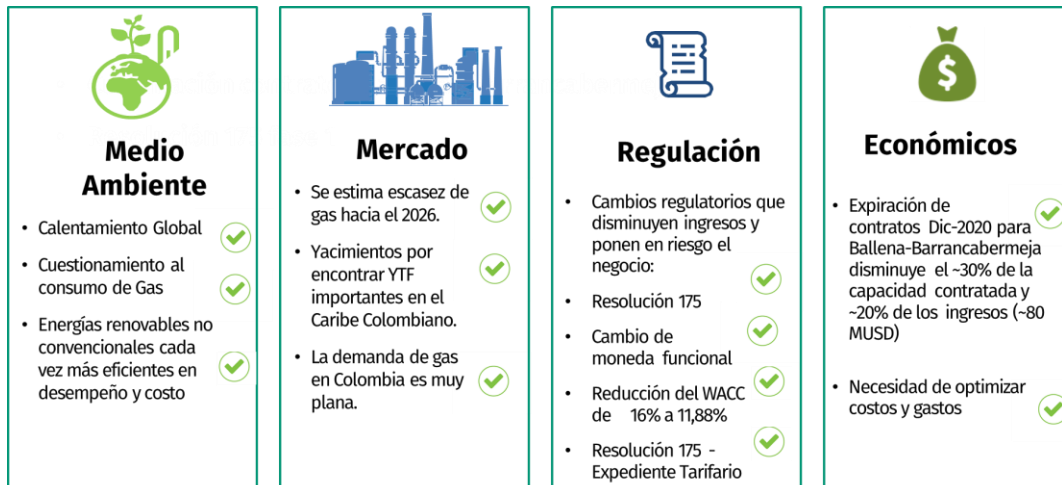
Presentar el informe de la gestión realizada en mi condición de Presidente encargada de TGI S.A. ESP., durante el periodo comprendido entre el 27 de agosto de 2024 al 29 de octubre de 2024.

## 2. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS VIGENCIA 2024

Este informe corresponde a los resultados obtenidos y la gestión realizada entre el 27 de agosto de 2024 al 29 de octubre de 2024 y da continuidad al informe de Rendición de Cuentas al Culminar la Gestión de Mónica Leticia Contreras Esper vigencia 2024.

## 3. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS GESTIÓN ESTRATÉGICA

TGI durante el año 2024 ha dado continuidad a la estrategia definida para el periodo 2021 - 2027, asegurando los caminos estratégicos definidos para afrontar los cambios del contexto del sector respecto a aspectos regulatorios, de oferta y de demanda, entre otros, como se muestra a continuación. Así se demuestra que la organización ha sido capaz de generar resultados sostenibles y sustentables pese a la volatilidad, la adversidad, complejidad y la incertidumbre que han sido elementos constantes en los últimos años, el 2024 no ha sido la excepción.



## **Caminos Estratégicos TGI 2021-2027**

Respecto al cumplimiento de los caminos estratégicos, en lo corrido de 2024, se continuó avanzando en el proceso de transformación y estrategia diseñado hacia el 2027, definiendo un mapa estratégico para el año, el cual fue presentado, alineado y aprobado respectivamente tanto por el GEB como por la Junta Directiva de TGI.

Respecto al cumplimiento, los resultados siguen siendo muy sólidos, basados en los avances y consolidación del proceso de captura de eficiencias, el trabajo que se ha venido adelantando comercialmente en término de captura de ingresos adicionales y el aprovechamiento de las oportunidades de transporte de gas, garantizando un nivel de servicio de primer nivel acompañado de un robusto programa de operación y mantenimiento.

Es de resaltar el logro desde el punto de vista de la Regulación, a través de la gestión realizada y alcanzada con el regulador, que buscaba la debida remuneración para más del 60% de los activos de TGI y que estaba pendiente desde el año 2021 cuando fue emitida la Resolución 175. En el mes de junio de 2024, se logró la expedición de la nueva metodología de transporte, así como el reconocimiento parcial a las coberturas financieras que se realizaron desde el momento en que el regulador definió que era necesario pasar el negocio a ser expresado en pesos, y se contaban con deudas en dólares que se tuvieron q salir a cubrir en moneda local. Adicionalmente, a 30 de octubre se han priorizado todos los esfuerzos para atender con oportunidad las solicitudes adicionales de información de la CREG sobre el expediente tarifario y se ha propendido por la rápida expedición de las tarifas utilizando dicha información

En adición y como parte de la gestión avanzada hasta octubre del 2024, TGI ha incorporado pilotos dentro del proceso de innovación, basados en nuevas tecnologías y digitalización, que buscan robustecer los mecanismos de identificación de amenazas tempranas (fugas), inspección al derecho de vías y optimizaciones del mantenimiento predictivo cuyos resultados permitirán definir el adecuado escalonamiento en los próximos meses.

Los proyectos de sostenibilidad que incluyen el compromiso social con las comunidades donde operamos, siguen siendo una gran capacidad que potencia los resultados de la organización y demuestran nuestro compromiso de continuar “Mejorando Vidas con Energía Sostenible y Competitiva”, que se reflejan en nuestro propósito superior como organización.

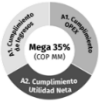

Por último, pero no menor, el fortalecimiento de la transformación cultural del negocio haciendo de TGI una organización más ágil, innovadora, donde se trabaja más por proyectos que por funciones, donde la diversidad e inclusión son factor fundamental, han venido avanzando de la forma planeada y los avances a través del Programa de Puertas Abiertas, así lo demuestran.

Todo lo anterior aunado al detalle que se entra a presentar a continuación, consolida el camino estratégico TGI 2.0, mientras se avanza en la ruta hacia los caminos estratégicos de TGI Multimodal y las definiciones de hacer de la organización un jugador internacional, las cuales deben ser revisitadas en el ejercicio de estrategia en los próximos meses.

### **3.1. Mapa Estratégico Corporativo a 31 de octubre de 2024**

Para medir el avance en la estrategia corporativa, se ha definido el Mapa Estratégico de Indicadores con metas anuales para niveles de cumplimiento de 100% (satisfactorio - presupuesto), 110% (Sobresaliente) y 120% (Extraordinario), el cual se reporta y analiza mensualmente con la Junta Directiva. Al corte del mes de octubre el cumplimiento del Mapa Estratégico Corporativo fue del 111,3% lo que corresponde a un nivel desempeño sobresaliente.

## Con corte a Octubre de 2024 se presenta el Mapa Estratégico mantiene un nivel de Cumplimiento Sobresaliente

Indicadores	Escenarios Metas 2024			Seguimiento cumplimiento acumulado				
	100%	110%	120%	Meta Acum.	Real Acum.	%	Est.	% Var**
<b>20%</b> Utilidad Neta GEB - MM COP	2.460	2.765	3.006	1.834,58	2.137,97	115%	●	+3%
 60% <b>A1. Cumplimiento de Ingresos - MM COP</b>	1.986,3	2.027,9*	2.035,8	1.663,32	1.758,31	109%*	●	-
20% <b>A1. Cumplimiento OPEX - MM COP</b>	491,7	487,7	475,9	410,20	371,00	120%	●	-
20% <b>A2. Cumplimiento Utilidad Neta - MM COP</b>	370,6	400,2	413,0	307,85	399,69	120%	●	-
<b>25%</b> <b>B1. Continuidad del Servicio - %</b>	>99,94%	>99,96%	>99,98%	99,94%	99,98%	120%	●	-
 25% <b>B1. Cumplimiento Ejecución Capex - %</b>	80%	85%	95% + Hito	80%	54,40%	68,0%	●	+0,3%
25% <b>B1. Condiciones regulatorias de crecimiento - Und</b>	1 Proyecto EPAGN	2 Proyectos EPAGN	3 Proyectos EPAGN o 2 + 1 Viab. Reg.	75%	7 Proyectos en PAGN	120%	●	-
25% <b>B3. Nuevos Impactos Innovación &amp; Digital - %</b>	0,23% + Escalar 1 Pilotos	0,31% + Escalar 2 Pilotos	0,43% + Escalar 3 Pilotos	0,09%	0,29%	120%	●	-
 25% <b>C1. Gestión de Emisiones 2024 - %</b>	16%	18%	20%	16%	24%	120%	●	-
25% <b>C1. Índice IFI AT - Index</b>	0,25	0,16	0,09	0,25	0,08	120%	●	-
25% <b>C1. Sostenibilidad Corporativa - Und</b>	Plan de Acción > 95%	Top 3 S&P	Top 1 S&P	63,3%	70,0%	100%	●	-
25% <b>C2. Medición cultural OCAI - Index</b>	22,98	23,29	23,54	-	-	-	●	-

\*Incluye supuesto modificación 175 y entrada expediente tarifario 4Q (2 últimos meses)  
\*\* Comparativo de variación vs % de cumplimiento del mes anterior

**Nivel de Cumplimiento: 111,3%**



Cumplimiento ● ≥ 111% ● ≥ 100% < 111% ● ≥ 90% < 100% ● < 90%

Respecto a las metas asociadas a la **MEGA**, los indicadores de Opex y Utilidad Neta presentaron un resultado destacado; el indicador de Ingresos, a pesar de tener un resultado en cifras extraordinario, está condicionado al cumplimiento del hito de la *Publicación del Expediente Tarifario*, por lo anterior, su nivel cumplimiento a la fecha es satisfactorio. El avance en el cumplimiento del Expediente Tarifario se encuentra mencionado en el Pilar de Regulación. El resultado del indicador Utilidad Neta GEB se encuentra referenciado con corte a 30 de septiembre de 2024, pues a la fecha de este informe aún no se cuenta con el valor consolidado a octubre.

En cuanto al componente de **Propuesta de Valor** tres de sus indicadores se encuentran en un nivel de cumplimiento extraordinario, gracias al resultado de continuidad del servicio, el cumplimiento de las condiciones regulatorias de crecimiento frente a la priorización de proyectos estratégicos en el Plan de Abastecimiento de Gas Natural y los resultados obtenidos con impacto al Ebitda por iniciativas del Pilar de Transformación. Sin embargo, continúa la alerta frente al indicador de ejecución del Capex planeado, que se explica en gran medida por cambios en la estrategia de ejecución de los proyectos de Innovación y un desvío en tiempos frente a la salida de la resolución relacionada con los proyectos IPAT (Infraestructura del Plan de Abastecimiento Transitorio).

Finalmente, desde los **Indicadores habilitadores** es importante destacar el resultado frente a la gestión de emisiones, la implementación de los proyectos con enfoque a la disminución de emisiones continúan permitiendo la reducción de estas y generando así un cumplimiento extraordinario, en relación con el índice de frecuencia de accidentes de trabajo se resaltan las acciones encaminadas a la prevención y mitigación de estos eventos, a través de presentaciones semanales de estadísticas de accidentalidad y lecciones aprendidas en los comités de presidencia y primarios, junto con la realización de reuniones REMPAC (Reunión Mensual de Prevención de Accidentes de Contratistas) representantes legales y líderes SST (Salud y Seguridad en el Trabajo), exponiendo planes de trabajo y buenas prácticas, lo que permite un cumplimiento sobresaliente frente a la meta esperada. En el frente de Sostenibilidad Corporativa el cumplimiento se mantiene acorde al plan trazado y los planes de acción propuestos, en cuanto al indicador de Medición cultural OCAI (Instrumento de Evaluación de la Cultura Organizacional) al cierre del mes de octubre nos encontramos en proceso de respuesta por parte de los colaboradores de la evaluación de la medición bajo la metodología, con la que esperamos seguir avanzando a la movilización de la cultura y cierre de brechas hacia la Adhocracia y Mercado, el resultado se espera tener en el mes de noviembre de 2024.

### 3.2. Programa de Transformación y Pilares Estratégicos a corte septiembre y octubre de 2024

**3.2.1 PROGRAMA DE TRANSFORMACIÓN:** Para asegurar los caminos estratégicos y las metas propuestas, se definió la implementación de un Programa de Transformación con foco de desarrollo de iniciativas para la captura de valor que apalanquen los resultados financieros de la empresa. El proceso de transformación de TGI implica la definición de:

- Seis pilares estratégicos desde los cuales se identifican y gestionan a los portafolios de iniciativas para la estrategia.



- Un modelo de gobierno con 8 sponsor para cada pilar estratégico, 5 líderes de pilar, 69 dueños de iniciativas y 44 equipos comando a la fecha.
- Una metodología ágil para el desarrollo de las iniciativas, acompañada de un esquema de espacios de seguimiento, resolución de problemas y toma de decisiones para la captura de valor.
- Un programa de incentivos que se enfoca en reconocer los esfuerzos de los dueños de las iniciativas y los equipos comando.

**3.2.2 PILARES ESTRATÉGICOS:** se presenta a continuación los resultados de los pilares estratégicos teniendo en cuenta el seguimiento con corte trimestral a los indicadores para cada uno de estos, que miden la gestión de los equipos para contribuir a los indicadores del Mapa Estratégico Corporativo, así como los principales logros o hechos relevantes del 2024.

#### 3.2.2.1. PILAR DE REGULACIÓN


En el Pilar de Regulación el foco en 2024 se definió en dos líneas de acción orientadas a lograr la modificación de la Res.175 que define la metodología de remuneración del servicio de transporte de gas teniendo en cuenta los impactos sobre el reconocimiento de los Activos que Cumplen Vida Útil Normativa y las coberturas requeridas para la deuda en dólares, por el cambio de dólares a pesos de la tarifa de transporte.

A continuación, se presentan los indicadores definidos para la vigencia 2024 y el seguimiento a su cumplimiento con corte al 30 de septiembre 2024 (seguimiento trimestral), así como el seguimiento de la gestión y hechos relevantes de los pilares entre los meses de septiembre y octubre de 2024.

Indicadores	Meta Año 2024			Meta Sep 2024	Real Sep 2024	Estatus
	100%	110%	120%			
<b>Modificación definitiva Mitigación de Riesgos Resolución CREG 175</b>	Implementar Estrategia de Relación con Gobierno	Identificación de impactos de la resolución. Actualizar e implementar estrategia	Modificación de la resolución CREG 175 de 2021, incorporando un reconocimiento equivalente al valor eficiente del activo que termina Vida Útil Normativa.	77,3%	Hito 120 Publicación Modificación 175	120%
<b>Publicación Expediente Tarifario</b>	Gestionar en oportunidad las auditorias y requerimientos, incluida la relacionada con la Agregación de Tramos	Identificación de impactos de la resolución de imposición de cargos y/o Agregación de Tramos, y la definición de interponer o no recurso	Diseñar e implementar la estrategia de acuerdo con los resultados de la meta 110	67,5%	67,5%	100%

(Imagen de referencia – cumplimiento mapa estratégico 2do nivel con corte a 30 sep 2024)

*Avance gestión por pilares estratégicos con corte al 30 de octubre de 2024*

 <b>Pilar Regulación</b>	<b>Detalle del avance (30 de octubre de 2024)</b>
<b>Modificación definitiva Mitigación de Riesgos Resolución CREG 175</b>	<p>Cumplimiento del 100% frente al avance de los hitos planeados y relacionados con acciones encaminadas hacia la modificación definitiva de la Res. CREG 175.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se desarrolló agenda de trabajo con las diferentes entidades del estado tales como: ii) Ministerio de Minas y Energía, iii) Departamento Nacional de Planeación y iii) Comisión de Regulación de Energía y Gas, entre otras con el fin de explicar los argumentos la importancia de la expedición de la modificación de la Res. 175 para tener certidumbre del nuevo escenario regulatorio.</li> <li><b>Se Logró meta prevista del 120% para el año al recibir la publicación de la resolución 102-008 de 2024 mediante la cual se modifica la resolución 175, incorporando los ajustes en VUN esperados y reconocimiento parcial de las coberturas.</b></li> <li>Acogimos ante la CREG a la modificación de la resolución 102-008 de 2024 y cumplimos con la entrega de la información requerida sobre la deuda de TGI.</li> </ul>
<b>Publicación Expediente Tarifario</b>	<p>A 30 de octubre del 2024, el cumplimiento es del 100% en relación con las actividades bajo el control de TGI planeadas vs ejecutadas y encaminadas hacia la publicación de tarifas con información del Expediente Tarifario.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Reuniones, comunicaciones y entrega de información a la GREG en las que se presentaron los argumentos solicitando para poder adoptar los cargos que se definen con el expediente.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se considera como actividad prioritaria para TGI gestionar desde su responsabilidad y alcance lo necesario para la pronta expedición de tarifas adecuadas con la metodología de la Resolución 102-008 de 2024, realizando reuniones de seguimientos semanales por parte del equipo comando.</li> <li>La CREG ha informado que los cargos utilizando la información del expediente tarifario se publicarán durante el cuarto trimestre de 2024 y no más tarde del primer trimestre de 2025.</li> <li>Se han atendido de manera oportuna las solicitudes adicionales de información por parte de la CREG, en relación con el expediente tarifario.</li> </ul>
--	--

**Total, iniciativas Pilar Regulación por L gate: 13**

L0 (idea)	L1 (identificado)	L2 (validado)	L3 (planeado)	L4 (ejecutado)	L5 (realizado)
0	0	0	7	0	6

Ver Anexo 1. Listado de iniciativas encaminadas Pilar Regulación

### **3.2.2.2. PILAR DE EFICIENCIA**

El pilar de Eficiencia cuenta con dos líneas de enfoque, la primera de ellas hacia la Operación & Mantenimiento que tiene por objetivo la implementación de iniciativas con impacto directo en la operación y la segunda línea relacionada con temas de Abastecimiento & Administrativas, orientada hacia temas contractuales y eficiencias en procesos relacionados con temas administrativos. Para el 2024 desde este pilar el foco estratégico está dado para Sostener eficiencias logradas y lograr la Eficiencia energética.


A continuación, se presentan los indicadores definidos para la vigencia 2024 y el seguimiento a su cumplimiento con corte al 30 de septiembre 2024.



Indicadores Pilar Estratégico	Unid.	Meta Año 2024			Meta Sep 2024	Real Sep 2024	Status
		100%	110%	120%			
Impactos Iniciativas Eficiencias Recurrentes Acumuladas y One Time 2024 (L4 - L5)*	MM USD	22,8	23,8	26,8	21,69	33,72	120%
Nuevas iniciativas incluidas en el portafolio con paso a L3	Número	10	15	20	7	25	120%
Costos Operacionales (KUSD/Km)	KUSD/Km	22,36	21,40	20,20	16,87	15,32	119%
Cumplimiento del plan de inspecciones e intervenciones	%	90%	95%	100%	90%	100%	120%
Ahorros en Capex de Proyectos	%	4,0%	6,0%	8,0%	1,8%	5,3%	120%

(Imagen de referencia – cumplimiento mapa estratégico 2do nivel con corte a 30 sep 2024)

*Avance gestión por pilares estratégicos con corte al 30 de septiembre de 2024*

 <b>Pilar Eficiencia</b>	<b>Detalle del avance (30 de septiembre de 2024)</b>
<b>Impactos Iniciativas Eficiencias Recurrentes Acumuladas y One Time 2024 (L4 - L5)</b>	Cumplimiento acumulado a septiembre del 120%, generado por impactos adicionales de 12,03 M USD, real acumulado 33,72 M USD vs la meta esperada de 21,69 M USD, teniendo en cuenta todos los impactos del programa.
<b>Nuevas iniciativas incluidas en el portafolio con paso a L3</b>	Con corte a septiembre el cumplimiento es del 120%, traducido en 25 nuevas iniciativas creadas durante la vigencia 20024 con paso a L3, 18 adicionales al plan para septiembre. <ul style="list-style-type: none"> <li>Nuevos Impactos esperados recurrentes, de los cuales USD 3,280 K son en Opex.</li> <li>Nuevos Impactos One Time por USD 5,757K, de los cuales USD 1,850K son en Opex</li> </ul>
<b>Costos Operacionales (KUSD/Km)</b>	Cumplimiento del indicador al 119% con el cierre a septiembre, se tiene un acumulado de USD 15,32 K por Km de gasoducto frente a la meta de 16,87 K, con los ajustes de forecast se mantiene expectativa de cumplimiento sin inconveniente a final de año
<b>Cumplimiento del plan de inspecciones e intervenciones</b>	El avance del Plan de Inspecciones e intervenciones se sitúa en un cumplimiento del 100% de ejecución al mes de septiembre, que se traduce en un 120% de cumplimiento para el indicador.
<b>Ahorros en Capex de Proyectos</b>	En el acumulado a septiembre el indicador presenta un ahorro del 5,3% en Capex de proyectos, que comparado con la meta de 1,8% nos sitúa en un cumplimiento del 120%.

**Otros logros y hechos relevantes:**

- ✓ **Plan de Emisiones Fugitivas:** Avance del 77.5%, 265 puntos corregidos del inventario, del plan definido para 2024, lo que corresponde a reducción de 18.566 TonCO2.
- ✓ **Eficiencias en Gas Combustible:**
  - **Optimización Hidráulica:** 100% Desarrollo de inteligencia de mercado con 4 ofertas no vinculantes, se prepararon de taller adicional con interesados para alinear alcance. En construcción de especificaciones para proceso de contratación.
  - **Piloto Válvulas:** 42% de avance de ejecución de contrato, en proceso de fabricación válvulas. Entrega en Puente Guillermo el 9 de diciembre.
  - **Piloto Agente Reductor Fricción:** 40% de avance en el desarrollo de simulaciones en Mariquita – Gualanday y Miraflores – Puente Guillermo, se esperan resultados a 2da semana de noviembre, para definir viabilidad de piloto real.

**Avance iniciativas Eficiencias 2024 Abastecimiento con impacto en OPEX.**

Nuevas eficiencias OPEX desarrolladas desde el proceso de Transformación (30 oct 2024)					
Pilar Eficiencia	Etapa	Palanca	Nuevas Eficiencias en OpeX	Eficiencias no incluidas en Presupuesto	
			14.065	12.844	
			Impacto Esperado OpeX	Incluido en Presupuesto	Captura a la Fecha
Eficiencias (gestión de ahorros contratación) CSC 3%	L3	• Negociación de ofertas • Oferta mejorada previa a adjudicación	COP 1.221 M	SI	COP 755 M*
Optimización PPTOS PACC antes de radicación al CSC	L1	• Análisis de Precios Unitarios • PPTO Base Cero	COP 1.200 M	NO	COP 616 M**
Eficiencia valores Acuerdo Técnico de servicios GEB 2024	L3	• Racionalización de cantidades • Control a ejecución de reales	COP 1.280 M	NO	Diciembre
Administración de Almacenes y Gestión de Inventarios CSC-TGI	L3	• Aprovechamiento bodegas • Planificación y optimización inventarios	COP 0 M***	NO	En revisión***
Otras Eficiencias Administrativas I Otras Eficiencias Administrativas II	L3	• Eficiencias I • Modelo Operativo Integrado con GEB	~ COP 3.967 M ~ COP 3.500 M	NO	COP 4.277 M Diciembre
Eficiencia en la colocación de pólizas del programa de seguros de TGI	L4	• Negociación de tasas y condiciones en el mercado de reaseguro y seguro	COP 2.897 M	NO	COP 1.848 M
Casos de Uso Digital, Analítica y Automatización en Conjunto GEB	L0	• Casos de uso definidos por contratos GEB (EY - GP SAS)	Mejora al Ebitda ~ 8.000****	NO	En revisión****

\* Registrados sobre devoluciones reales realizadas por las áreas al P&G. (corte a 30 sep)  
\*\* Registrados sobre procesos de contratación optimizados que están en curso de suscripción.  
\*\*\* Captura de impactos en seguimiento con el CSC, posible ajuste a lo planeado previamente.  
\*\*\*\* Se incluirán en la medida en que se logre la identificación de los casos de uso con los consultores del GEB. En identificación posibles fechas para captura de impactos según casos de negocio.

**Total iniciativas Pilar Eficiencia: 144**

L0 (idea)	L1 (identificado)	L2 (validado)	L3 (planeado)	L4 (ejecutado)	L5 (realizado)
0	3	1	23	36	81

Ver Anexo 1. Listado de iniciativas encaminadas Pilar Eficiencia.

**3.2.2.3. PILAR DE EXPANSIÓN**


En el pilar de expansión los focos estratégicos para 2024 se definieron respecto a proyectos del Plan de Abastecimiento Gas Natural, y la estructuración de nuevos negocios para el aseguramiento de oferta de gas (gas importado y conexiones *onshore/offshore*). A continuación, se presentan los indicadores definidos para la vigencia 2024 y el seguimiento a su cumplimiento con corte al 30 de septiembre 2024.



Indicadores Pilar Estratégico	Unid.	Meta Año 2024			Meta Sep 2024	Real Sep 2024	Estatus
		100%	110%	120%			
Nuevos negocios de midstream concretados	Número	2	4	6	1	1	90%
Volumen Incremental GNV/Industria-Térmicas anual/real	MPCD	20	25	30	15	25	120%
Renovación de contratos periodo año 2025*	MPCD	145	170	195	-	122	100%

(Imagen de referencia – cumplimiento mapa estratégico 2do nivel con corte a 30 sep 2024)

Avance gestión por pilares estratégicos con corte al 30 de septiembre de 2024

 <b>Pilar Expansión</b>	<b>Detalle del avance (30 de septiembre de 2024)</b>
<b>Nuevos Negocios Midstream concretados</b>	El cumplimiento del indicador al mes de septiembre se sitúa en 90% al tener hasta el momento 1 nuevo negocio, situación que se mantiene al mes de octubre, se requiere atención especial para continuar esfuerzos y asegurar al menos 1 nuevo negocio adicional en 2024 para cumplir la meta mínima.
<b>Volumen Incremental GNV/Industria-Térmicas anual/real</b>	El seguimiento al 3Q registra un cumplimiento del 120% con un volumen incremental de 25 MPCD frente a la meta de 15 MPCD, este buen nivel se mantiene en octubre llegando a 30,49 MPCD vs una meta de 16,67 MPCD.
<b>Renovación de contratos periodo año 2025*</b>	Hasta el mes de octubre se mantiene el avance que se tenía en 3Q, logrando renovación de contratos por 122,3 MPCD frente a una meta anual de 145 MPCD

**Otros logros y hechos relevantes:**

- ✓ **Proyecto de Regasificación (140 - 400 MPCD)**
- **Diagnóstico Ambiental de Alternativas – DAA completado**
- **Ingeniería preconceptual del proyecto entregada** por el socio ExxonMobil (contratista Moffatt & Nichol).
  - Proyecto técnicamente viable en el área de Chuchupa noroccidental
  - Tres (3) alternativas de solución de amarre: ‘Multi Buoy Mooring, jetty, y ‘Single point mooring’; cada una con diferente Capex (\$75 – 163 M USD)
  - Gasoducto submarino de 14 Km en 16”
- **Recibidas ‘Non Binding offers’ de Compañías interesadas en ser Socias del proyecto (VTI y Wavcrest)**, y proveedores de servicios (suministro de la FSRU: Høegh y BW LNG; O&M: Reganosa y KN Energies; y remolcadores: Saam Towage y Svitzer).
- ✓ **Petrobras**
- Firma de acuerdo de confidencialidad para:
  - Análisis de alternativa de evacuación de Sirius (Bloque GUA-OFF) por Ballena-Barranca, incluyendo posible ampliación de capacidad
  - Participación en sondeo de mercado para el servicio de deshidratación de gas en Ballenas

**Total iniciativas Pilar Expansión: 20**

L0 (idea)	L1 (identificado)	L2 (validado)	L3 (planeado)	L4 (ejecutado)	L5 (realizado)
6	1	1	5	4	3

Ver Anexo 1. Listado de iniciativas encaminadas Pilar Expansión

### 3.2.2.4. PILAR DE TRANSFORMACIÓN


El pilar de Transformación tiene dos líneas de enfoque. La primera hacia los temas de digitalización e implementación de analítica en la operación (procesos *core*), fortalecimiento del gobierno de datos, y capacidades tecnológicas. La segunda línea se encuentra relacionada con temas de Innovación en términos de I+D+i, e innovación encaminada hacia la operación con nuevas tecnologías, probadas por medio de pilotos y posteriormente su escalamiento.

A continuación, se presentan los indicadores definidos para la vigencia 2024 y el seguimiento a su cumplimiento con corte al 30 de septiembre 2024.

Indicadores Pilar Estratégico	Unid.	Meta Año 2024			Meta Sep 2024	Real Sep 2024	Status
		100%	110%	120%			
Pilotos o Iniciativas de digitalización e innovación implementadas 2024 (L4)	Número	8	10	12	7	7	100%
Gastos e inversiones en I+D+i (% de ingresos 2024)	%	0,15%	0,3%	0,7%	0,09%	0,10%	101%
Impacto potencial en Ebitda por nuevas iniciativas I+D+i	%	1%	2%	3%	0,15%	0,18%	120%
Capital Externo Obtenido para Proyectos de I+D+i	K USD	250	500	700	165	321	120%

(Imagen de referencia – cumplimiento mapa estratégico 2do nivel con corte a 30 sep 2024)

Avance gestión por pilares estratégicos con corte al 30 de septiembre de 2024

 Pilar Transformación	Detalle del avance (30 de septiembre de 2024)
<b>Pilotos o Iniciativas de digitalización e innovación implementadas 2024 (L4)</b>	Con corte a septiembre el cumplimiento del indicador se sitúa en el 100% frente a la meta esperada de 7 iniciativas con paso a L4 vs el real acumulado de 7 iniciativas a la fecha.
<b>Gastos e inversiones en I+D+i (% de ingresos 2024)</b>	Cumplimiento del 101% relacionado con los gastos e inversiones en I+D+i, traducido en un acumulado real de 2.101 M COP. Meta esperada de 0,09% vs real acumulada de 0,106%.
<b>Impacto potencial en Ebitda de nuevas iniciativas I+D+i</b>	Frente a la generación de nuevos impactos potenciales en EBITDA con corte a septiembre el cumplimiento es del 120%, resultante de las estimaciones de posibles impactos de 4 iniciativas.
<b>Capital Externo Obtenido para Proyectos de I+D+i</b>	Cumplimiento del 120% para el indicador, con una cifra acumulada de 321 K USD y traducido como pilotos con ejecución a cero costo, de las iniciativas Inspección del DDV y Dragos servicio de Ciberseguridad OT.

Es importante mencionar que en el mes de mayo de 2024 se definió por parte de la Junta Directiva avanzar en las iniciativas cercanas al Core del Negocio contempladas en el Horizonte 1. Aquellas iniciativas de Horizonte 2 y 3 asociadas principalmente con Hidrógeno y captura de carbono, deberían ser entregadas al Grupo Energía Bogotá S.A. ESP para ser analizadas y desarrolladas desde el corporativo.

### Otros logros y hechos relevantes:

Se han estructurado procesos de iniciativas, entre las cuales se implementan nuevas tecnologías para la captura de información de Derecho de Vías -DDV en diferentes tipos de topografía, en donde como resultado podemos interpretar del estado del DDV de tramos denominados normales y sin paso, identificar eventos geotécnicos, confirmar avances de procesos de inestabilidad del terreno, registrar cruces especiales y ocupaciones irregulares (actividades en cumplimiento normativo).

De acuerdo con los resultados obtenidos afinar estrategia e iniciar el entendimiento de la fotointerpretación de las imágenes con IA, con el fin de entrenar el modelo como herramienta de inspección del derecho de vía.

Con la optimización del mantenimiento predictivo en las estaciones de compresión de gas, el análisis de información en línea (tiempo real), permitirá definir el estado de salud de los motores y compresores de gas, para la toma oportuna y temprana de decisiones.

El adecuado escalonamiento en los meses que restan de 2024 busca robustecer los mecanismos de identificación de amenazas tempranas (pérdida de integridad) del sistema de transporte y la ejecución de los pilotos de inteligencia artificial para optimizar procesos de talento humano y aquellos relacionados con la atención de solicitudes de usuarios.

- ✓ **Piloto Inspección del Derecho de Vía a través de diferentes tecnologías:**
  - Ejecución del 100% de la prueba piloto.
  - Comparación exitosa de 6 tecnologías: Satelital, Helicóptero, Avión, Drones (3 tipos)
  - Beneficios: Rango 20%-50% de información adicional y de mejor calidad de edificaciones y eventos geotécnicos
  - Sigüientes pasos: Escalonamiento
    - 50% proceso de contratación - Piloto Dron
    - Inicio proceso nuevo contrato - Nuevas tecnologías
- ✓ **Piloto Optimización Mantenimiento Predictivo:**
  - Optimización del mantenimiento mediante modelo analítico predictivo.
  - Incremento de la disponibilidad para la estación de compresión Miraflores.
  - Captura estimada inicial de eficiencia por OPEX de 250 K USD recurrentes (escalamiento)
- ✓ **Asistente inteligencia artificial para mesa de ayuda**
  - Finalización del producto mínimo viable para las transacciones planteadas de cambio de contraseña.
  - Estructuración del escalamiento para 2025.
- ✓ **Asistente inteligencia artificial para gestión humana**
  - Finalización del producto mínimo viable para las transacciones planteadas de solicitud de vacaciones y certificados.
  - Estructuración del escalamiento para 2025.
- ✓ **Piloto detección de anomalías de ciberseguridad TO:**
  - Se procede al escalamiento para todas las estaciones de compresión.
- ✓ **Piloto de Identificación de amenazas tempranas (identificación de fugas)**
  - Formalización del NDA.
  - Identificación de los 12 puntos de instalación y estudio de tierras
  - Estructuración del vehículo legal: MOU costos compartidos
  - Inicio piloto el próximo 25 de noviembre.
  - Avance en afinación de costos de instalación para la contratación.
- ✓ **Piloto DRA Eficiencia gas combustible**
  - Firma NDA para desarrollo del piloto

- Se compartió la información y se iniciaron las simulaciones en la infraestructura para definir la viabilidad
- Visita a campo: no se requieren modificaciones de la infraestructura para el piloto
- En proceso reuniones con clientes que están usando la tecnología

**Total iniciativas Pilar Transformación: 40**

L0 (idea)	L1 (identificado)	L2 (validado)	L3 (planeado)	L4 (ejecutado)	L5 (realizado)
1	1	0	11	7	20

Ver Anexo 1. Listado de iniciativas encaminadas Pilar Transformación

**3.2.2.5. PILAR DE SOSTENIBILIDAD**


El pilar de Sostenibilidad se integra de manera transversal a la estrategia de los demás pilares, con su enfoque ASG en las líneas de Ambiental, Social y Gobernanza, además de estar directamente alineado con uno de los indicadores de primer nivel frente a la disminución de emisiones relacionadas de manera integral en los alcances 1 y 2 de emisiones directas.

A continuación, se presentan los indicadores definidos para la vigencia 2024 y el seguimiento a su cumplimiento con corte al 30 de septiembre 2024.

Indicadores	Unid.	Meta Año 2024			Meta Sep 2024	Real Sep 2024	Estatus
		100%	110%	120%			
<b>Gasificación Rural por Gas Natural</b> Número de Nuevos Beneficiarios	Und.	800	900	1000	300	1.190	<b>120%</b>
<b>Mitigación, compensación y adaptación al cambio climático</b>	%	30% de la infraestructura con planes de adaptación Eficiencia: 13 sedes	40% de la infraestructura con planes de adaptación Eficiencia: 14 sedes	50% de la infraestructura con planes de adaptación Eficiencia: 15 sedes	72%	88%	<b>100%</b>
<b>Implementación de Estrategia de Economía Circular</b>	Und.	Definición y aprobación de la estrategia y plan de trabajo de economía circular.	1 proyecto de economía circular implementado	2 proyectos de economía circular implementados	Hito 1	Hito 1	<b>100%</b>

(Imagen de referencia – cumplimiento mapa estratégico 2do nivel con corte a 30 sep 2024)

*Avance gestión por pilares estratégicos con corte al 30 de octubre de 2024*

 <b>Pilar Sostenibilidad</b>	<b>Detalle del avance (30 de octubre de 2024)</b>
<b>Gasificación Rural por Gas Natural - Número de Nuevos Beneficiarios</b>	Tenemos un cumplimiento del 120% en la meta al mes de septiembre con 1190 personas para beneficiar con los convenios con la Alcaldía de Ramiriquí y Puente Nacional, en el mes de octubre se logró firmar convenio con la gobernación de La Guajira para beneficiar 288 personas adicionales.
<b>Mitigación, compensación y adaptación al cambio climático</b>	Cumplimiento del 100% del indicador acumulado a septiembre según el avance del plan provisional que se encuentra en un 88% de avance respecto el planeado del 72%. Se logró cerrar

	<i>el primer componente del indicador respecto las 15 sedes certificadas en eficiencia energética.</i>
<b>Implementación de Estrategia de Economía Circular</b>	<i>Frente a la meta para junio relacionada el cumplimiento es del 100%, con base en la definición y aprobación de la estrategia y plan de trabajo de economía circular.</i>

**Otros logros y hechos relevantes:**

**SOSTENIBILIDAD**

- ✓ Se aprueba el Modelo de gestión de Sostenibilidad como guía de implementación, buscando asegurar que las prioridades ASG estén integradas y alineadas a la estrategia corporativa, fortaleciendo el marco corporativo de sostenibilidad, con el fin de mantener coherencia con el nivel de madurez y avances obtenidos por TGI en materia de sostenibilidad, se logra alinear con las expectativas y necesidades en varios espacios de trabajo con la Dirección de Sostenibilidad de GEB y se presenta ante el Comité Corporativo de Sostenibilidad y Comité de Presidencia de TGI.
- ✓ Se fortalece el Sistema de Debida Diligencia en DDHH mediante la evaluación de impactos en DDHH en 4 áreas de impacto: Cadena de Suministro, Prácticas laborales, Relaciones Comerciales y Comunidades.
- ✓ TGI es la única empresa colombiana con distinción superior TOP 1% de las empresas con mejores resultados en ASG a nivel mundial. Hacemos parte del anuario de sostenibilidad
- ✓ 2024, y por tercer año consecutivo logramos mantener el primer puesto de la industria Transporte, Almacenamiento de Petróleo y Gas de la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA) de S&P Global 2023
- ✓ Se presenta la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA) de S&P Global 2024 teniendo en cuenta las brechas identificadas en gestionadas por las diferentes áreas en el mes de Julio de 2024.
- ✓ Premios Hechos de sostenibilidad ACP: proyecto equidad de género y protección e igualdad de derechos en favor de la mujer, Escuela de Liderazgo Femenino. Equidad de Género.
- ✓ Obtención reconocimiento HONORIS del CCS en la categoría Innovación por el Proyecto Infraestructura Segura de TGI
- ✓ Reconocimiento buenas prácticas anticorrupción, La buena práctica: "La administración de conflictos de intereses como apalancado de la Cultura de Transparencia e Integridad de TGI." Seleccionada para ser parte de la tercera edición de la publicación de Buenas Prácticas Anticorrupción "Impacto y materialización de estrategias para la promoción de la transparencia", Reconocida por: Pacto Global Red Colombia, Alliance For Integrity y UNODOC

**AMBIENTAL**

- **Certificación Inventario Emisiones** TGI 2023 336.410,89 Ton CO2 eq a través de la firma Bureau Veritas de acuerdo con la norma NTC ISO 14064-1:2018.
- **Carbono Neutralidad:** Se obtuvo la certificación en Carbono Neutralidad para 10 sedes con base en los lineamientos establecidos en la norma PAS2060, otorgada por Bureau Veritas. Con bonos 2023
- **Se obtuvo la certificación en ISO 50001 Eficiencia Energética** para 15 sedes añadiendo al certificado anterior las Estaciones de Compresión de Gas Casacará, Curumani y Barrancabermeja
- TGI actualizó su **senda de Descarbonización** incorporando nuevas fuentes de emisión y actualizando su Línea Base. Actualmente TGI tiene una meta de reducir sus emisiones en 28.7% a 2030. Esta senda de descarbonización permite tener claridad de las apuestas que, en el corto, mediano y largo plazo tendrá la compañía de cara a la descarbonización, en el año 2024 se realizaron 2 talleres corporativos de Descarbonización con todas las áreas de la empresa en la que se divulgan

los resultados de la actualización de la Senda de Descarbonización y se establece el plan de trabajo para la mitigación de la Huella de Carbono en la Operación.

## SOCIAL

- **Proyectos Biogás:** Instalación de Biodigestores. Se llevaron a cabo dos proyectos en esta línea. El primero de ellos en la Institución Educativa Departamental El Prado en el municipio de Puerto Boyacá, que permite cocción con biogás para el comedor que alimenta a 537 estudiantes beneficiados. El segundo de ellos, la instalación de biodigestores en las veredas Santa Rita y El Paraíso del municipio de Páez, Boyacá, beneficiando a 4 familias que antes cocinaban con leña.  
Se avanzó en el Plan de Acción de una planta demostrativa para producción de Biogás a partir de residuos urbanos para ser utilizado en Movilidad (Transmilenio) – Swedfund.
- **Gasificación Rural:** Se firmaron nuevos convenidos en los municipios de Puente Nacional, Guajira y Ramiriquí que benefician a 2.100 personas en lo corrido de 2024.
- **Adjudicación del proyecto OXI de Gasificación Rural** en 13 veredas del municipio de La Belleza para beneficiar a 4,120 personas por valor de 6,800 millones. Inició estructuración de 4 nuevos proyectos para 2025 de gasificación e infraestructura educativa por 28.200 millones
- **4 áreas de impacto de TGI con evaluación de riesgos e impactos en DDHH:**  
Se logró la evaluación de riesgos e impactos en DDHH en 4 áreas de impacto que se priorizaron: Cadena de Suministro, Prácticas laborales, Relaciones Comerciales y Comunidades. La evaluación incluyó: Valoración de la gravedad de los impactos según lo establecido en los Principios Rectores de las Naciones Unidas, así mismo, se realizó homologación de los impactos de acuerdo con el modelo de gestión de riesgos de la compañía.  
Procesamiento y Análisis de los resultados de la Evaluación de riesgos en DDHH.  
Planes de acción de medidas de manejo de impactos en DDHH por cada área de impacto.

## GOBERNANZA

- Se lograron 11 Contratos suscritos con proveedores locales en los municipios: Cota, Riohacha, La Belleza, Bucaramanga, Tunja, Guamal, Monterrey, Neiva
- TGI alcanza la meta de transparencia por Colombia obtuvo 97% de cumplimiento  
Resultado óptimo en riesgo anticorrupción en la Medición de Transparencia Empresarial (Óptimo entre 90% y 100 %)
- Se lograron los 6 planes de relacionamiento diseñado por cada grupo de interés, se presentará en el mes de julio ante COPRE.
- Se logran 3 reconocimientos en Sostenibilidad:
  1. Distinción Top 1% de las mejores empresas ESG otorgado por S&P Global. en el sector transporte, almacenamiento y gas.
  2. Premio HONORIS del Consejo Colombiano de Seguridad en la categoría Innovación por el Proyecto Infraestructura Segura de TGI.
  3. Premios Hechos de Sostenibilidad ACP proyecto equidad de género y protección e igualdad de derechos en favor de la mujer.

**Total iniciativas relacionadas con la Sostenibilidad: 27**

L0 (idea)	L1 (identificado)	L2 (validado)	L3 (planeado)	L4 (ejecutado)	L5 (realizado)
1	1	0	4	7	14

### 3.2.2.6. PILAR DE CAMBIO Y CAPACIDADES

El pilar de Cambio y Capacidades tiene como foco principal el fortalecimiento de la cultura alineada con los valores corporativos, además del fortalecimiento de las capacidades del talento y toda la gestión y mejoramiento de procesos.




A continuación, se presentan los indicadores definidos para la vigencia 2024 y el seguimiento a su cumplimiento con corte al 30 de septiembre 2024.

Indicadores	Meta Año 2024			Meta Sep 2024	Real Sep 2024	Estatus
	100%	110%	120%			
<b>Favorabilidad de la efectividad del liderazgo</b>	Mantener 81% de la dimensión de la efectividad del liderazgo de la encuesta de clima y compromiso	>81% - 83% de la dimensión de la efectividad del liderazgo de la encuesta de clima y compromiso	>83% de la dimensión de la efectividad del liderazgo de la encuesta de clima y compromiso	Anual	82,5%	<b>110%</b>
<b>Atracción de talento diverso</b>	<b>Hito 1:</b> Elaboración de diagnóstico de inclusión laboral personas con discapacidad	<b>Hito 2:</b> Mantener un mínimo del 6% de población diversa en la planta de personal de TGI a 2024*	<b>Hito 3:</b> Participación mínima del 50% de mujeres en las listas cortas de candidatos presentados al líder de la vacante para cargos de Alta Gerencia	58%	58%	<b>100%</b>

(Imagen de referencia – cumplimiento mapa estratégico 2do nivel con corte a 30 sep 2024)

*Avance gestión por pilares estratégicos con corte al 30 de octubre de 2024*

 <b>Pilar Cambio y Capacidades</b>	<b>Detalle del avance (30 de octubre de 2024)</b>
<b>Favorabilidad de la efectividad del liderazgo</b>	<p>El indicador se planteó:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Meta 100: mantener 81% de la dimensión de la efectividad del liderazgo de la encuesta de clima y compromiso</i></li> <li>• <i>Meta 110: &gt;= 81% - 83% de la dimensión de la efectividad del liderazgo de la encuesta de clima y compromiso</i></li> <li>• <i>Meta 120: &gt;83% de la dimensión de la efectividad del liderazgo de la encuesta de clima y compromiso</i></li> </ul> <p>Se realizó la medición mediante la encuesta de clima y compromiso, cuyo resultado fue de 82.5% para cumplimiento de la Meta 110.</p>
<b>Atracción de talento diverso</b>	<p>Cumplimiento del 100% frente al avance esperado acumulado a octubre. Diagnóstico de inclusión laboral personas con discapacidad el 29 de octubre.</p> <p>De la encuesta sociodemográfica se presenta el cronograma con las acciones por desarrollar y el plan de comunicaciones en donde se incluye video de invitación a participar de parte de CO Cámara- Felipe Cardenas. Salida en vivo encuesta 8 de noviembre. Para la posición de Gerente General de TGI, en la lista presentada tuvimos 3 hombres y 3 mujeres, representando así un 50% de participación femenina</p>
<b>Indicador de Desempeño Proactivo SST (PPI)</b>	<p>Con corte a octubre el indicador presenta un resultado del 100%, comparado con el 51% de avance esperado acumulado. Ejecución al 100% de las practicas proactivas por parte del personal de la Vicepresidencia Técnica.</p>

**Indicador de Gestión de Seguridad de Procesos (IGSP)**

Cumplimiento del 100% con corte a octubre del plan, se resalta el avance de las reuniones con consultor y gestión de procesos TGI, para la estructuración de la caracterización y su posterior cargue en el SGI.

Principales logros y hechos relevantes:

- ✓ Diversidad, Equidad y Genero
- ✓ Entrega y presentación Diagnostico Inclusión Laboral Personas con Discapacidad 29 de octubre de parte de Pacto de Productividad. Se comparte presentación ejecutiva con al Subgerencia de Talento y se programarán los agendamientos con las áreas claves para devolución de resultados.
- ✓ Evento Puertas Abiertas – Aristas de la Diversidad 18 de octubre: Se realiza el segundo evento de Puertas Abiertas "Todos estamos bajo la sombrilla de la diversidad", con una participación de 144 colaboradores en Bogotá quienes calificaron el evento con el 96% de satisfacción; y 149 personas que se registraron conectados en campo, 90% satisfacción; para un total de 293 participantes y un nivel de satisfacción general de 94%. Adicionalmente se realizó la Feria de Emprendedores con 7 invitados desde la Cámara de Diversidad.
- ✓ Encuentro Campo Puertas Abiertas – Se han desarrollado 7 de 8 eventos con un acumulado de asistencia de 98% y satisfacción del 95%.
- ✓ Feria GEB: Se realizó la semana de sostenibilidad como un evento de orden corporativo en el que TGI compartió los principales programas en gestión ambiental, social y de gobernanza.
- ✓ Medición WEP 2024 - DEI / Puertas Abiertas. Seguimos con una puntuación muy positiva (92%) manteniendo nuestra categoría líder y con un crecimiento comparado con la medición 2023 de 3 puntos. Esta es una de las mediciones más importantes que tenemos en el año y nos permite ver el avance en las prácticas que como compañía tenemos en temas de equidad y fortalecer nuestra cultura diversa, equitativa e incluyente

**Liderazgo**

- Se implementó el Programa de Liderazgo ADN del Líder GEB, con el propósito de alinear el estilo de liderazgo del grupo y sus filiales. A la fecha se han desarrollado dos fases que corresponden a la medición del diagnóstico de líder y sesiones de retroalimentación (coaching) con cada uno de los líderes involucrados de Alta Gerencia.
- Dentro del Plan de Liderazgo de TGI se implementaron las acciones de mentoría para todo el nivel de gerencia media de la compañía, en el cual participan 34 líderes, incluidos los superintendentes de campo.
- Se conformó Liderarte, escuela de liderazgo femenino y masculino impactando a los colaboradores de campo, desarrollando sensibilización en los temas de Diversidad, Equidad e Inclusión.
- Desempeño, se encuentra adelantada la etapa 1K (definición) y 2K (seguimiento).
- ✓ **Transformación Cultural**
  - Se identificaron las necesidades de Transformación Cultural para que TGI alcance su estrategia de negocio. Entre estas, se registró la Iniciativa de Transformación Cultural – ITC2024, bajo el título “Entendiendo nuestros resultados”, cuyo objetivo es que los colaboradores comprendan los riesgos y resultados del negocio para poder actuar en consecuencia.
  - Se realizó la encuesta de Cultura y Compromiso, que contó con la participación del 95% de los colaboradores. Con un crecimiento significativo en la satisfacción y el compromiso de los colaboradores, obteniendo el 91% y 93% de favorabilidad respectivamente.
  - Se definió el ritual de “Desconexión Laboral”, alineado con nuestro valor "Primero la Vida", cuyo propósito es promover el respeto por la jornada laboral mediante pautas de comportamiento aplicables a todos los colaboradores.
  - Se fortaleció el reconocimiento a los colaboradores de TGI mediante la creación del Programa de Reconocimiento Anual 2024, y la consolidación de la práctica de reconocimiento entre compañeros de trabajo.

- Se posicionaron 37 aliados de la cultura, empoderados para movilizar los valores culturales y velar por el clima laboral en sus áreas respectivas.
- Se gestionó el cambio para 7 iniciativas que involucran a todos los colaboradores de TGI: Convención Colectiva de Trabajo, Transición Computadores, Certificación ISO 3701, Cambio de estructura, Implementación SAP CONCUR, Iniciativa de consolidación de sedes Valledupar y La Jagua del Pilar, Iniciativa de cambio de Proveedor de Transporte- Renting.
- ✓ **Merco Talento 2024**
  - De acuerdo con los resultados publicados por la firma MERCO, TGI sube de la posición 166° a la 102° en el Ranking de las mejores empresas en atraer y fidelizar el talento en Colombia. Respecto a la categoría en la que se encuentran las empresas del Sector Energía, Agua y Gas, TGI mejoró de la posición 10° a la 9°. Este logro se amplía con mayor detalle en el capítulo 4.11. GESTIÓN DE COMUNICACIONES, de este informe.
- ✓ **Ganadores Premio ACP Hechos de Sostenibilidad**
  - Gracias al avance significativo en la Ruta de Sostenibilidad, TGI fue reconocido en el 2024 en la Categoría Equidad de Género, por la Asociación Colombiana de Petróleos.
- ✓ **Finalistas Premios Andesco 2024**
  - Nuestra gestión en Equidad de Género también fue reconocida entre las principales empresas que se postularon a los premios Andesco 2024, lo que nos llevó a ser uno de los finalistas en esta categoría.
- ✓ **Prácticas de Desempeño Proactivo SST**
  - Avance del 98% de la realización de las prácticas de desempeño proactivo.
  - Avance del 100% con la realización de 61 Reuniones con contratistas.
  - Avance del 100% con la aplicación de 160 MORC (Mínimo Operacional de Riesgo Crítico) a tareas de alto riesgo.
  - Identificación de 942 reportes de desvío en lo corrido del año.
- ✓ **Seguridad de Procesos**
  - Definición y aprobación del Subproceso de Seguridad de Procesos.
  - Actualización e implementación del procedimiento de investigación de incidentes.
  - Seguimiento conjunto con GEB de matriz de clasificación y reporte de incidentes de Seguridad de Procesos.

**Total iniciativas Pilar Cambio y Capacidades: 16**

L0 (idea)	L1 (identificado)	L2 (validado)	L3 (planeado)	L4 (ejecutado)	L5 (realizado)
1	0	0	7	0	8

Ver Anexo 1. Listado de iniciativas encaminadas Pilar Cambio y Capacidades.

## **4. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS TEMAS RELEVANTES**

### **4.1. GESTIÓN FINANCIERA**

#### **4.1.1 Resultados financieros corte 31 de octubre de 2024.**

A continuación, se muestran los estados financieros al cierre 31 de octubre:

TRANSPORTADORA DE GAS INTERNACIONAL S.A. E.S.P.  
Estados Separados de Situación Financiera  
Al 31 de Octubre de 2024 y 31 de Diciembre 2023  
(Expresados en millones de pesos colombianos)

Activos	Oct. 2024	Dic. 2023	Pasivos y patrimonio	Oct. 2024	Dic. 2023
<b>Activo corriente:</b>			<b>Pasivo corriente:</b>		
Efectivo y equivalentes de efectivo	\$ 447.935	534.222	Pasivo por arrendamientos	6.020	6.604
Deudores Comerciales y otras cuentas por cobrar	252.942	136.792	Acreedores comerciales y otras	71.520	66.243
Cuentas por cobrar con partes relacionadas	-	100.098	Cuentas por pagar	187.282	-
Inventarios	99.979	97.170	Pasivo por impuestos corrientes, neto	18.658	16.861
Activo por impuesto de renta corriente, neto	-	13.786	Beneficios a empleados	21.754	42.479
Otros activos no financieros	56.979	21.581	Obligaciones Financieras	104.080	86.911
			Provisiones	13.876	41.029
			Otros pasivos e impuesto diferidos de renta	11.275	8.538
			Cuentas por pagar a partes relacionadas		
<b>Total activo corriente</b>	<b>857.835</b>	<b>803.649</b>	<b>Total pasivo corriente</b>	<b>433.476</b>	<b>258.755</b>
<b>Activo no corriente:</b>			<b>Obligaciones Financieras</b>	<b>3.359.810</b>	<b>3.447.149</b>
Propiedades, plantas y equipo	8.437.477	8.662.710	Instrumentos Financieros de Cobertura	30.387	192.276
Activos por derecho de uso	7.670	7.518	Pasivo por arrendamientos	2.541	970
Inversiones en asociadas y subsidiarias	42.397	42.328	Provisiones	393.670	403.997
Deudores Comerciales y otras cuentas por cobrar	29.743	34.639	Otros pasivos	48.134	53.901
Activos intangibles	663.311	682.807	Pasivo por impuestos diferidos	1.868.050	1.974.862
Otros activos no financieros	27.242	27.645			
<b>Total activo no corriente</b>	<b>\$ 9.207.840</b>	<b>9.457.697</b>	<b>Total pasivo no corriente</b>	<b>\$ 5.702.592</b>	<b>6.072.755</b>
			<b>Total pasivos</b>	<b>\$ 6.136.068</b>	<b>6.341.520</b>
			<b>Patrimonio</b>		
			Capital suscrito y pagado	\$ 1.565.487	1.565.487
			Prima en emisión de acciones	196	196
			Reservas	924.464	685.091
			Resultados acumulados	1.424.953	1.632.972
			Otros partidas de resultado integral	16.507	76.180
			<b>Total patrimonio</b>	<b>3.929.607</b>	<b>4.019.826</b>
<b>Total activo</b>	<b>\$ 10.065.675</b>	<b>10.361.346</b>	<b>Total pasivos y patrimonio</b>	<b>\$ 10.065.675</b>	<b>10.361.346</b>

TRANSPORTADORA DE GAS INTERNACIONAL S.A. E.S.P.  
Estados Separados de Resultados y Otro Resultado Integral  
Por los periodos del 1 de Enero al 31 de Octubre de 2024 y 2023  
(Expresados en millones de pesos colombianos)

	Oct. 2024	Oct. 2023
<b>Operaciones continuas:</b>		
Ingresos Operacionales	\$ 1.758.309	1.660.481
Costo de ventas	(608.289)	(558.534)
Utilidad bruta	1.150.020	1.101.947
<b>Gastos operacionales y de administración</b>	<b>(132.781)</b>	<b>(74.397)</b>
Otros gastos	(44.462)	(42.193)
Otros ingresos	34.902	21.967
Resultados de las actividades de operación	1.007.679	1.007.324
<b>Costos financieros</b>	<b>(436.022)</b>	<b>(329.904)</b>
Ingresos financieros	41.013	53.183
Diferencia en cambio, neto	5.483	162.778
Pérdida participación en las ganancias de asociadas	(5.882)	(13.176)
Utilidad antes de impuesto a las ganancias	612.271	880.205
<b>Impuesto a las ganancias:</b>		
Corriente	(282.975)	(303.863)
Diferido	70.399	(14.613)
Resultado del año	\$ 399.695	561.729
<b>Otro resultado integral</b>		
Partidas que se reclasificarán a resultados en un futuro:		
Participación en ORI de las asociadas	\$ 5.952	(10.704)
Valoración instrumentos Financieros	(104.038)	(11.122)
Impuesto Diferido Coberturas	36.413	-
Efecto por conversión		(332.188)
Otros resultados integrales del año	\$ (61.673)	(354.014)
<b>Resultado integral del año</b>	<b>\$ 338.022</b>	<b>207.715</b>

Los hechos más relevantes presentados entre los periodos de enero 1 al 31 de octubre de 2024 asociados al Estado de Situación Financiera se detallan a continuación:

- **Activo Corriente**

En efectivo y equivalente la variación se presenta por los movimientos para realizar el pago de la obligación financiera del Club Deal, del cupón por la cobertura de los intereses de los bonos y el pago de los dividendos a los accionistas por las utilidades del año 2023; así como los movimientos en el portafolio de inversiones en moneda extranjera a menos de 90 días cuyo comportamiento depende del flujo de caja de la compañía.

- **Activo no corriente**

La variación más representativa está dada por la disminución del rubro del PP&E producto de la depreciación del periodo, compensada en parte por adiciones a proyectos por Obras de Geotecnia e Interventoría, mantenimientos mayores, obras civiles Proyecto cruce Rio Guayuriba, Infraestructura segura etapa II, proyecto Mariquita Gualanday Nueva Infraestructura Cogua entre otros proyectos.

- **Pasivo corriente**

Se presenta un aumento en el periodo principalmente por la provisión de impuesto de renta acumulada al cierre de Octubre de 2024, así como por el incremento en las provisiones generadas con motivo de las glosas de algunos remitentes por la controversia la facturación relacionada con la aplicación del WACC regulatorio.

- **Pasivo no corriente**

Se presenta una disminución en el pasivo no corriente producto del pago realizado por la obligación financiera del Club Deal, así como el pago de la cobertura de los intereses de los bonos y de una disminución en el pasivo por impuesto diferido.

- **Patrimonio**

La disminución se presenta por los dividendos decretados y la valoración del ORI generado por la cobertura del instrumento financiero derivado del bono internacional.

Respecto a los resultados del ejercicio, los hechos más relevantes presentados entre los periodos de enero 1 al 31 de octubre de 2024 y 2023 son los siguientes:

- **Ingresos operacionales:**

Para los cargos Fijos por inversión, cargos fijos por AO&M y los cargos variables la variación del periodo, está determinada por el cambio de la tarifa de USD a COP y el ajuste del WACC, y un mayor ingreso asociado a la suscripción de contratación adicional de transporte en firme de varios remitentes contratación de transporte de contingencia y condicionada durante el periodo de mantenimiento del campo de producción Cupiagua. En el mes de octubre de 2024, se empezó a reconocer el ingreso relacionado con el proyecto IPAT de la bidireccionalidad del tramo Ballena – Barranca.

- **Costos de ventas**

Para los costos operacionales la variación está determinada por el incremento del costo de gas combustible, por el aumento en el precio de la molécula y en menor medida, por el efecto de conversión generado con el cambio de moneda funcional, mayores costos de mantenimiento principalmente por mayor ejecución en actividades de integridad y en la operación y mantenimiento de los gasoductos y un aumento en impuestos, tasas y contribuciones por mayor contribución de solidaridad por gas combustible y por aportes para el incremento de la demanda de GNV.

- **Gastos operacionales y de administración:**

La variación está determinada por el incremento en los rubros de depreciaciones y amortizaciones; así como en las provisiones de deudores por las glosas generadas en 2024 producto de las controversias con algunos remitentes en los valores facturados por el servicio de transporte por concepto de la controversia generada por la aplicación del WACC regulatorio.

• **Costos financieros:**

La variación más significativa se presenta en la valoración de la cobertura del riesgo cambiario con instrumentos financieros derivados del bono internacional los cuales a octubre de 2024 ascienden a la suma de \$178MM respecto a \$95MM registrados a octubre de 2023 y por los intereses del crédito suscrito con entidades financieras locales bajo la modalidad de “Club Deal” para sustituir el crédito intercompañía con GEB, que estuvo vigente hasta diciembre de 2023. Los costos financieros por al “club deal” a octubre de 2024 ascienden a \$145MM, mientras que los costos financieros por el préstamo intercompañía a octubre de 2023 fueron por \$71MM.

• **Ingresos financieros:**

La variación más significativa es debido a que en el año 2023 se presentó un ingreso beneficio obtenido por las recompras del bono internacional, situación que no ocurrió en 2024.

• **Diferencia en Cambio:**

En el año 2023, se presenta un ingreso significativo producto de la negociación de la cobertura para mitigar los efectos del diferenciar cambiario de las obligaciones en USD que tiene la compañía. Este efecto no se presenta en 2024, dado que la cobertura se encuentra vigente y con la misma se mitigan los efectos en las variaciones de tasas de cambio en el estado de resultados.

• **Impuesto Corriente y Diferido:**

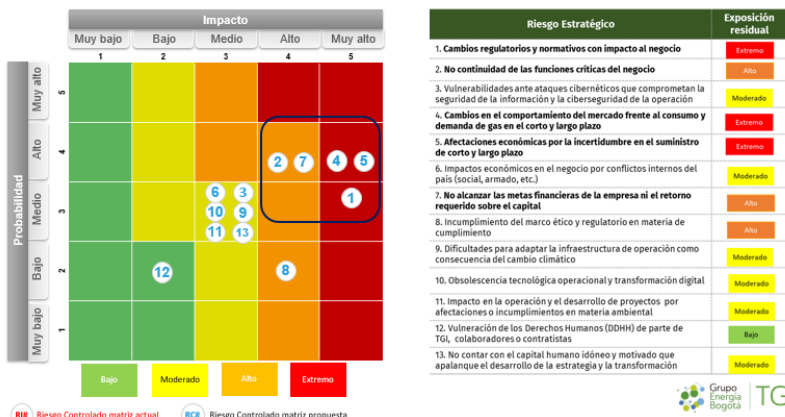
El impuesto a la ganancia disminuyó principalmente por mayores gastos deducibles en 2024 producto del pago de los intereses y las coberturas de la deuda deducibles en las cifras fiscales en COP; mientras que el impuesto diferido presenta un incremento debido a las variaciones en las bases de cálculo ocasionadas por el diferencial cambiario sobre los pasivos y activos en moneda extranjera de la Compañía, así como por la realización de las coberturas en el pago de intereses en 2024.

**Resultados Gestión de riesgos.**

Según la valoración integral de sus riesgos, TGI adelanta una gestión basada en priorización por escenarios de criticidad, los cuales consideran condiciones del negocio, regulatorias y normativas, tendencias micro y macroeconómicas, socioambiental y tecnológicas, entre otras. Esto le ha permitido a TGI enfocar esfuerzos en riesgos de tipo:

- Cambios regulatorios y normativos con impacto al negocio
- No continuidad de las funciones críticas del negocio
- Cambios en el comportamiento del mercado frente al consumo y demanda de gas a corto y largo plazo
- Afectaciones económicas por la incertidumbre en el suministro a corto y largo plazo
- No alcanzar las metas financieras de la empresa ni el retorno requerido sobre el capital

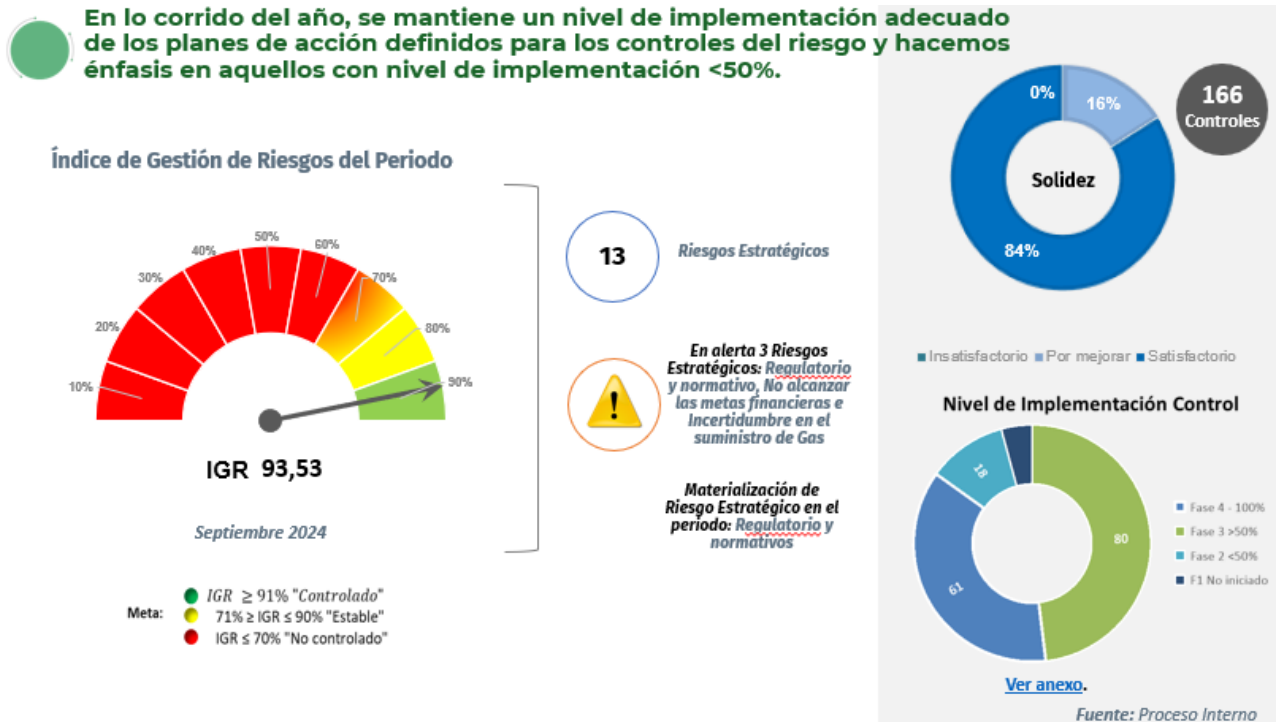
**Mantenemos el foco en la gestión de 5 riesgos clave para el negocio**



Matriz de Riesgos TGI.



Así las cosas, durante el periodo de evaluación del presente informe de gestión, último corte de seguimiento, correspondiente al 31 de octubre de 2024, TGI alcanzó un Índice de Gestión de Riesgo controlado de 93,5 con 13 riesgos estratégicos gestionados.



Resumen seguimiento gestión de riesgos a 31 de octubre de 2024.

De acuerdo con lo anterior, se identificó y gestionó la materialidad de 1 riesgos y se generaron alertas tempranas para 3 riesgos, así:

### Materialización de riesgos

Riesgo No 1 Cambios regulatorios y normativos con impacto al negocio: Materializado a partir de junio de 2023 por la entrada de Fase 1 Res. 175 con cambio de USD a COP y ajuste de WACC a 11,88%.

### Alerta en riesgos

- Riesgo No. 1 Cambios regulatorios y normativos con impacto al negocio: Aunque se logró la modificación de la Resolución 175 con la expedición de la Res.102-008, aun no se logra la expedición de las nuevas tarifas por parte de la CREG.
- Riesgos No. 5 Afectaciones económicas por la incertidumbre en el suministro de Gas:

#### Compra Gas de Compresoras

No lograr el cierre del proceso de compra de 5,43 MBTU faltantes a partir del 01-Dic-2024 a precios eficientes y con firmeza.

#### Aumento Reposición Gas de Inventario

Bajos inventarios de gas en el SNT de TGI con riesgo para la estabilidad del sistema ocasionados por desviaciones de agentes (comportamientos inadecuados), consumo sector térmico y escasez de gas. Actualmente se tiene un inventario adecuado.

**Capacidad Contratada Transporte de Gas**

Los remitentes de TGI podrían tener un déficit de hasta 34 MPCD para completar la contratación de la capacidad requerida a 2025 para atender la demanda estructural, por operatividad para asegurar contratos de corto plazo.

- Riesgo No. 7 No alcanzar las metas financieras de la empresa ni el retorno requerido sobre el capital: Pérdida de ingresos por cambio de aplicación del WACC 11.88% a 10.94%, de no lograr concepto favorable frente a proceso de resolución de solución de controversias por parte de la CREG. Se realiza provisión por diferencia en WACC.

Finalmente, en lo corrido del año, se mantiene un nivel de implementación adecuado de los planes de acción definidos para los controles del riesgo, haciendo énfasis en aquellos con nivel de implementación <50% y asociados a los riesgos priorizados:

Frente a los riesgos regulatorios se evidencia un nivel de implementación de controles acorde, pero estos no están logrando superar las externalidades, teniendo en cuenta las variables implícitas, las cuales son altamente sensibles a políticas de gobierno y de naturaleza exógena que se encuentran fuera del control de TGI. El foco de seguimiento está centrado en la intención de lograr adelantar la actuación de la CREG acerca del Expediente Tarifario para el mes de abril de 2025; en presupuesto se considera un escenario con Expediente tarifario a partir del mes de julio de 2025.

Frente al riesgo de no continuidad de las funciones críticas del negocio se establece la necesidad imperativa de asegurar el gas combustible, para lo cual se adelanta el seguimiento a los procesos de comercialización, nuevas disposiciones CREG para buscar mejores opciones que si bien no recaerán en un déficit de gas combustible, si amenazan con afectar el PyG de TGI con precios que superan el valor incluido en presupuesto 2025.

Frente al riesgo de suministro se está teniendo foco en escasez de molécula y la renovación contractual, ya que estamos frente a un escenario, donde la escasez pone en riesgo el cumplimiento de las metas financieras a 2025, con necesidades de suministro adicional para conservar la demanda estructural.

**4.1.2 Gestión de Siniestros**

Desde el ámbito de Seguros, la estrategia consiste en obtener las mejores condiciones de negociación en todo el programa de seguros a partir del apoyo a la negociación que se realiza por parte del Grupo de Energía (GEB) a nivel corporativo que beneficia a las filiales. Por otra parte, cubrir todos los riesgos que son susceptibles de ser asegurados para la protección de sus activos además de aquellos que corresponden a beneficios a los empleados.

A continuación, se presentan los riesgos asegurados

**Pólizas que forman parte del Programa de Seguros de TGI**

<b>Seguros Generales</b>	<b>Seguros Patrimoniales</b>	<b>Seguros de Vida</b>
Todo Riesgo Daño Material (incendio, terremoto, sustracción, equipo electrónico, rotura de maquinaria).	Responsabilidad Civil Extracontractual	Vida Grupo Deudores
Sabotaje y Terrorismo	Manejo Global Comercial	Vida Grupo
Transporte de Mercancías	Responsabilidad civil Directores y Administradores	Accidentes Personales
Póliza de Seguro Cyber GAP	Infidelidad y Riesgos Financieros	Exequias

Protección de Datos y Seguridad Informática	Responsabilidad Civil Ambiental Responsabilidad Civil por Sabotaje & Terrorismo	
Incendio Deudores		

En lo que respecta a la gestión de la póliza de Todo Riesgo Daño Material, además de demostrar las acciones que se realizan por parte de TGI de carácter preventivo, se continua la estrategia de aceleración en las reclamaciones de siniestros, como una estrategia de valor que genera otros ingresos no operacionales.

En lo corrido de la vigencia 2024, a la fecha 30 de octubre de 2024 se ha recaudado la suma de COP 2.727.392.164.

La disminución estimada para el presente año corresponde a la estacionalidad que se presenta en los siniestros

#### 4.1.3 Gestión ante calificadora de riesgos

Calificadora	Fecha	Calificación Internacional
	23 Feb. 2024	Baa3 - Negative
	28 Ago. 2024	BBB - Stable

Las calificadoras han sido informadas de manera permanente de los impactos positivos y negativos a los que está expuesto TGI, así como los retos que está enfrentando en materia regulatoria, comercial, operativa y financiera.

#### 4.1.4 Gestión de Financiamiento

Al cierre de agosto de 2024 el perfil de deuda de TGI estaba compuesto por:

1. Bono internacional por USD 547,6 Millones con vencimiento en noviembre 1 de 2028.
2. Crédito Financiero Club Deal por COP 1.052,5 miles de millones con vencimiento en diciembre 19 de 2027.

Dados los niveles de liquidez manejados por la tesorería de TGI y con el fin de reducir el gasto financiero de la compañía, en septiembre 19 de 2024 se realizó un prepago al Crédito Financiero Club Deal por COP 112.000 millones

Al corte del 31 de octubre de 2024 las condiciones del bono y del crédito Club Deal son las siguientes:

Condiciones Financieras Actuales	Bono 2028
Saldo Actual (Oct-2024)	USD 547,6 M
Saldo Equivalente COP	COP 2.417 MM
Modalidad	Bullet
Tasa de Interés	Fija + 5.55% SV
Vencimiento	1-nov-2028
TRM de Cobertura	COP 4.182,33

Tasa Promedio de Cobertura	IBR ON + 3.6166%
<b>Condiciones Financieras Actuales</b>	<b>Club Deal</b>
Saldo Actual (Oct-2024)	COP 940,5 MM
Modalidad	Bullet
Tasa de Interés	IBR 3M + 3.75%
Vencimiento	19-dic-2027


Nota: A la fecha de corte este informe se había negociado en el mes de octubre la reducción de la tasa de interés del Club deal, la cual se aplicará a partir del 19 de noviembre 2024.


**4.1.5 Gestión de Tecnología de información, gobierno de datos, analítica, transformación digital y seguridad de la información y ciberseguridad**

La transformación digital sigue su curso en TGI. A través de la fábrica de software venimos atendiendo las necesidades de digitalización y automatización que nos presentan las distintas áreas. Proyectamos atender en 2024 el 94.44% del backlog para la compañía, aumentando con esto de forma relevante la productividad de las distintas dependencias.

## Servicio Fabrica de Software

**Objetivo:** Habilitar la implementación de herramientas digitales y procesos de automatización que faciliten la toma de decisiones y reduzcan la operatividad manual de los colaboradores.





BackLog de Necesidades		
Año	Total	
2023	17	
2024	19	
<b>Total</b>	<b>36</b>	

	Ejecutado					Proyección	
	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
En Ejecución	2	5	8	11	16	22	28
Presentadas	3	3	3	5	6	6	6
<b>Total en Atención</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>22</b>	<b>28</b>	<b>34</b>
<b>% Atención TotalBackLog</b>	<b>13,89</b>	<b>22,22</b>	<b>30,56</b>	<b>44,44</b>	<b>61,11</b>	<b>77,78</b>	<b>94,44</b>

Transformar digitalmente la organización implica modificar procesos y optimizar prácticas. Es por esto que iniciamos con la Dirección Técnica la revisión de prácticas en donde podemos apoyar con su optimización a través de digitalizaciones y automatizaciones. El primer grupo de proyectos a trabajar es del área de mantenimiento, el cual configura 10 proyectos priorizados a trabajar.

Efectuar este proceso de transformación requiere modernizar la tecnología existente. Es por esto que durante 2024 estuvimos trabajando de forma prioritaria la actualización de los siguientes elementos:

- Infraestructura LAN y Wireless LAN.
- Infraestructura de servidores físicos y virtuales (hiperconvergencia).
- Solución de videoconferencias para las salas de los pisos 2 y 3.
- Infraestructura tecnológica para servidores SCADA.

La optimización de los procesos pasa por el análisis de información existente a través de gobierno de datos y analítica. En gobierno de datos se han obtenido los siguientes logros:

- Se definió la arquitectura del Gobierno del dato, se basó en la infraestructura que se tiene definida en Azure. Dicha arquitectura ya fue presentada al comité de Gobierno y al comité de arquitectura del GEB.
- Se descubrieron 5 dominios de datos de las fuentes de información de Scada y el módulo de mantenimiento de SAP.
- Se realizaron los catálogos, diccionarios de datos de las fuentes exploradas.
- Se realizó un proceso de calidad de datos con las fuentes descubiertas.

## Champions Digitales – Senda de Mantenimiento

LÍDERES E INICIATIVAS EN EL DISEÑO DE LA SENDA DE PLANEACIÓN Y PROGRAMACIÓN DE MANTENIMIENTO

O.E.	Líder propuesto	Iniciativa
DI 01	• Rewire • Cesar Quiroz (Jair)	Fortalecer el modelo de seguimiento y control de mantenimiento basado en buenas prácticas de LEAN
ES 02	• Directores O&M • Cesar Quiroz	Asignar roles de mantenimiento y supervisión de contratos en funcionarios diferentes
ES 03	• Héctor Vasco – Carlos Sánchez • Cesar Quiroz (Jair)	Fortalecer el modelo de planeación e identificación de disponibilidad de materiales
CA 04	• Cesar Quiroz (Jair) • Directores O&M	Implementar modelo de atención de órdenes de trabajo por especialidad mas no exclusividad con balanceo de carga del equipo técnico
ES 05	• Directores O&M	Implementar modelo de seguimiento y control para depurar y gestionar avisos de mantenimiento
ES 06	• Cesar Quiroz • Social – Ambiental - Tierras	Crear coreografía de expertos con los actores clave para asegurar los habilitadores de las órdenes de trabajo
NA 07	• Superintendentes • Supervisores	Crear modelo de gestión de reprocesos en el cierre de órdenes de trabajo
NA 08	• Directores O&M	Fortalecer modelo de gestión a órdenes de trabajo excluidas del indicador del PDT
NA 09	• Héctor Vasco – Carlos Sánchez • Cesar Quiroz (Jair)	Estandarizar y unificar los criterios del modelo de planeación y programación
DI 10	• VTE	Crear la hoja de ruta de automatización de actividades manuales de la planeación, gestión de materiales, programación, notificación de órdenes y generación de información para los tableros de gestión mantenimiento*

36

O.E.: Objetivo Estratégico TGI  
\*Iniciativa con componentes de tecnología

**R E W I R E**  
Efectividad Organizacional

DI: Digital ES: Estrategia  
CA: Cambio NA: No Aplica



Hemos venido trabajando en el fortalecimiento de la postura de seguridad de la información y ciberseguridad. Al 30 de octubre hemos implementado los siguientes controles:

ítem	Descripción
1	Servicio de Licenciamiento y Uso Antivirus CrowdStrike Implementación y Soporte Suscripción Antivirus CrowdStrike
2	Ciclo de aseguramiento Tecnológico Pruebas Red Team THTO
3	Servicio de Licenciamiento y Uso Cloud Security Posture Management CSPM
4	Servicio Licenciamiento y Uso Web application Firewalls (WAF)
5	Servicio Licenciamiento y uso Harmony Email & Collaboration
6	Finalización Implementación de 24 firewalls en la infraestructura de TO

En analítica contamos con un portafolio de 3 proyectos activos. Al 30 de octubre se continúa en la construcción de los casos de negocio de 5 más.

#### **4.1.6 Seguimiento a la Ejecución Presupuestal a 31 de octubre de 2024**

La elaboración del presupuesto y su aprobación por parte de la Junta Directiva constituyó un gran reto pues para el presente año, las variables macroeconómicas afectaban el margen operativo puesto que el indexador de remuneración de la inversión era negativo y por el lado de costos, tanto la inflación y por ende el salario mínimo presentaban aumentos importantes, adicional al incremento que ya se había presentado en el gas combustible necesario para operar las compresoras.

En lo que respecta al componente financiero del estado de resultados, la realización de las operaciones de cobertura de moneda y la contratación del Club Deal en COP, con sus mayores costos, se reflejaría durante todo el año; sin contar con el factor extraordinario que fue la revaluación de la moneda que contribuyó a obtener resultados muy favorables el año anterior por el diferencial cambiario.

Con todo ello, se realizó un esfuerzo muy importante para revisar la estrategia de generación de ingresos adicionales, no sólo por fenómeno del Niño a través de la venta de capacidades adicionales. Por el lado de costos, se siguió trabajando la estrategia de presupuestación con metodología base cero, además de continuar con la generación de eficiencias que se trabajan desde el pilar de Eficiencias.

A continuación, se presentan las principales variaciones respecto al presupuesto que evidencian un sobrecumplimiento en la utilidad neta de COP 91,8 mil millones y un margen neto de 4,2% por encima de los presupuestado, que se explica en su mayor parte por el mejor comportamiento en el componente operacional.



	OCTUBRE							
	Real 2023	Real 2024	24-23	24/23	PPTO a Octubre 2024	Real-Ppto	Real/Ppto	Ppto año completo
<i>TRM ENERO - OCTUBRE - COP/USD Prom</i>	4.392	4.006	(385,5)	(9%)	3.930	76,8	2%	
Ingresos Operacionales	1.660,5	1.758,3	97,8	5,9%	1.663,3	95,0	5,7%	1.986,3
Costos Operacionales	(221,7)	(277,3)	(55,6)	25%	(301,2)	23,8	(8%)	(355,2)
Depreciación y amortización	(336,8)	(331,0)	5,9	(2%)	(324,5)	(6,4)	2%	(388,9)
<b>Utilidad Bruta</b>	<b>1.101,9</b>	<b>1.150,0</b>	<b>48,1</b>	<b>4%</b>	<b>1.037,6</b>	<b>112,4</b>	<b>11%</b>	<b>1.242,1</b>
<i>Margen Bruto</i>	<i>66,4%</i>	<i>65,4%</i>			<i>62,4%</i>			<i>62,5%</i>
Gastos Administrativos	(89,8)	(93,7)	(3,9)	4,3%	(109,0)	15,4	(14,1%)	(136,4)
Depreciación y amortización	(25,6)	(23,6)	2,0	(7,7%)	(27,3)	3,6	(13,2%)	(32,7)
Provisiones	(2,1)	(59,9)	(57,8)	2726,9%	(7,6)	(52,4)	n/a	(8,9)
Otros Ingresos - Otros Gastos	22,9	34,9	12,0	52,3%	3,5	31,4	n/a	5,3
<b>Utilidad Operacional</b>	<b>1.007,3</b>	<b>1.007,7</b>	<b>0,4</b>	<b>0%</b>	<b>897,3</b>	<b>110,4</b>	<b>12%</b>	<b>1.069,4</b>
<i>Margen Operacional</i>	<i>60,7%</i>	<i>57,3%</i>			<i>53,9%</i>			<i>53,8%</i>
<b>EBITDA</b>	<b>1.349,0</b>	<b>1.387,3</b>	<b>38,4</b>	<b>2,8%</b>	<b>1.253,1</b>	<b>134,2</b>	<b>11%</b>	<b>1.494,6</b>
<i>Margen EBITDA</i>	<i>81,2%</i>	<i>78,9%</i>			<i>75,3%</i>			<i>75,2%</i>
Ingresos Financieros	53,2	41,0	(12,2)	(22,9%)	44,4	(3,4)	(7,6%)	51,3
Gastos Financieros	(329,9)	(436,0)	(106,1)	32,2%	(463,2)	27,1	(5,9%)	(544,3)
Método participación (Contugas)	(13,2)	(5,9)	7,3	(55,4%)	(6,0)	0,1	(2,0%)	(6,3)
Dif en cambio Neta	162,8	5,5	(157,3)	(96,6%)	5,7	(0,2)	(4,3%)	6,0
<b>Utilidad Antes Impuestos</b>	<b>880,2</b>	<b>612,3</b>	<b>(267,9)</b>	<b>(30%)</b>	<b>478,2</b>	<b>134,0</b>	<b>28%</b>	<b>576,1</b>
Impuestos	(318,5)	(212,6)	105,9	(33,3%)	(170,4)	(42,2)	24,8%	(205,5)
<b>Utilidad Neta</b>	<b>561,7</b>	<b>399,7</b>	<b>(162,0)</b>	<b>(28,8%)</b>	<b>307,8</b>	<b>91,8</b>	<b>30%</b>	<b>370,6</b>
<i>Margen Neto</i>	<i>33,8%</i>	<i>22,7%</i>			<i>18,5%</i>			<i>18,7%</i>

1. Ingresos Operacionales: A Octubre se cerró con COP 1.758,3 y un cumplimiento del 105,7% de presupuesto, principalmente por mayor ingreso asociado a la suscripción de contratación adicional de transporte en firme y transporte de contingencia; generación térmica, ingresos en pérdidas de gas y servicio de parqueo.
2. Costos y Gastos (Opex): A octubre cerró en COP 371,0 miles de millones con ejecución del 9,6% por debajo de presupuesto reflejando el esfuerzo por la captura de eficiencias.
3. EBITDA: A Octubre se cerró en COP 1.387,3 con un cumplimiento del 110,7% frente al presupuesto, explicado por el comportamiento de los dos rubros anteriormente mencionados. Con un margen del 78,9%, es decir 3,6% por encima del presupuestado.
4. Utilidad Neta: A Octubre se cerró en COP 399,7 con cumplimiento del 129,8% frente al presupuesto. Apalancada en la parte operacional ya mencionada y en la parte no operacional en menores gastos financieros dado prepagos adicionales a lo presupuestado.

## 4.2. Gestión Comercial

### 4.2.1 Política Comercial – Protección del ingreso

Dentro de la política comercial, TGI estructuró una estrategia de renovación de contratos de transporte de gas natural que iniciarán el 1 de diciembre del año 2024, asegurando la remuneración de largo plazo de TGI. Esta política se incluyó en la negociación de capacidades de largo plazo de los principales clientes con contratos a vencerse en dicha fecha.

Por otra parte, durante el año 2024 se continúan realizando esfuerzos de gestión para incentivar y fortalecer el consumo de gas natural en los mercados de GNV, Industria y Térmicas, arrojando 30,49 MPCD incrementales de transporte con corte al segundo trimestre del año. Este resultado obedece a 5 proyectos industriales, 7.950 conversiones vehiculares y generación térmica derivada del fenómeno de El Niño.

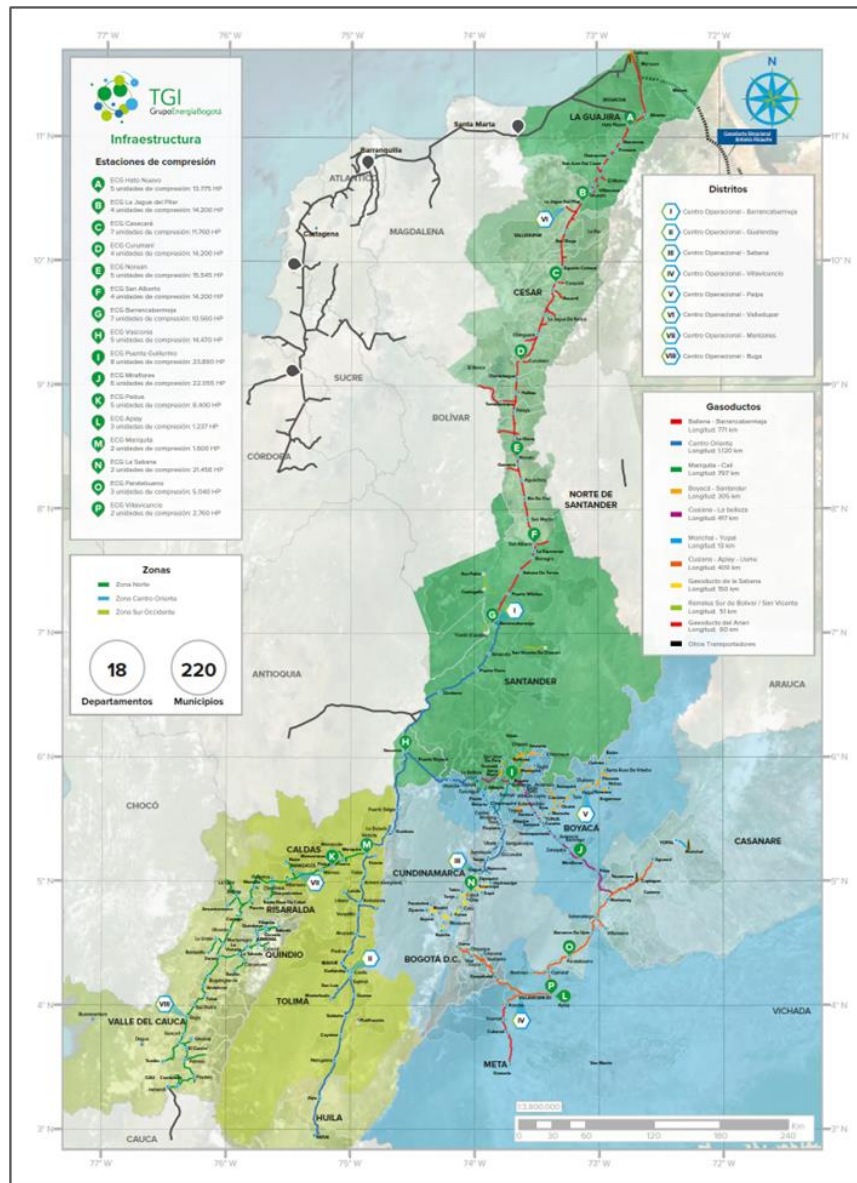
### 4.2.2 Nuevos ingresos - contratos de Transporte

Para el año de gas 2024, se han suscrito 117 contratos de transporte de gas natural en firme en diferentes modalidades. Así mismo, con el fin de tener una relación unificada de los temas comerciales con los clientes por un canal único, se realizó la integración de los asuntos de contratación de transporte con el desarrollo de productos para incremento de demanda.

### 4.3. GESTIÓN DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO

La red de TGI, cuenta con más de 4.033 kilómetros de gasoductos y está conformada por un sistema de tres gasoductos principales, a los que se conectan ramales regionales que transportan el gas hasta los municipios donde están los “city gates”.

Dentro de nuestro sistema nacional de transporte se encuentran 8 Distritos y 15 Estaciones de Compresión de Gas ubicadas en zonas estratégicas del mapa:



La Operación de los gasoductos, estaciones de compresión e instalaciones asociadas que hacen parte de la infraestructura de TGI S.A. ESP se desarrolla teniendo en cuenta los lineamientos internos de TGI S.A. ESP, lo establecido en el Reglamento Único de Transporte – RUT emitido por la Comisión de Regulación de Energía y Gas - CREG adscrito al Ministerio de Minas y Energía en Colombia y las Normas Internacionales aplicables a los sistemas para transporte de gas.

La estrategia de mantenimiento para ejecución de inspecciones e intervenciones se materializa de forma directa a través de los procesos ejecutados por las áreas adscritas dentro de la Vicepresidencia Técnica.

#### **4.3.1 Gestión de Integridad y Confiabilidad:**

##### **4.3.1.1. Integridad de la Infraestructura**

###### **a) Plan de Inspección integridad**

La filosofía de gestión de integridad actúa de forma preventiva basada en criterios normativos, análisis de probabilidades de falla, procedimientos internos de la empresa y recomendaciones de las buenas prácticas de la industria. TGI cuenta con un plan de gestión de Integridad, el cual contempla técnicas de valoración aplicables a su infraestructura.

- Plan de inspección de Corrosión Externa
- Plan de inspección de Corrosión Interna
- Plan de inspección de Clima y Fuerzas externas
- Inspecciones directas de integridad
- Plan de manejo de coexistencias con terceros

###### **b) Plan de inspección corrosión:**

La corrosión externa (CE) y la corrosión interior (CI) representan dos de las principales gestiones para la integridad de la infraestructura de gasoductos. Ambos tipos de corrosión pueden causar eventos significativos y comprometer la disponibilidad.

Para mitigar estos eventos, se implementan las estrategias correspondientes mediante diversas técnicas de inspección y monitoreo aceptadas ampliamente por las normas, la industria y que permiten detectar y prevenir la corrosión en los sistemas de transporte de gas.

###### **c) Plan de inspección Corrosión Externa:**

TGI SA ESP ha dado continuidad a la ejecución de la estrategia y actividades relacionada con corrosión externa a través de la gestión de los sistemas de protección catódica.

Actualmente las actividades de corrosión externa se encuentran en ejecución de acuerdo con la estrategia para el año 2024, con un porcentaje de ejecución del 100% con corte a octubre y con una proyección de cumplimiento superior al 90 % para cierre del presente año.

###### **d) Plan de inspección Corrosión Interior:**

Las técnicas de monitoreo de la corrosión incluyen el monitoreo de calidad de gas (mediante spot de muestras) y especies químicas corrosivas, la toma de muestras de gas para cromatografía y la medición de velocidad de corrosión mediante cupones gravimétricos.

Con corte al mes de octubre del 2024 se tiene un cumplimiento de ejecución de la estrategia del 92% relacionado con las siguientes actividades: seguimiento comportamiento cupones y/o probetas, calidad de gas y cromatografía, encaminadas a un monitoreo de compuestos corrosivos y actividades propias de las direcciones zonales como: limpiezas internas, calidad de gas y toma de espesores.

Esta estrategia ha sido optimizada a raíz de la implementación de la iniciativa 1414 Estrategia de integridad y mantenimiento basado en analítica de datos estandarizando la estrategia en el año 2024.

**e) Avance plan de inspección con herramienta inteligente ILI:**

Actualmente las actividades de inspección ILI se encuentran en ejecución para el segundo ciclo desde el año 2023, y de acuerdo con la estrategia para el año 2024.

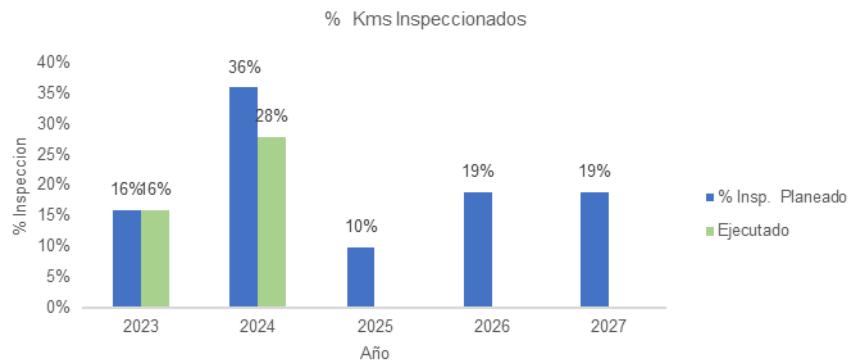
Con un porcentaje de ejecución del 80% con corte a octubre y con una proyección de cumplimiento superior al 90% para cierre del presente año.

Actualmente se cuenta con un avance de ejecución del 36% de todo el proyecto a 5 años el cual inicio en marzo del 2023 por un valor de MUSD\$6.7, que corresponde a la gestión de inspecciones inteligentes ILI en 40 tramos troncales de la infraestructura así:

Vigencia	Corrida MFL*	Corrida Geómetra	Corrida Inercial
2023	7	5	6
2024	10	7	3
2025	10	0	7
2026	7	4	4
2027	6	5	5
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>21</b>	<b>25</b>

Los resultados para el año 2024 presentan un avance de 8 líneas (80%).

El siguiente gráfico muestra el avance de área inspeccionada del proyecto.



**f) Ejecución de Inspecciones Directas**

Para el año 2024 se realizaron valoraciones a nivel visual e instrumental de la infraestructura de gasoductos, que permitieron a la organización conocer el estado de integridad de cada tramo de gasoducto.

Estas valoraciones permitieron a la empresa tomar decisiones informadas, ya sea para iniciar acciones de reparación inmediata o establecer un seguimiento continuo, dependiendo de la condición específica de cada tramo de gasoducto.

Este enfoque proactivo en la evaluación y mantenimiento de la infraestructura asegura la integridad y eficiencia operativa a largo plazo.

#### **4.3.1.2. Plan de Reparación**

Para el periodo 2024 se emitieron planes de mitigación para atenciones en los gasoductos de la infraestructura de la empresa. Estos planes abarcan indicaciones relacionadas con las amenazas presentes en la infraestructura.

Estas acciones han contribuido significativamente a fortalecer la integridad y confiabilidad de la infraestructura, garantizando así la seguridad y disponibilidad de esta.

#### **4.3.1.3. Geoamenazas e inspección del DDV - Clima y fuerzas externas**

En la actualidad, dentro de la gestión Geoamenazas e inspección del DDV, se llevan a cabo las siguientes actividades, en pro de garantizar la gestión de la amenaza de clima y fuerzas externas frente a la infraestructura y continuidad de la operación.

Es de anotar que dichas actividades rigen para todos los gasoductos operados y mantenidos por TGI S.A. ESP.

- Inspección y evaluación terrestre del derecho de vía (IETDDV)
- Patrullaje Permanente del derecho de vía (DDV)
- Estudios geotécnicos e hidráulicos
- Inspección aérea tripulada y no tripulada
- Monitoreo de agentes detonantes
- Monitoreo Topográfico, Geotécnico, Imágenes Aéreas y Lidar.
- Coexistencias con Terceros.
- Plan de Inspección
- Plan de Mantenimiento.

#### **• Coexistencias con Terceros.**

Se realiza gestión de Coexistencias con Terceros entendiendo que Colombia avanza en proyectos de infraestructura y debe coexistir de manera segura con la infraestructura de TGI S.A. ESP que en sintonía con su visión quiere ser reconocida por sus buenas prácticas, su independencia, su capacidad de proveer soluciones eficientes y sostenibles, y su responsabilidad corporativa.

La gestión de coexistencias es el mecanismo mediante el cual TGI garantiza la identificación y gestión de intervenciones de terceros, garantizando la coexistencia segura de las intervenciones en el tiempo y el bienestar de la comunidad.

#### **4.3.1.4. Planeación y mantenimiento**

La organización cuenta con un proceso de Planeación y Programación de mantenimiento, bajo el cual se realiza la gestión en cada uno de los centros de trabajo (Gasoductos y Estaciones de compresión), con un cumplimiento del mes de octubre del 83%.

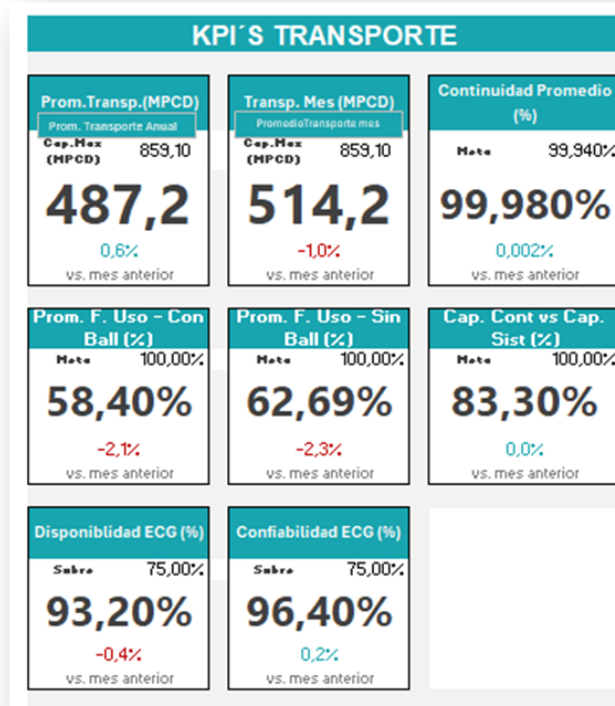
Para el desarrollo de esta gestión se cuenta con el ERP SAP 4 Hana, donde se registran todas las actividades, desde la planeación, programación y resultados de la ejecución.

1. Estrategia de Mantenimiento de gasoductos
2. Estrategia de mantenimiento de Estaciones de compresión
3. Estrategia mantenimiento basado en condición - CBM 2024
4. Estrategia Integridad de plantas, relacionados con Centros operacionales y Estaciones de compresión de gas.

#### **4.3.2 Resultados indicadores operativos**

- **KPIS Operativos**





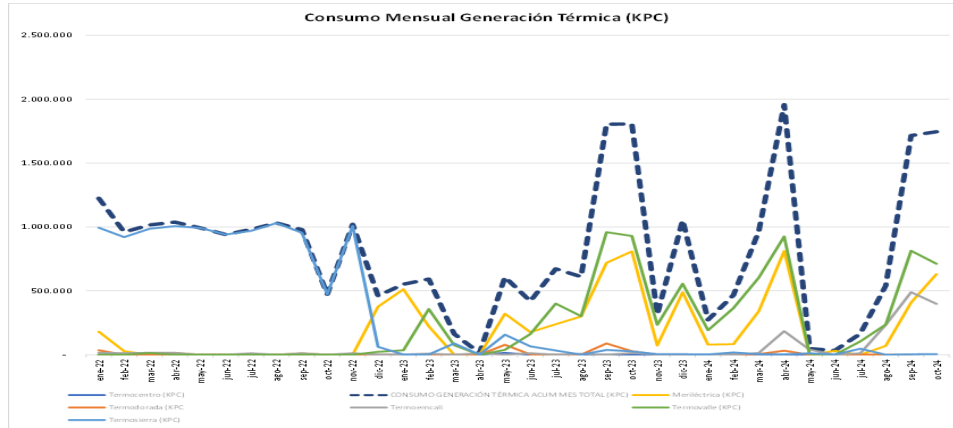
Mostrando cómo evolucionan los volúmenes transportados

**Mostrando cómo evolucionan los volúmenes transportados**



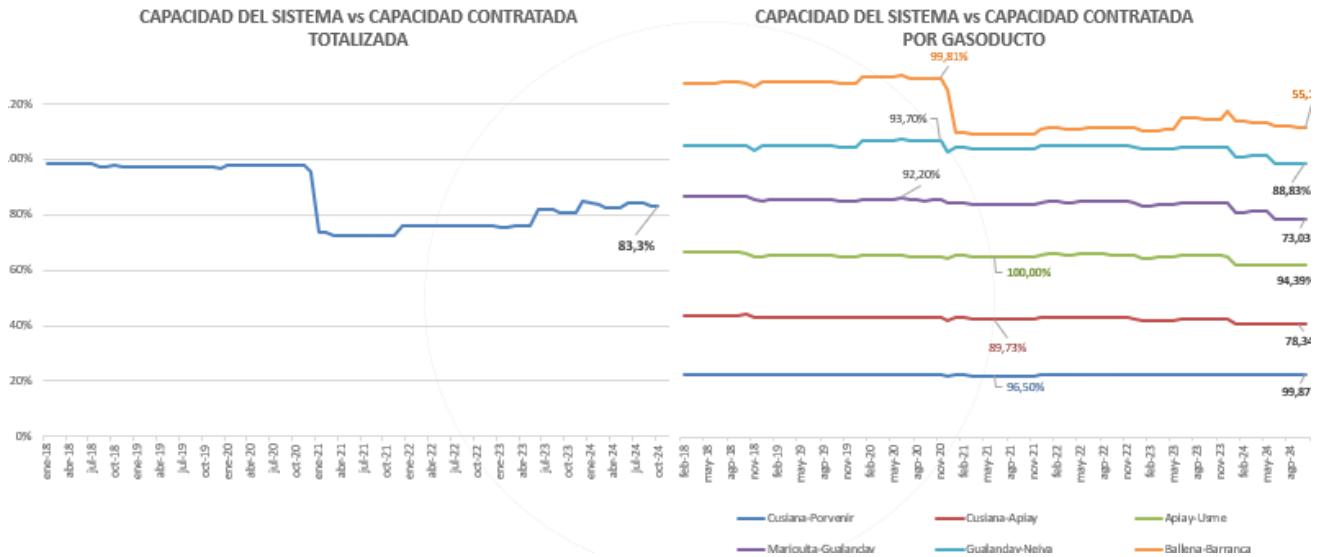


○ **Consumo Mensual Térmico por Planta durante 2022-2024**



FECHA	Termocentro (KPC)	Termodorada (KPC)	Termoemcali (KPC)	Merilétrica (KPC)	Termosierra (KPC)	Termovalle (KPC)	CONSUMO TOTAL MES GENERACIÓN TÉRMICA (KPC)
oct-24	0	0	397.851	631.399	4.751	712.005	1.746.007

○ **Capacidad de transporte**

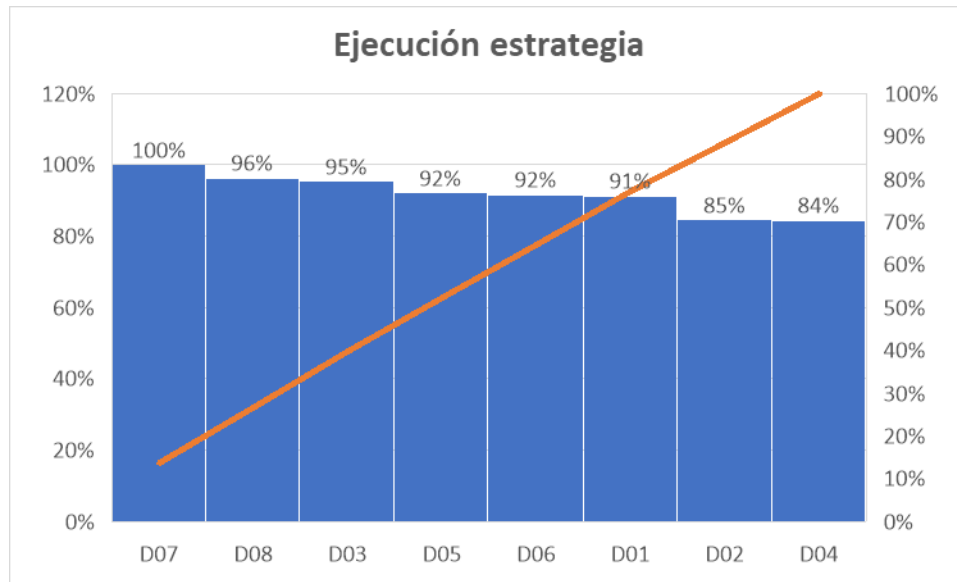


**4.3.3 Gestión de Mantenimiento**

En TGI S.A ESP, el mantenimiento de la infraestructura es una prioridad fundamental para garantizar la eficiencia, confiabilidad, integridad y sostenibilidad de sus operaciones. La compañía se enfoca en ofrecer una propuesta de valor sólida a sus clientes y mantener una posición competitiva en el mercado, lo que implica mantener una infraestructura de clase mundial. En este sentido, se han establecido lineamientos corporativos para la gestión estratégica del mantenimiento, con el fin de asegurar la disponibilidad y confiabilidad de esta, maximizar su vida útil y minimizar los costos de operación y mantenimiento.

**Gestión del mantenimiento en gasoductos y estaciones de compresión**

- Cumplimiento de estrategia de mantenimiento en gasoductos de TGI enero – septiembre de 2024:



Consolidado: 93%

- Cumplimiento de estrategia de mantenimiento en Distritos de TGI enero – septiembre de 2024:

Distritos	Nivel de ejecución
D01	91%
D02	85%
D03	95%
D04	84%
D05	92%
D06	92%
D07	100%
D08	96%
<b>Total Estrategia Ejecutado</b>	<b>93%</b>

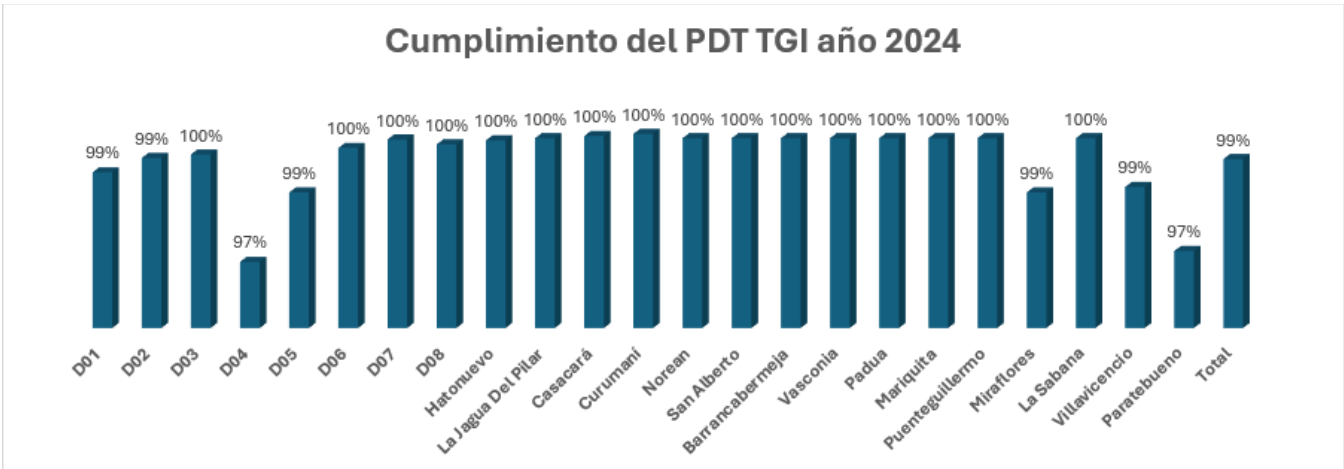
Consolidado: 93%

- Cumplimiento de estrategia de mantenimiento en Estaciones de compresión de gas de TGI enero – septiembre de 2024:

ZONA	ESTACIÓN	PLANES PROYECTADOS	PLANES ACTIVOS	PLANES RPTOS	PLANES RO	PLANES TE	Suma de OT'S PLANEADAS	Suma de OT'S EJECUTADAS	Suma de % EJECUCIÓN	ESTADO
SUROCCIDENTE	MARIQUITA	331	320	6	5	0	154	144	93,51 %	●
SUROCCIDENTE	PADUA	508	490	8	10	0	619	603	97,42 %	●
NORTE	BARRANCABERMEJA	82	80	2	0	0	90	83	92,22 %	●
NORTE	CASACARÁ	82	80	2	0	0	83	78	93,98 %	●
NORTE	CURUMANÍ	11	11	0	0	0	15	15	100,00 %	●
NORTE	HATONUEVO	42	42	0	0	0	51	51	100,00 %	●
NORTE	LA JAGUA DEL PILAR	14	14	0	0	0	18	18	100,00 %	●
NORTE	NOREÁN	11	11	0	0	0	14	14	100,00 %	●
NORTE	SAN ALBERTO	71	69	2	0	0	86	80	93,02 %	●
NORTE	VASCONIA	122	115	2	5	0	148	139	93,92 %	●
CENTRORIENTE	LA SABANA	45	32	4	0	9	44	35	79,55 %	●
CENTRORIENTE	MIRAFLORES	240	236	2	3	0	223	206	92,38 %	●
CENTRORIENTE	PARATEBUENO	109	95	12	2	0	135	128	94,81 %	●
CENTRORIENTE	PUENTE GUILLERMO	240	225	10	5	0	187	163	87,17 %	●
CENTRORIENTE	VILLAVICENCIO	102	94	8	0	0	134	129	96,27 %	●

Con un cumplimiento general del **94,25%** dentro del rango de medición extraordinario.

**Cumplimiento PDT enero – septiembre de 2024:**



Consolidado: **99%**

**4.3.4 Gestión de Mantenimientos Mayores**

Iniciativa de eficiencia para el portafolio vigente, que permite atender el plan de intervenciones críticas de mantenimiento de líneas y DDV de manera dedicada, y así maximizar la disponibilidad de nuestros tubos para la operación

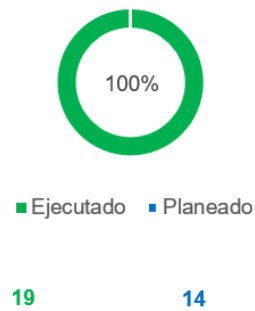
**Objetivos y Alcance**

- Estrategia de mantenimientos mayores en líneas, mecánico, geotécnico y de DDVC.

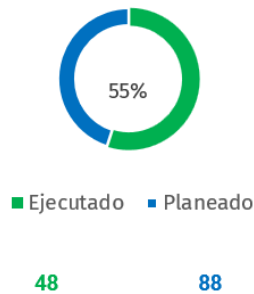
La iniciativa contempla la estructuración del plan de reparaciones con la intervención de 1.373 órdenes de mantenimiento o puntos sobre los gasoductos, ejecutando obras de geotecnia y mecánicas de la Infraestructura de TGI. Estas órdenes de mantenimiento corresponden a solicitudes de la gerencia de integridad por vía memorando de integridad o ficha de geotecnia.

### Ejecución del plan MM 2024

Reparaciones Corte - Camisas



Intervenciones Geotecnia



Reparaciones Cintas

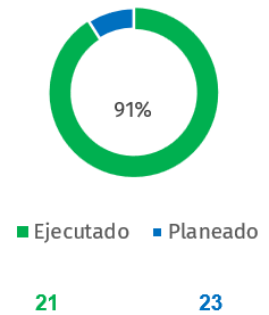
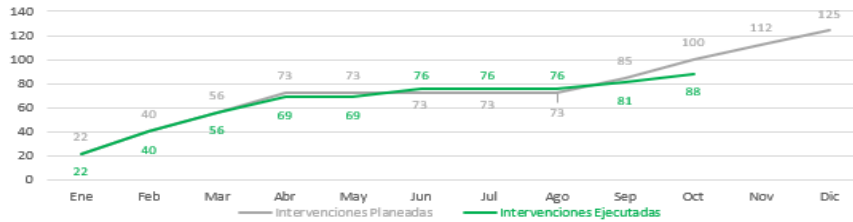


Gráfico. Ejecución actividades Mantenimiento mayor

### 3.b Avance en las intervenciones

#### Mantenimiento Mayor

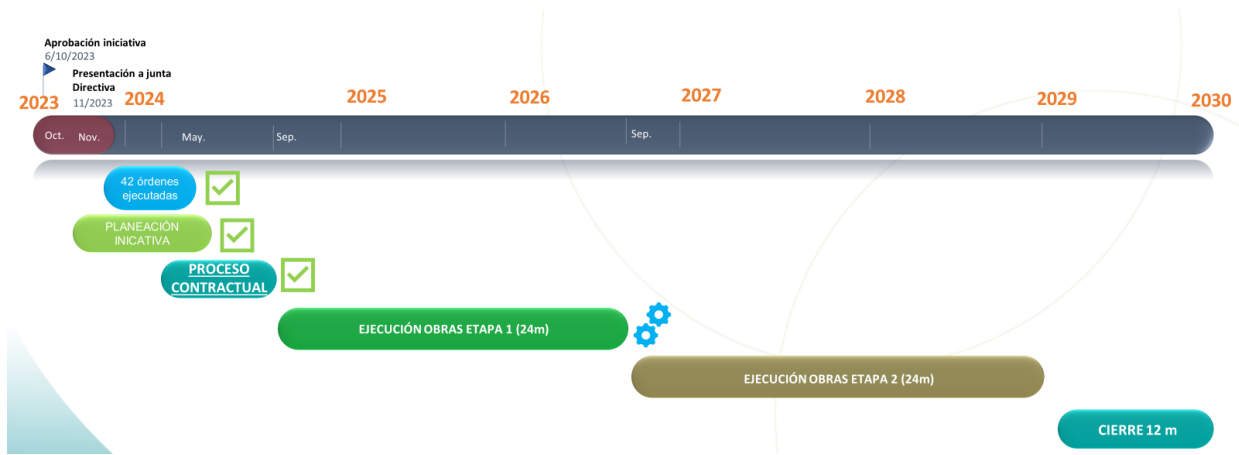


Gracias a la gestión anticipada a nivel técnico, contractual y de entorno logramos adelantar lo siguiente:

- Ejecutadas:**
  - 9 obras mecánicas ejecutadas ID 400-1 / 2 (2), 400 - 3 (1), 402 (2), 403 (4)
- En ejecución:**
  - Obras mecánicas críticas del tramo Sutamarchán- La Belleza (2)
  - Obras civiles en DDVC con OCENSA en el tramo El Porvenir - La Belleza (2)
- En planeación:**
  - Obra mecánica en Magdalena Medio con CENIT (1)
  - Revisión de Acuerdo DDVC con CENIT para Zona Sur Occidente
  - Obras de Refuerzos No Metálicos en La Palmera (2) en Tramo Mariquita Letras,



### PMT Iniciativa (Plan Maestro de trabajo)



### Acuerdo de Colaboración CENIT – OCENSA – TGI

#### DEFINICIÓN PLAN DE MANTENIMIENTO EN DDVC:

Se avanza en el Plan de Mantenimiento de DDVC del cual se han adelantado las siguientes actividades:

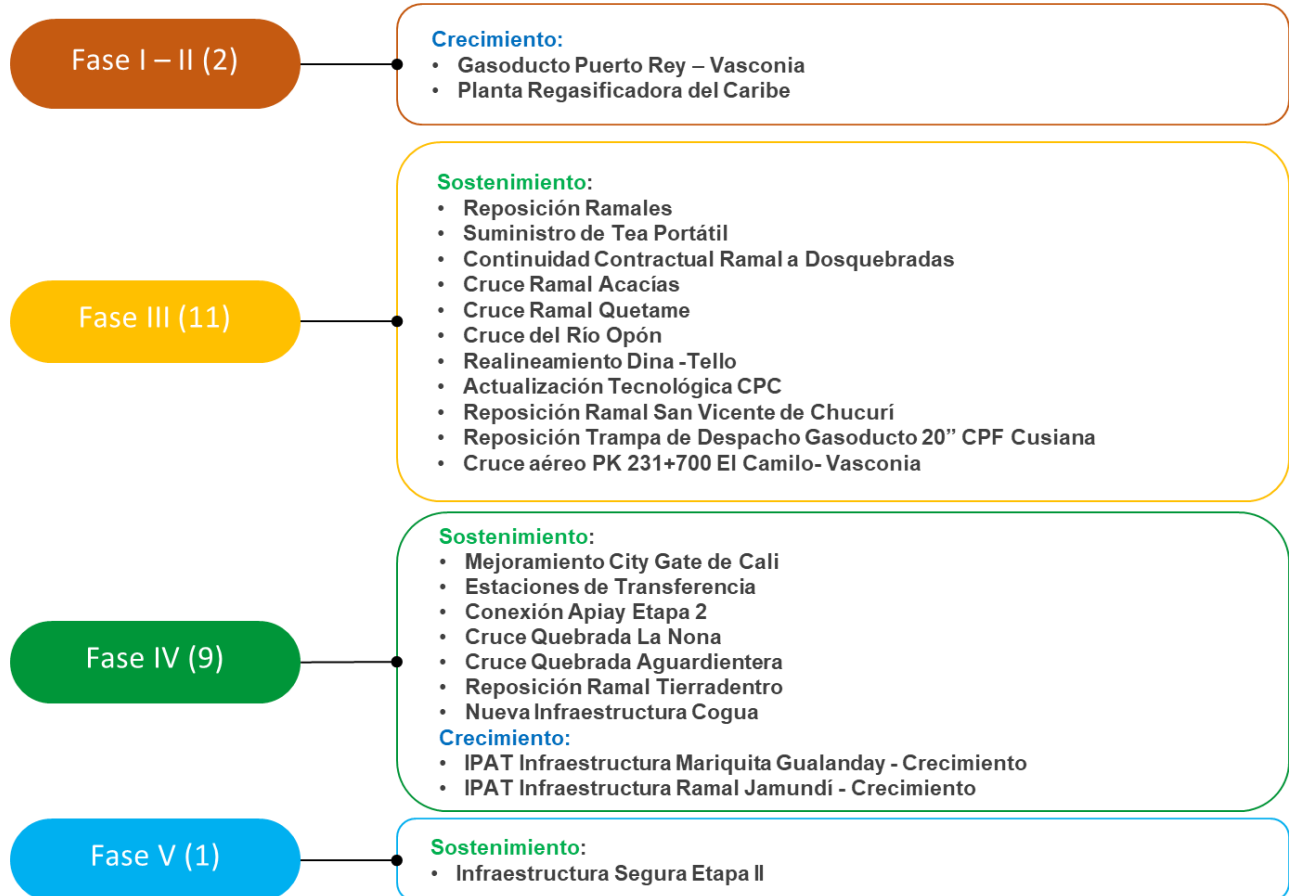
- Definición obras de mantenimiento de cada operadora
- Precosteo de las obras por cada operadora
- Visitas conjuntas a campo para identificación de las obras a compartir
- Definición plan de obras en DDV compartido
- Seguimiento del plan definido de obras en DDVC
- Reuniones mensuales de seguimiento

#### 4.4. GESTIÓN DE PROYECTOS

La Gerencia de Proyectos de la Vicepresidencia Técnica, como área encargada de madurar y gestionar proyectos de crecimiento institucional a nivel nacional e internacional y de sostenimiento y mejoramiento de la infraestructura, alineados al Mapa Estratégico Corporativo de TGI S.A. ESP. y al Modelo de Maduración y Creación de Valor

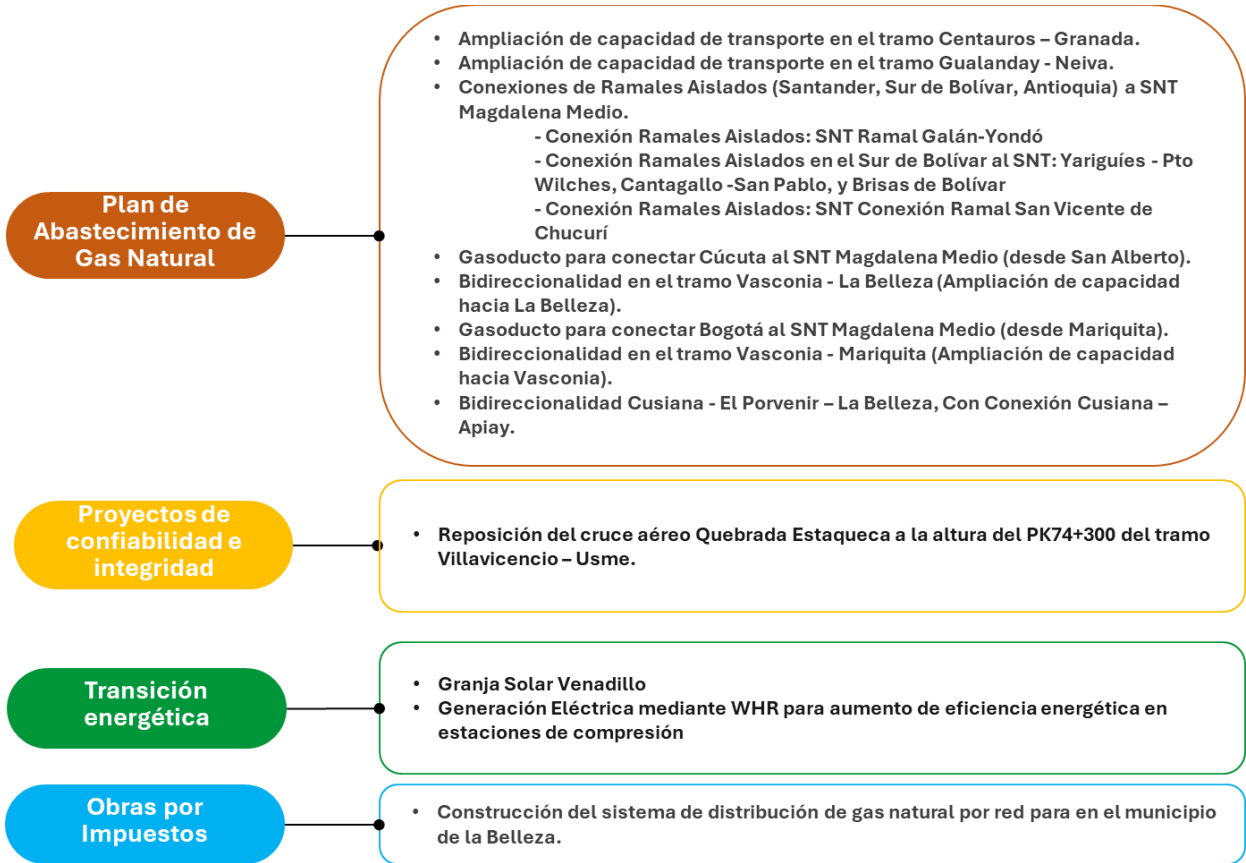
(MMC) establecido por el Grupo Energía Bogotá (GEB) y al proceso Maduración y Creación de Valor de proyectos (MMC) de la empresa, de forma oportuna y costo-efectiva que permitan crear valor, gestionar el crecimiento de la empresa, incrementar los ingresos y promesa de valor esperada para clientes e inversionistas, actualmente gestiona en las diferentes fases del MMC el siguiente Portafolio de Proyectos de Crecimiento y Sostenimiento:

**i. Portafolio de Proyectos**





## ii. Requerimientos y Oportunidades (RYOS)



### 4.5. GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO


#### 4.5.1. Cumplimiento de Política y Objetivos del Sistema De Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST y de Seguridad Vial


La Transportadora de Gas Internacional S.A. ESP., realizaron cambios en la Política de sostenibilidad, la cual incluye la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, los cuales fueron aprobados mediante acta de junta directiva 249 del 28 de mayo del 2024, alineado con los objetivos del SG-SST.


#### 4.5.2. Objetivos del SG-SST y de la Seguridad Vial


##### OBJETIVOS DEL SG-SST


A través de estos objetivos se establecen actividades enmarcadas en los programas y sistemas enfocados en la intervención y tratamiento de los riesgos para la reducción de la accidentalidad y el fomento de ambientes de trabajo sanos y seguros para el logro de los siguientes resultados:

- 

1. Cumplir la legislación vigente aplicable en materia de riesgos laborales y otros acuerdos suscritos por la organización.
- 

2. Asegurar una gestión oportuna y continua de los peligros, riesgos, programas y controles operacionales establecidos en el SGSST.
- 

3. Fomentar el desarrollo, toma de conciencia y participación de los colaboradores en el Sistema de Gestión Integrado.
- 

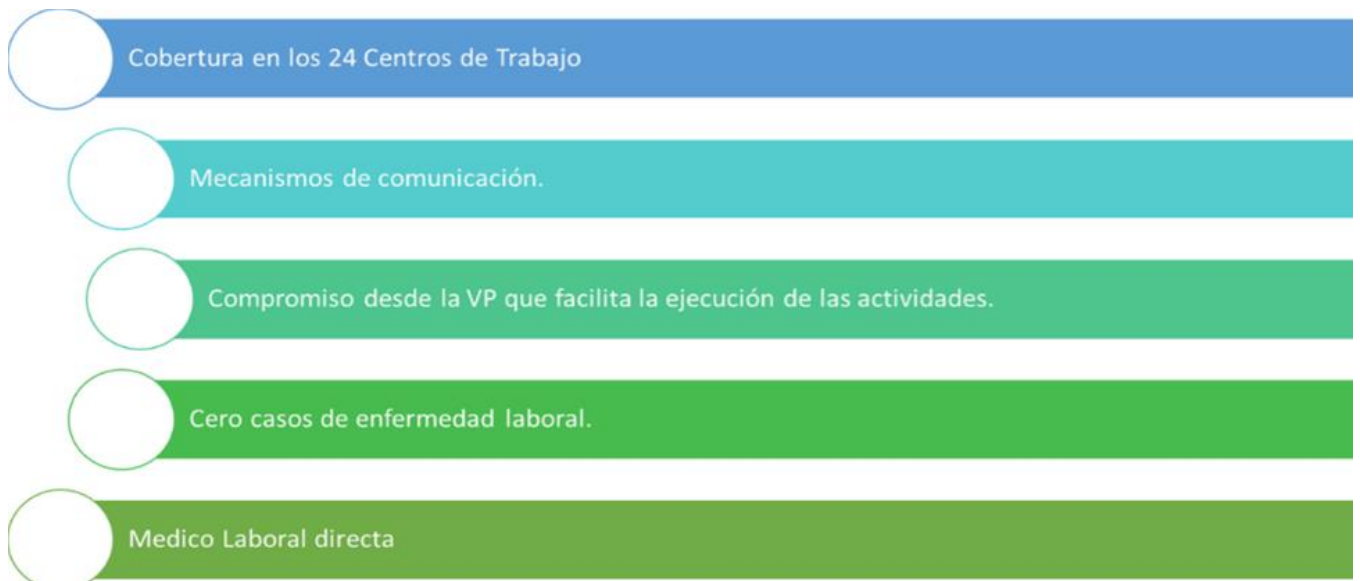
4. Prevenir lesiones, enfermedades y deterioro de la salud relacionada con el trabajo, así como con los riesgos emergentes.
- 

5. Mejorar continuamente la eficacia del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Para el año 2024 se fijan los objetivos y metas e indicadores a alcanzar para la mejora en el desempeño SST y SV con el fin de asegurar a través de la medición, la asignación de recursos y responsabilidades.

#### **4.5.3. Capacidad del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo**

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de TGI, es un Sistema maduro que cuenta con la capacidad requerida que da alcance a la naturaleza de las actividades, a todos los centros de trabajo y a todos los trabajadores.



#### 4.5.3.1. Cambios Requeridos para el SG-SST

Durante el año 2024 se presentaron los siguientes cambios relevantes para la mejora del SG-SST TGI, los cuales gestionaron de acuerdo con lo establecido en el procedimiento Gestión del Cambio



**Seguridad de Procesos:** Se asigna SP a la subdirección SST, se inicia con estructuración documental, reporte e investigación de eventos, indicadores y capacitación al personal.

En lo que va de 2024, se han logrado avances significativos en la gestión de seguridad de procesos. Se ha caracterizado el subproceso de seguridad de procesos, independizado el procedimiento de reporte e investigación de incidentes, y se ha realizado un mapeo de los talleres PHA llevados a cabo en años anteriores. Además, este año se ha incrementado la cantidad de PHAs, a los cuales se les está dando seguimiento en sus planes de acción; Un logro destacado ha sido la implementación de una capacitación/diplomado en seguridad de procesos para algunos miembros de la DTE, además de haber recibido dos premios en el 2024 por la gestión de SST y la innovación en la eliminación de riesgos y exposición del personal.

#### 4.5.3.2. Plan de Trabajo Anual SST

A corte de octubre del año 2024, se ha obtenido el 99% de cumplimiento en el Plan de Trabajo Anual SST.

#### 4.5.4. Desempeño de Indicadores Del SG-SST y de Seguridad Vial:

##### 4.5.4.1. Indicadores del SG-SST

En la siguiente tabla se muestra el resumen de la información correspondiente a los indicadores con las metas establecidas y resultados obtenidos hasta el mes de octubre de 2024, los cuales se encuentran alineados a los objetivos del SG-SST:

### Sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo

#### Indicadores

Los indicadores en Seguridad y Salud en el Trabajo, establecidos para TGI S.A. ESP, son administrados por la Subdirección SST y socializados a la Presidencia, Junta Directiva y Comités Primarios.



## Eventos acumulados de enero a octubre 2024 TGI y Contratistas

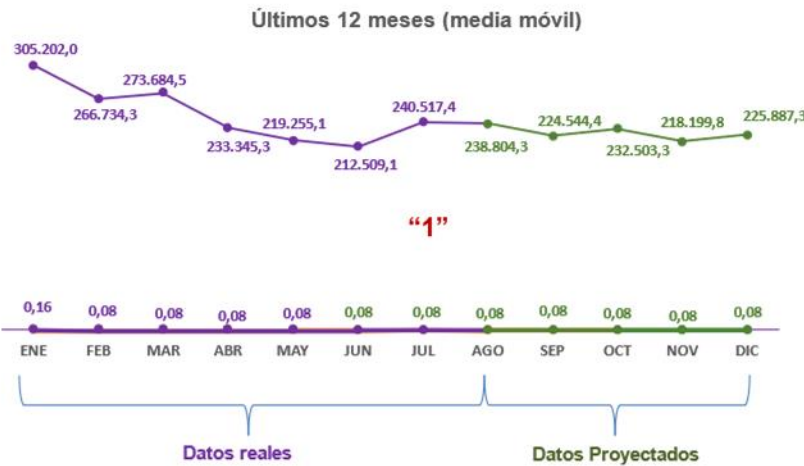


Incidentes de Seguridad de procesos



### INDICADOR IFI AT

Proyección cierre 2024 – Escenario N°1



**IFI AT = 0,08**

★ Meta 120%: 0,09  
Meta 110%: 0,16  
Meta 100%: 0,25

Horas Persona Trabajadas - HPT = 2.891.186,6

Accidentes Trabajo Registrables = 1

IFI AT = 0,08

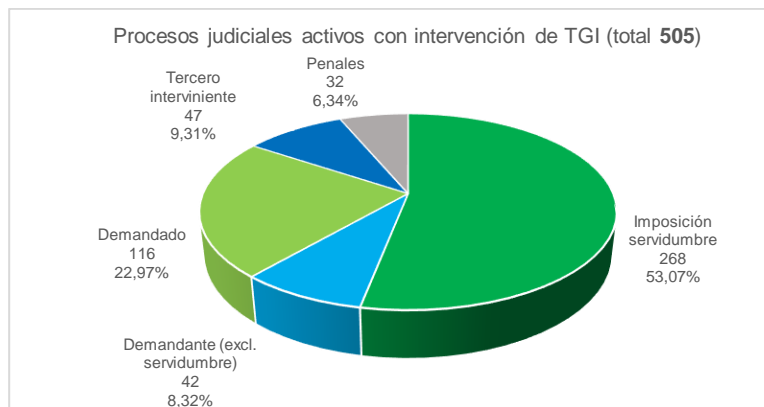
#### 4.6. GESTIÓN DE ASUNTOS JURIDICOS, CONTRACTUALES Y ABASTECIMIENTO

La Gestión Jurídica se orienta a brindar apoyo y asesoría a los procesos internos y externos de la empresa para asegurar el cumplimiento de nuestro ordenamiento y de los procedimientos internos de la Empresa, en defensa de sus intereses y derechos, todo lo cual se realiza en el marco de la estrategia jurídica definida, el ejercicio de la representación judicial y extrajudicial y la elaboración y revisión de conceptos, contratos y documentos necesarios para salvaguardar el patrimonio y los derechos de TGI.

#### 4.6.1 Estado de principales litigios

Con corte a 30 de octubre de 2024, TGI S.A. ESP tiene, en total, quinientos cinco (505) procesos judiciales activos, correspondientes a:

- Procesos de imposición de servidumbre: Doscientos sesenta y ocho (268) procesos iniciados por TGI S.A. ESP para la imposición de derechos reales de servidumbre de gasoducto, por una cuantía de COP \$ 4.120 millones.
- Procesos en calidad de demandante: Cuarenta y dos (42) procesos que han sido iniciados por TGI S.A. ESP, con pretensiones distintas a imposición de servidumbre, con una cuantía actualizada de COP \$ 745.061 millones.
- Procesos en calidad de demandado: Ciento dieciséis (116) procesos en contra de TGI S.A. ESP, con una cuantía actualizada de COP \$ 434.182 millones, de los cuales tres (3) procesos están calificados con riesgo procesal alto (calificación probable de sentencia desfavorable a la compañía), por un valor de pretensiones provisionadas de COP \$ 5.452 millones.
- Procesos en calidad de tercero interviniente: Cuarenta y siete (47) procesos en los que TGI S.A. ESP ha sido vinculada, sin pretensión económica frente a la Empresa.
- Procesos penales: Treinta y dos (32) procesos en los que TGI S.A. ESP interviene como víctima o tercero interviniente.



De acuerdo con los procedimientos definidos por la Empresa: TGI S.A. ESP a la fecha los procesos y asuntos de seguimiento especial son:

- Doce (12) controversias contractuales: Ocho (8) en las que TGI S.A. ESP tiene calidad de demandante, con pretensiones actualizadas del orden de COP\$ 336.847 millones, y cuatro (4) en condición de demandado, con pretensiones actualizadas por valor de COP\$377.203 millones.
- Cuatro (4) medios de control de nulidad y restablecimiento del derecho en contra de acto administrativo de carácter particular.
- Cuatro (4) solicitudes de resolución de controversias presentadas por remitentes ante la CREG.
- Dos (2) reclamaciones originadas por fuerza mayor o caso fortuito que finalizaron etapa de arreglo directo sin acuerdo.

Por otra parte, la empresa es sujeto de investigación en treinta y cinco (35) procedimientos sancionatorios de carácter ambiental, siendo del caso resaltar que en el periodo 2021 a 2024 se han terminado favorablemente para la compañía 7 procedimientos y solo uno con sanción de \$14 millones.



La defensa judicial efectiva de TGI S.A. ESP se ha traducido en un ahorro de COP\$ 241 millones, correspondiente al valor de pretensiones no falladas en contra de la empresa en sentencias ejecutoriadas entre agosto y octubre 2024.

En cuanto a las tutelas en las que ha sido vinculada TGI, entre agosto y octubre de 2024 solo se notificó una tutela, la cual a 30 de octubre no había sido objeto de fallo.

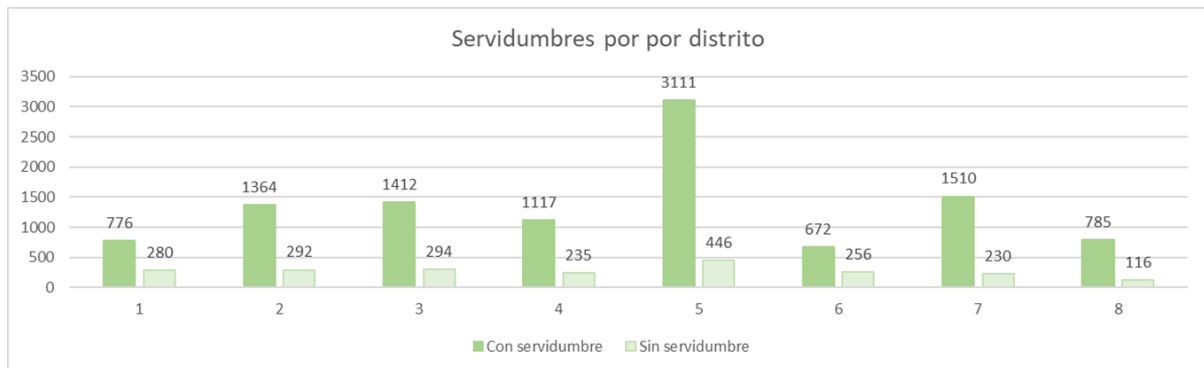
En materia de procesos de imposición de servidumbre en este mismo periodo se terminaron cuatro (4) procesos con sentencias que confieren el derecho real a la empresa.

**4.6.2 Estado de saneamiento predial**

Con corte a 30 de octubre de 2024, TGI S.A. ESP tiene 135 propiedades (130 son operativas, 4 oficinas y 1 predio no operativo) y el siguiente balance en relación con sus servidumbres:

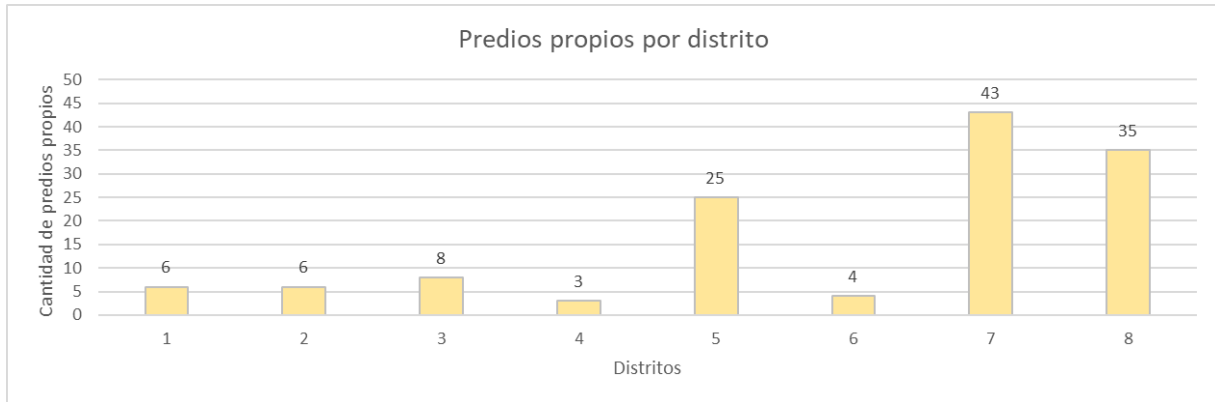
Categoría	Distritos								Total por categoría
	1	2	3	4	5	6	7	8	
Con servidumbre	776	1364	1412	1117	3111	672	1510	785	<b>10747</b>
Sin servidumbre	280	292	294	235	446	256	230	116	<b>2149</b>
No requiere servidumbre (espacio público)		1		8			369	145	<b>523</b>
Propiedad de TGI*	6	6	8	3	25	4	43	35	<b>130</b>
<b>Total por distrito</b>	<b>1062</b>	<b>1663</b>	<b>1714</b>	<b>1363</b>	<b>3582</b>	<b>932</b>	<b>2152</b>	<b>1081</b>	<b>13549</b>

A continuación, se presenta la gráfica del saneamiento predial por Distritos:



A continuación, se presenta la gráfica de predios propios Operativos, distribuidos por Distrito:





### 4.6.3 Gestión de Gobierno Corporativo

Durante el período comprendido entre el 26 de agosto y el 30 de octubre, la gestión en Gobierno Corporativo de TGI S.A. ESP se ha centrado en el fortalecimiento de sus estructuras y la adopción de políticas clave, reflejando un compromiso constante con las mejores prácticas y el cumplimiento normativo, destacándose los siguientes aspectos relevantes:

- I. Actualización del Marco Normativo: Se llevaron a cabo modificaciones precisas en los Estatutos Sociales y en el Reglamento de la Asamblea General de Accionistas, garantizando su total adecuación a las disposiciones legales vigentes y a las necesidades específicas de la compañía.
- II. Sesiones de los Órganos de Gobierno: Se celebraron un total de 8 sesiones de Junta Directiva, incluyendo 5 sesiones extraordinarias y 3 ordinarias y 1 sesión extraordinaria de Asamblea General de Accionistas.

La gestión en Gobierno Corporativo durante este período se ha distinguido por su enfoque en el fortalecimiento de la estructura y la implementación de políticas que promueven la transparencia, la responsabilidad y la sostenibilidad, logrando avances que sientan las bases para una gestión aún más sólida, garantizando el crecimiento sostenible y el éxito a largo plazo de la compañía.

### 4.6.4 Gestión de Abastecimiento

#### Modelo de Abastecimiento:

TGI S.A. ESP cuenta con un modelo de abastecimiento que contiene cuatro fases de naturaleza contractual (Planeación, selección, ejecución y terminación).

La fase de selección migró hacia un modelo de Centro de Sinergias Corporativas (CSC), lo cual está a cargo del Grupo Energía de Bogotá (GEB) prestando este servicio a TGI bajo el contrato No.571001793.

A través de este contrato, el GEB realiza por intermedio de su CSC, las actividades asociadas con los procesos de selección para el desarrollo del objeto social de TGI con el fin de lograr eficiencias operativas y económicas.

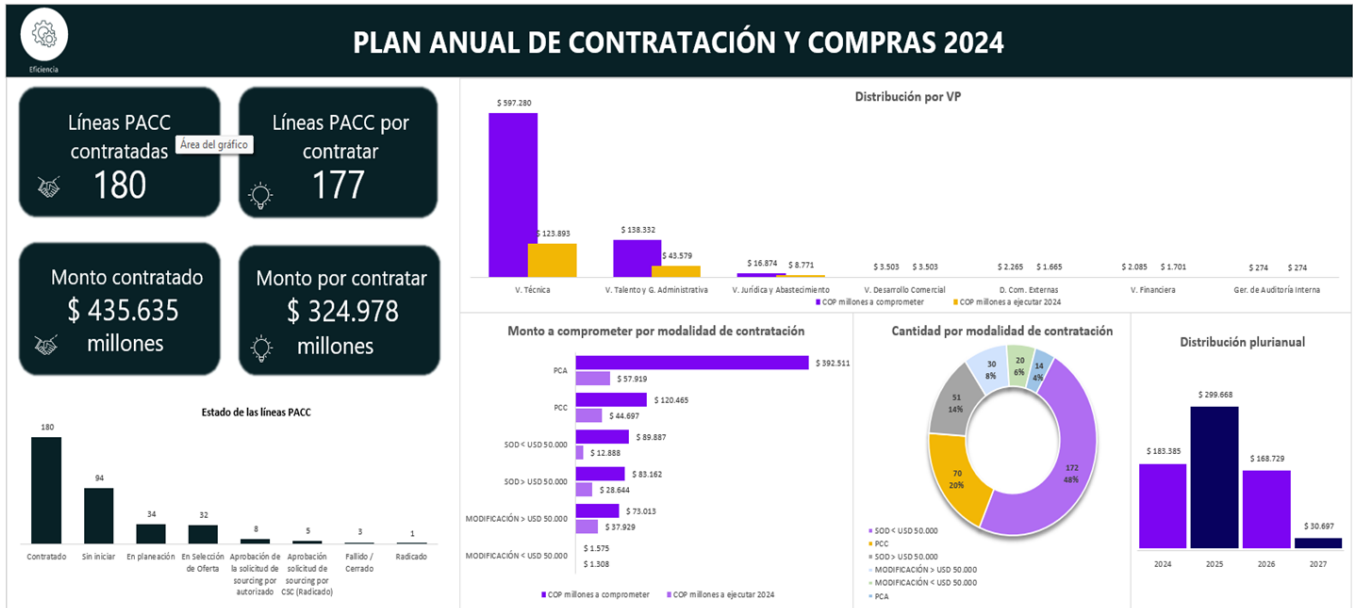
Las demás fases del modelo (Planeación, ejecución y terminación) se encuentran a cargo de TGI como operación retenida.

#### Plan Anual de Compras y Contratación 2024:

A continuación, se muestra el estado del PACC 2024 con corte al 30 de octubre del presente año, con los siguientes datos e indicadores:

- Líneas PACC contratadas: **180**
- Líneas PACC por contratar: **177**

- Valor total contratado: COP \$ 435.635.000.000
- Valor total por contratar: COP \$ 324.978.000.000



- ✓ % de avance total del PACC con corte al **30 de octubre de 2024**:
  - Respecto al valor planeado a radicar: **71 % (valores expresados en MMCOP)**
  - Respecto al valor planeado a contratar: **63 % (valores expresados en MMCOP)**



## 4.7. GESTIÓN DE ASUNTOS DE GOBIERNO, SOCIALES Y AMBIENTALES

### 4.7.1. Gestión Ambiental

#### 4.7.1.1. Cumplimiento Legal Ambiental.

- En el mes de marzo, la empresa radicó a la autoridad ambiental los informes de cumplimiento ambiental, correspondientes a los expedientes: LAM1461 y LAM0951.
- En el mes de abril, la empresa radicó a la autoridad ambiental los informes de cumplimiento ambiental, correspondientes a los expedientes: LAM1063, LAM0034, LAM0054 y LAV003-12

- En el mes de junio, la empresa radicó a la autoridad ambiental los informes de cumplimiento ambiental correspondientes a los expedientes: LAM1428, LAM0510, LAM0278, LAM0069, LAM0230, LAM0299, LAM0138, LAM0548 y LAM0640.
- Se radicaron a la autoridad ambiental, quince (15) informes de cumplimiento ambiental, de los cuales en la verificación preliminar ha dado por: CONFORME once; EN ESPERA DE PRONUNCIAMIENTO cuatro.
- Se obtuvo conformidad de 11 de los 15 ICAS presentados.

#### **4.7.1.2. Sistema de Gestión Ambiental- SGA.** Atención auditorías internas y externas y certificación ISO 14001.

**4.7.1.3. Eficiencia Energética.** Se atendió auditoría externa ISO 50.001. Se recertificaron 12 sedes y certificaron 3 sedes adicionales.

#### **4.7.1.4. Compensaciones Ambientales.**

- Gestión para el establecimiento de cercas vivas en 4 ECG, el mantenimiento de 18 hectáreas en reforestaciones en jurisdicción de la CAR y la consecución de predios para compra y/o reforestación con tres alcaldías del departamento de Boyacá.
- Mesas de trabajo con CORPOBOYACA para definición de obligaciones asociadas a compensación.
- Radicación de certificados 1% de proyectos que cuentan con la obligación.

#### **4.7.1.5. Sostenibilidad.**

- Atención de auditoría verificación de huella de carbono 2023 con Bureau Veritas y carbono neutralidad 7 sedes y certificación 3 sedes adicionales.
- Se actualiza senda de descarbonización.
- Seguimiento plan de apriete y ajuste emisiones fugitivas

#### **4.7.1.6. Iniciativa wave.**

- Se continua con las iniciativas de decaimiento y unificación de expedientes
- Se continúa con la iniciativa Escazú.

#### **4.7.1.7. Gestión de Residuos.**

- Recolección en Kg de 23 centros de trabajo (ECG, COG, TR, HUB, etc.) = 398.959 de residuos peligrosos líquidos, 11.013 de residuos peligrosos sólidos, 947,97 de no aprovechables y 2152,51 de aprovechables con corte a septiembre del presente año.
- Se inicia fase II de la Estrategia de economía circular y se conforma equipo de circularidad.

**4.7.1.8. Apoyo a nuevos proyectos.** Se culmina con aseguramiento ambiental Diagnósticos Ambientales de Alternativas dos nuevos negocios: Conexión cafetera y Regasificadora del Caribe.

#### **4.7.1.9. Plan de Gestión de Riesgos del Desastre y atención de emergencias.**

- Actualización de 18 PGRD y elaboración de 18 Planes de adaptación al cambio climático
- Contratación elaboración documento TCFD TGI 2023.
- Acompañamiento ambiental a Emergencias: 5. Todas cerradas.
- °Riesgo inminente: 2. Abiertas. Corresponden al PK 74+300 Tramo Villavicencio- Usme, distrito IV EXP LAM0951 , y PK 79+000 Tramo Cusiana - Miraflores, distrito V, EXP LAM0054.

**4.7.1.10. Administrativo.** Se continua con el equipo de trabajo de la subdirección ambiental con 8 profesionales sede Bogotá y 2 profesionales en campo (Villavicencio y Buga). Se cuenta con el apoyo de 6 profesionales adicionales contratados a través de ESCALAR para reforzar las actividades de cumplimiento legal ambiental y compensaciones. Supervisión de 17 contratos.

#### **4.7.2. Gestión Social**

##### **4.7.2.1. Inversión social y Valor Compartido**

- Diseño y proceso contractual de programa de Clubes STEAM. En procesos contractual con aliado estratégico The Biz Nation. Se lanzó una convocatoria abierta para las 42 aulas solares y a la fecha 14 han manifestado interés y se realizará la primera semana de noviembre reunión de inicio del proceso.
- Aprobación proyecto OXI Gasificación Rural. Por medio de la Resolución No. 000468 del 7 de mayo de 2024 se informó la asignación del proyecto a TGI. Se suscribió convenio con Ministerios de Minas y Energía y la Alcaldía de la Belleza, Santander. Es necesario ajustar algunos temas del convenio por medio otro sí, el cual sigue en trámite en MinMinas. El 29 de octubre se sostuvo reunión de seguimiento en La Belleza para informar a la comunidad el avance del proceso. Estamos en proceso de constitución del encargo fiduciario.
- Entrega de 20 Aulas Solares Interactivas. Se concluyó la entrega de Aulas solares incluyendo aulas de San Diego y La Paz en el departamento de Cesar.
- Pilotos Comunitarios y familiares de Biogás. Se apropian 275 millones, 75 millones del área de innovación para promover pilotos de biogás familiar y comunitario. Se instalaron 4 en el municipio de Páez. Ya se cuenta con 547 beneficiarios del Restaurante Escolar de la Institución Educativa El Prado en el municipio de Puerto Boyacá. Así mismo, se hizo entrega de 4 nuevos sistemas en las Veredas Paraíso y Santa Rita en Páez, Boyacá y estamos en trámite de 3 nuevos convenios para ampliar el piloto a 13 nuevos sistemas en Páez, 13 en Paratebueno Cundinamarca y 5 en Briceño Boyacá.
- Postulación de 5 iniciativas al proceso de beneficio Tributario COCREA. En el mes de agosto TGI apoyó la postulación de 5 alcaldías para acceder al incentivo tributario COCREA. Este proceso se dio en los municipios de: La Belleza, La Jagua del Pilar, San Vicente de Chucurí, Tauramena y Aguazul en Casanare. A la fecha tienen resultados positivos las alcaldías de:
  - La Jagua del Pilar con la construcción de la casa cultural por Valor de \$ 3.800 millones
  - Dotación artística en San Vicente de Chucurí por \$ 570 millones.

##### **4.7.2.2. Seguimiento y Monitoreo**

- Esquema para la Evaluación de Impacto de los proyectos estratégicos del Plan de Gestión Social. Se cuenta con diseño de indicadores de impacto en fase de prueba en campo. Ya se cuentan con los resultados del piloto que muestran que el programa de Gasificación que tiene un impacto en la reducción de pobreza energética de las comunidades.

En 2025 se iniciará la primera evaluación del programa de gasificación para todos los territorios impactados.

##### **4.7.2.3. Voluntariado Y Filantropía**

- 20 voluntariados desarrollados. 64 voluntarios TGI participando, con un incremento del 20% con relación a 2023.

#### **Acciones adicionales realizadas en el área**

1. Se inició proceso de apoyo a proyectos de gas natural en La Guajira. Se impactarán 300 familias en Manaure. Será la primera experiencia.
2. Se han desarrollado 8 voluntariados de 20 programados.
3. Se han gestionado recursos de aliados cercanos a un 40% de los aportados por TGI. Principalmente de Administraciones municipales.

#### **4.7.3. Asuntos de Gobierno**

##### **4.7.3.1. Continuar trabajando en la estratégica de gasificación rural como iniciativa de Valor Compartido en TGI”.**

Viabilización de proyecto de gasificación mediante el mecanismo de Obras por Impuestos - OXI y se firma el primer convenio con el Ministerio de Minas y energía para la construcción de sistema de redes y conexiones bajo la modalidad de OXI.

Nos consolidamos en los municipios OXI de nuestra área de interés como aliados para proyectos OXI e iniciamos planes de trabajo con alcaldías como Venadillo, Manaure, Albania, Paratebueno.

Firmamos el primer convenio en alianza con Hocol para gasificación, beneficiando a 300 familias del municipio de Manaure, en la Guajira.

##### **4.7.3.2. Asegurar y fortalecer la participación de TGI S.A en escenarios gremiales.**

- En cuanto a la gestión gremial, el primer trimestre del año se enfocó en la planeación estratégica gremial, priorizando los temas de mayor relevancia para las empresas con factibilidad de gestión gremial.
- A agosto, se ha participado en más de 100 reuniones gremiales, sin incluir espacios directivos; espacios en donde se han desarrollado planeaciones estratégicas, participación y aporte de información y comentarios en aquellas asociadas a iniciativas normativas y nos hemos vinculado en talleres y socialización de estudios, priorización de temas regulatorios, buenas prácticas ambientales, entre otros asuntos.
- Fuimos elegidos por segunda vez como miembros de la Junta Directiva de la Cámara ANDI – NATURGAS y por primera vez como miembros de la Junta Directiva de Hidrógeno Colombia.
- Estamos trabajando en fortalecer la participación de los gremios en actividades institucionales, en el 2023 se invitó a Naturgas a participar en actividades de voluntariado y en el 2024, asistieron a la visita de la entrega de un sistema de biodigestor en Puerto Boyacá.

##### **4.7.3.3. Gestión normativa alineada a las necesidades del negocio.**

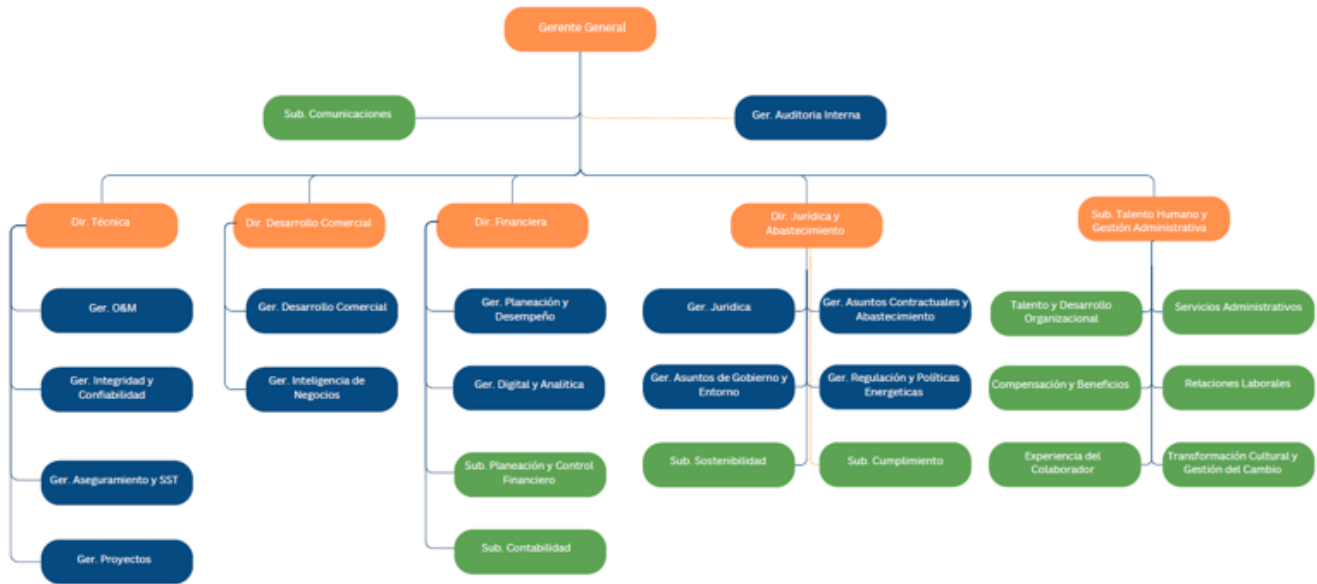
- Lideramos junto con regulación la construcción de propuestas para remitir a UPME y gremios en el marco de la elaboración del PEN 2024 – 2054.
- Gestionamos la participación y consolidación en las discusiones de revisión normativa y legislativa de asuntos de interés para la compañía que han salido a comentarios en este primer semestre.
- Monitoreo e informe de alertas legislativas.

##### **4.7.3.4. Estrategia de Relacionamiento.**

- En lo corrido del año hemos tenido más de 20 reuniones con entidades del orden nacional y regional orientadas a la consolidación del negocio desde aspectos normativos como de viabilidad del entorno.
- Se gestionaron espacios de reunión con entidades de gobierno y narrativa gremial orientadas a exponer y reiterar la necesidad de una solución de cara a la revisión de la resolución 175 de 2021.

#### 4.7. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

A la fecha de este informe, TGI cuenta con una planta aprobada de 428 colaboradores(as), organizados bajo la siguiente estructura organizacional:



Ger. - Gerencia  
Dir. Dirección  
Sub. - Subgerencia

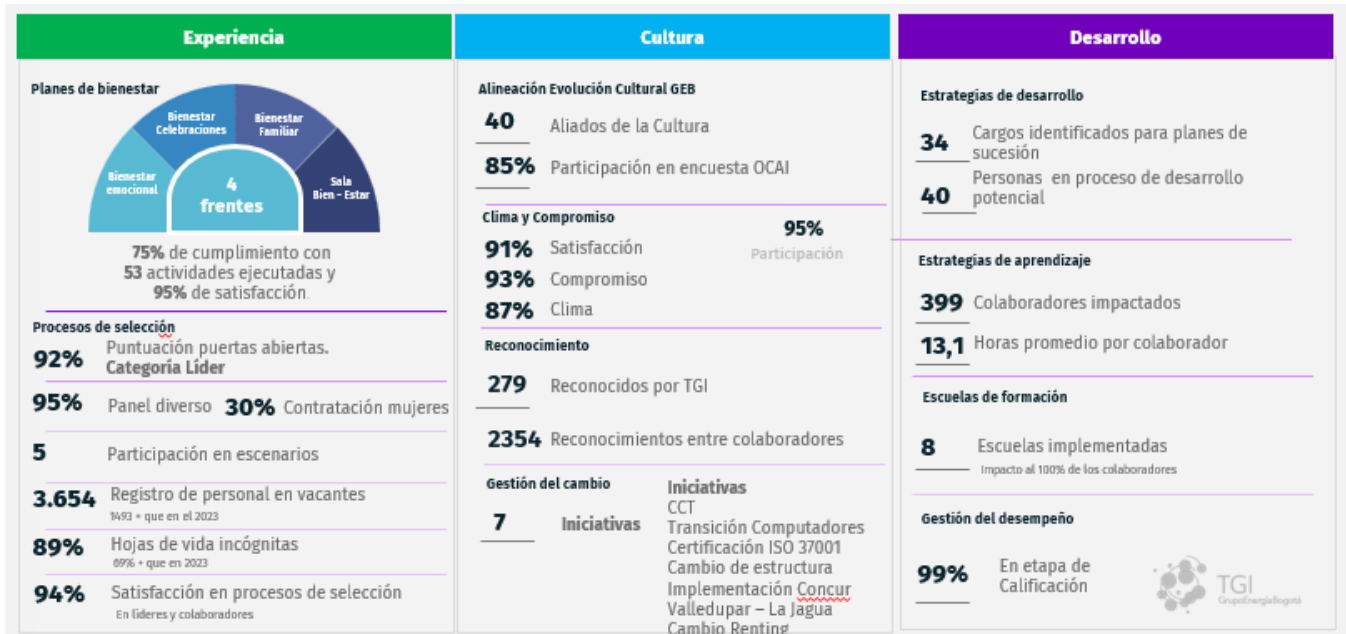
La Gerencia de Auditoría Interna y la Subgerencia de Cumplimiento le reportan directamente al Comité de Auditoría, riesgos, Talento y Gobierno Corporativo de la Junta Directiva



#### 4.8.1. Indicadores de Talento Humano.







#### 4.8.2. Revisión de procesos y Estructura

Definimos como relevante para el cumplimiento de la estrategia 2024, la iniciativa denominada “Ágil y Simple” con la cual buscamos hacer la revisión de procesos con un enfoque particular y relevante en la operación de TGI que nos permitan ser más eficientes, nos ayude eliminando reprocesos, formatos y tareas que hoy en día no se requieran. Así las cosas, se realizó una valoración de los procesos, obteniendo la priorización de aquellos a intervenir en el periodo 2024. A la fecha, se ha avanzado en los procesos de: gestión de abastecimiento con enfoque en la Dirección técnica, gestión de las mediciones, planeación y programación de mantenimiento.

Adicionalmente a dicha revisión, se estableció el ejercicio de Evolución del modelo operativo a nivel de áreas administrativas, contemplado en dos etapas. La primera de ellas denominada Reorganización interna, implementando eficiencias de nómina inmediatas aplicables en mayo de 2024, enfocadas en las áreas de innovación, comercial, comunicaciones, jurídica y finanzas. Dichas eficiencias fueron fruto del reordenamiento de procesos internos y de funciones.

La segunda etapa, en el marco de unidad de propósito y la dirección del Grupo Energía Bogotá, se consideró necesario centralizar algunos procesos, procedimientos, lineamientos del Grupo Empresarial con el fin de generar sinergias, desarrollos conjuntos en las actividades y operaciones para maximizar el desarrollo de la estrategia corporativa, así como armonizar las estructuras entre las filiales del GEB. En esta etapa se implementó en primera instancia ajuste de las denominaciones de los cargos de la estructura de TGI.

#### 4.8.3. Relaciones Colectivas

El hito más sobresaliente frente a la relación entre TGI y la organización sindical Sintraelec en lo corrido del año se refiere a la negociación de la Convención Colectiva de Trabajo. Logramos la primera Convención Colectiva del país, que se negocia con una vigencia mixta, con blindaje jurídico: 5 años (diciembre 2028) para aspectos económicos y 2 años (diciembre 2025) para aspectos normativos. Privilegiamos un acuerdo que mantiene, mejora e incorpora nuevos beneficios para el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias.

En el ejercicio del relacionamiento sindical, se han desarrollado en lo recorrido del año 6 mesas laborales conforme a lo establecido en la convención colectiva y otras 4 reuniones con participación algunas de la alta gerencia. Dentro de los aspectos relevantes abordados tenemos: estado del negocio, cumplimiento objetivos corporativos SST, aspectos financieros de compañía, asuntos laborales y aspectos diversos de mantenimiento e infraestructura.

Como aspecto relevante en la estructura sindical, se realizó espacio de acercamiento con la nueva mesa directiva nacional de Sintralecol (elegida en el 2024), lo anterior con el propósito entre otros temas de empezar abordar la negociación colectiva próxima a desarrollarse en diciembre 2025.

## 5. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Desde la Subdirección de Servicios Administrativos continuamos generando valor al negocio avanzando con las iniciativas en curso y generando eficiencias en el presupuesto de gasto.

A continuación, los avances de la gestión efectuada:

- Resultado de la estrategia de reordenamiento en el esquema de los Profesionales de Seguridad Física y los Supervisores Motorizados obtuvimos una eficiencia por \$430M cuya devolución se formalizo con el área Financiera
- Generamos una eficiencia en la cuota de administración por \$327M al finiquitar el contrato del sistema RCI y dejar el sistema operando al día y estabilizado completamente
- Finiquitamos la implementación de SAP Concur y el 29 de febrero fue aprobada, firmada y posteriormente divulgada la Directriz de Viajes y Viáticos para TGI homologándonos a la política del GEB y con esta iniciativa obteniendo una disminución en el gasto por este concepto del 30% para el 2025
- Seguimos adelante con la iniciativa de La Jaguar del Pilar y la unificación de una sola sede de oficinas para el Distrito 6 de tal manera disminuir el gasto de manutención en \$360M apróx al año
- Baja de Activos en Desuso. En L3 el mayor impacto de esta iniciativa está en el retiro y disposición final de 500 toneladas apróx. de activos que se encuentran como residuos en todos los Distritos de La Compañía. La captura de valor por la subasta es de \$25M + \$250M por el gasto ahorrado, si hubiésemos efectuado la disposición final de manera directa
- Estamos finiquitando conjuntamente con la Dirección de Tierras, la negociación para la venta de un predio en Tunja, ya aprobada y representa un ingreso de 300M para La Compañía.

## 6. GESTIÓN DE AUDITORIA INTERNA Y DIRECCIÓN DE CUMPLIMIENTO

### 6.1. Gestión de Cumplimiento

TGI S.A. ESP cuenta con un Programa de Ética y Cumplimiento establecido en cumplimiento de la normatividad legal aplicable, acogiendo las buenas prácticas empresariales y los lineamientos del Grupo Energía de Bogotá S.A. ESP como casa matriz. Este programa se basa en 3 ejes como puede observarse a continuación:



Así mismo el programa cuenta con las siguientes líneas:



### 6.1.1. *Ética Empresarial, Anticorrupción y Antisoborno*

TGI ha implementado un Programa de Ética Empresarial Anticorrupción y Antisoborno que permite la gestión de estos riesgos.

En el año 2024 los esfuerzos se han centrado en la preparación para la certificación en la norma ISO 37001 "Sistema de Gestión Antisoborno". Por lo anterior, se ejecutaron las siguientes actividades:

1. Se efectuó el cierre de oportunidades de mejora del Programa de Ética y Cumplimiento identificadas por la firma Rics Management. Así mismo; se realizó la actualización de los Documentos del programa de ética y cumplimiento conforme lo establecido en la norma los cuales fueron aprobados por la Junta Directiva en sesión de fecha 30 de octubre de 2024, entre los cuales tenemos: i.) Código de Ética y Conducta ii.) Código de Ética y Conducta de Proveedores y Contratistas, iii.) Manual de Ética Empresarial, Anticorrupción y Antisoborno, iv.) Política de Ética Empresarial, Anticorrupción y Antisoborno, v.) Política de Administración de Conflictos de Intereses y vi.) Política de Obsequios y Atenciones.
2. Se capacitaron a 390 colaboradores de TGI SA ESP sobre los lineamientos de la norma ISO 37001 "Gestión Antisoborno"
3. La Auditoría Interna llevada a cabo por la firma ICONTEC, fue realizada entre el 09 y el 20 de septiembre, permitiendo proceder a gestionar medidas correctivas para la certificación.
4. Se realizó la preparación para la auditoría externa de certificación de la Norma ISO 37001, la cual se llevará a cabo por parte de la firma CMD Certificación entre el 25 de noviembre y el 2 de diciembre de 2024.
5. Se encuentra en ejecución la firma del Compromiso con la Integridad, la Adhesión al Código de Ética y Conducta, y Declaración de Conflictos de Intereses, a la fecha se cuenta con la participación de 336 colaboradores equivalente al 79%.

### 6.1.2. *Sistema de Prevención de Lavado de Activos, Financiación de Terrorismo y Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva*

TGI cuenta con un programa para Prevención de Lavado de Activos, Financiación de Terrorismo y Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva. Para la administración de este sistema se ejecutaron las siguientes actividades:

1. Se realizaron 16.777 verificaciones en listas de control y se gestionaron en debida forma las alertas evidenciadas.
2. Se realizaron 10 Debidas Diligencias Ampliadas.

3. No se realizaron reportes de operaciones sospechosas ante la Unidad de Información y Análisis Financiero - UIAF
4. Se capacitaron once (20) nuevos colaboradores en Prevención de LA/FT/FPADM
5. Se realizaron las siguientes verificaciones masivas en listas de control: (i.) Contratistas y sus beneficiarios finales: 3760 (ii.) Clientes y sus beneficiarios finales: 1172.
6. En sesión del 21 de agosto de 2024 se presentó al Comité de Auditoría, Riesgos, Talento y Gobierno Corporativo de la Junta Directiva de TGI el informe semestral del Oficial de Cumplimiento.

### **6.1.3. Programa de Protección de Datos Personales**

TGI como responsable de tratamiento de datos personales de todos sus titulares de información adelantó las siguientes actividades con corte al 30 de octubre de 2024:

1. El 29 de marzo de 2024 se llevó a cabo la actualización de las bases de datos personales ante la Superintendencia de Industria y Comercio a través del Registro Nacional de Bases de Datos – RNBD.
2. Se realizó el reporte de reclamaciones del segundo semestre del año 2023. El reporte fue realizado con ausencia de reclamaciones.
3. Se realizó el reporte de reclamaciones del primer semestre del año 2024. El reporte fue realizado con ausencia de reclamaciones.
4. Durante el periodo del 01 de enero al 30 de octubre 2024, la Dirección de Cumplimiento no gestionó consultas y/o reclamos relacionados con protección de datos personales.
5. No se presentaron Incidentes de Protección de Datos Personales.

### **6.1.4. Canal Ético**

Al 30 de octubre de 2024 se han recibido a través del canal ético de TGI SA ESP veinticuatro (24) denuncias, de las cuales dieciocho (18) corresponden a reportes, seis (6) corresponden a consultas o dilemas éticos, los cuales fueron gestionados de acuerdo con el procedimiento P-GEG-028 - Gestión de Reportes Éticos.

### **6.1.5. Gestión de Riesgos**

Con el propósito de robustecer la gestión de riesgos de cumplimiento se realizaron las siguientes acciones:

1. En sesión del 21 de agosto de 2024 se presentó a consideración del Comité de Auditoría, Riesgos, Talento y Gobierno Corporativo de la Junta Directiva de TGI la actualización del riesgo estratégico “Incumplimiento al Marco Ético y/o Regulatorio en Materia de Cumplimiento”, ajustando causas, controles y la valoración residual del riesgo.
2. Se realizó el seguimiento de los controles del riesgo estratégico de cumplimiento con corte al 31 de marzo, 30 de junio y 30 de septiembre de 2024, evidenciando que los mismos se encuentran implementados.
3. Se consolidó y actualizó la matriz de riesgos de cumplimiento por procesos, incorporando las observaciones realizadas por ICONTEC respecto a los riesgos de corrupción y soborno en los 17 procesos de TGI.

### **6.1.6. Aspectos Generales**

#### **6.1.6.1. Prevención**

Con el propósito de fortalecer la cultura ética y de control interno en el primer semestre del 2024 se desarrollaron las siguientes actividades:

1. Capacitación de 390 colaboradores en la Norma ISO 37001- Gestión Antisoborno.
2. Capacitación de 121 colaboradores en el Día Internacional de Datos Personales.
3. Capacitación de inducción al 100% de los nuevos colaboradores que ingresaron a 30 de octubre de 2024.
4. Capacitación sobre “Conflictos de Intereses en materia contractual” dirigida a los colaboradores que intervienen en el proceso contractual, el Comité de Presidencia y sus reportes directos.

5. Publicación del video sobre la importancia del canal ético y la declaración de conflicto de intereses con la participación de los presidentes de todas las filiales del GEB.
6. Se realizaron once (11) divulgaciones de piezas de comunicaciones relacionadas con el Programa de Ética y Cumplimiento.
7. Se han homologado 49 de 57 documentos corporativos los cuales se encuentran debidamente integrados en el Sistema de Gestión.
8. Se realizaron nueve (9) monitoreos en los cuales no se identificaron alertas frente al cumplimiento de los lineamientos del programa de ética y cumplimiento y de la normatividad aplicable a TGI.
9. Se realizaron siete (7) sesiones de capacitación denominadas “Fortalecimiento de la Cultura Ética y Control Interno” a las sedes operativas, de la cual han participado 117/214 equivalente al 55%, continuando con las sesiones en el último trimestre del año.
10. Se realizó el lanzamiento del E-Learning de Cumplimiento en agosto y lo han diligenciado 314/420 colaboradores de TGI, equivalente al 74%.

#### **6.1.6.2. Respuesta**

La Transportadora de Gas Internacional S.A ESP, realizó oportunamente los siguientes reportes al Sistema de Vigilancia y Control Fiscal – SIVICOF de la Contraloría de Bogotá D.C. en los plazos establecidos:

1. Un reporte de la cuenta anual, vigencia 2023.
2. Nueve reportes mensuales de: Deuda Pública, Inversiones, Gestión y resultados, Contratación y Egresos.

#### **6.1.6.3. Participación en iniciativas**

1. Medición Transparencia Empresarial - MTE: La función principal de la MTE es mejorar los estándares de transparencia y anticorrupción, a través de la identificación de riesgos de corrupción para el fortalecimiento de la gestión empresarial en la lucha contra la corrupción a partir de un enfoque de prevención. Para el año 2024 TGI obtuvo el puntaje de 97.04 con un Nivel Óptimo en la gestión de los riesgos de corrupción y soborno.
2. Veeduría Distrital: TGI participó en el 2023 en la medición de Buen Gobierno, Transparencia, Integridad y Derechos Humanos obteniendo un puntaje 86 en cultura de integridad. Para el año 2024 se encuentra participando nuevamente en la medición y en el mes de noviembre se están diligenciando las fichas de la medición.
3. Dow Jones: Reporte de la información relacionada con el Código de Conducta y demás temas solicitados del programa de Ética y Cumplimiento y actualización de la página web de TGI.
4. Participación en la tercera medición de buenas prácticas en anticorrupción: la práctica “La administración de conflictos de intereses como apalancador de la cultura de transparencia e integridad de TGI S.A ESP” fue seleccionada por el jurado de UNODC, Pacto Global Red Colombia y Alliance for Integrity para ser parte de la tercera edición de la publicación Buenas Prácticas en Anticorrupción.
5. TGI diligenció el 31 de julio de 2024 la información del índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública (ITA)
6. Se realizó la construcción del Programa de Transparencia y Ética Pública el cual fue debidamente publicado en la página web el 31 de enero de 2024, dando cumplimiento al plazo establecido legalmente.
7. A 30 de octubre de 2024 se han desarrollado 106 actividades del Programa de Cumplimiento, los cual corresponde al 71%.

#### **6.2. Gestión de Auditoría Interna.**

A continuación, se destacan los siguientes aspectos realizados por la Gerencia de Auditoría Interna del periodo enero a octubre 2024:

- Aprobación por parte del Comité de Auditoría y Riesgos, del Plan Anual de Auditoría Interna para TGI el 19 de marzo de 2024, construido con fundamento en las Normas Internacionales de Auditoría Interna, y considerando los riesgos estratégicos de la Compañía, que incluye 17 auditorías, de las cuales, a octubre de 2024, se concluyeron 10, en proceso 4 y sin iniciar 3.



- Se obtuvo la Certificación de la Función de Auditoría Interna por 5 años, otorgada por el Instituto de Auditores Internos, que demuestra el compromiso del área de auditoría de TGI, con el cumplimiento de los estándares internacionales para la ejecución de trabajos de auditoría.
- Definición de Estrategia de Transformación Digital de la Función de Auditoría.
- En el 2024, donde se ha trabajado en múltiples sesiones con el equipo de auditoría del GEB, y se ha estructurado y definido el listado de RPA'S a ejecutar.
- El 30 de junio del 2024 se presentó a la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliario el Informe de la Auditoría Externa de Gestión y Resultados, vigencia 2023, ejecutada por la firma DELOITTE, Gestión en cumplimiento de la Ley 142 de 1994 (Art 51) modificado por la Ley 689 de 2001 (Art 6).
- Se han realizado Charlas y/o Capacitaciones "Fortalecimiento de Cultura Ética y Control Interno", correspondiente a la función de la Tercera Línea y su respectiva divulgación a los colaboradores, clientes y proveedores de la compañía, a la fecha fueron enviadas (5) piezas de comunicación a todos los colaboradores de la Compañía.
- Planes de Acción Auditorías Internas y Contraloría: De los planes de acción definidos, se realiza seguimiento mensual, a la fecha ninguno presenta incumplimiento. Se realizó en las distintas Vicepresidencias reuniones informativas con el detalle de cada uno de los planes de acción que se tienen definidos, recordando las fechas de implementación definidas.

## 7. GESTIÓN DE COMUNICACIONES

En el periodo comprendido entre agosto y octubre, las redes sociales incrementaron en número de seguidores, ampliando así nuestra comunidad digital y radio de influencia. La red que más seguidores incrementó fue X con un 40%

Así mismo se avanzó en la participación de la agenda de sector la cual nos brindó presencia mediática. La Gerente General encargada representó a TGI en espacios relevantes como la Parada de seguridad GEB, Foro Universidad Externado de Colombia - CREG 30 años y la Cumbre petróleo y gas. En todos estos espacios se recalcó la importancia del gas y la necesidad de conseguir ofertas de gas para operar.

Red Social	Interacciones			Alcance			Seguidores		
	Meta	Real	% Cump.	Meta	Real	% Cump.	Meta	Real	% Cump.
LinkedIn	611.749	579.965	95%	1.449.426	766.442	53%	49.000	53.648	
X	20357	5162	25%	162017	23989	15%	2350	2.213	93%
Instagram	8436	3622	43%	118478	70349	59%	2200	1.913	81%

### 7.1. Posicionamiento de marca

#### 7.1.1. Mediciones de reputación

Tras cuatro años de gestión, TGI logró posicionarse como una empresa relevante del sector.

- **Ranking Merco**

Medidos por el Ranking de Reputación Merco en sus diferentes modalidades, la compañía pasó de no ser reconocida entre las 200 empresas del país, a ocupar la posición #199 en el año 2022, y #135 en el año 2023.

Dentro del Ranking Merco Talento, TGI escaló 64 posiciones, ocupando el puesto #102 en 2024.



Ranking MERCO	2021	2022	2023	2024
Merco empresas		199	135	
Top 10 sector		10	9	
Merco Sostenible		187	119	
Top 10 sector		9	9	
Merco Talento		N/A	166	102
Top 10 sector		N/A	10	9
Merco Líderes	77	66	69	
Top 10 mujeres			12	

○ **Medición reputación TGI Grupos de interés**

En cuanto a la medición de Reputación Corporativa propia, TGI estableció un modelo de medición de línea base que permite entender el posicionamiento frente a sus diferentes grupos de interés. Esta medición se hizo de forma comparada con otras empresas del sector con las cuales TGI comparte áreas de influencia.

Al unificar los grupos de interés, se identifica el prestigio como la variable más significativa en la construcción de reputación dentro del sector, seguida por la sostenibilidad.



- El resultado evidencia el posicionamiento que alcanza la organización como una empresa de alto prestigio y sostenible.
- Ambas mediciones (Merco y Reputación TGI) demuestran la efectividad del plan de trabajo y que se han logrado los objetivos propuestos dentro de la estrategia de comunicación de la organización, definidos como:
  - Fomentar el **reconocimiento del gas** natural como el **mejor vehículo** para transportar a Colombia durante su **proceso de transición** energética
  - Posicionar a TGI como una **empresa referente** del sector energético, que **detona** conversaciones de **transformación y prosperidad**
  - Habilitar el **proceso de cambio y transformación** cultural, afianzando la relación entre TGI y sus colaboradores

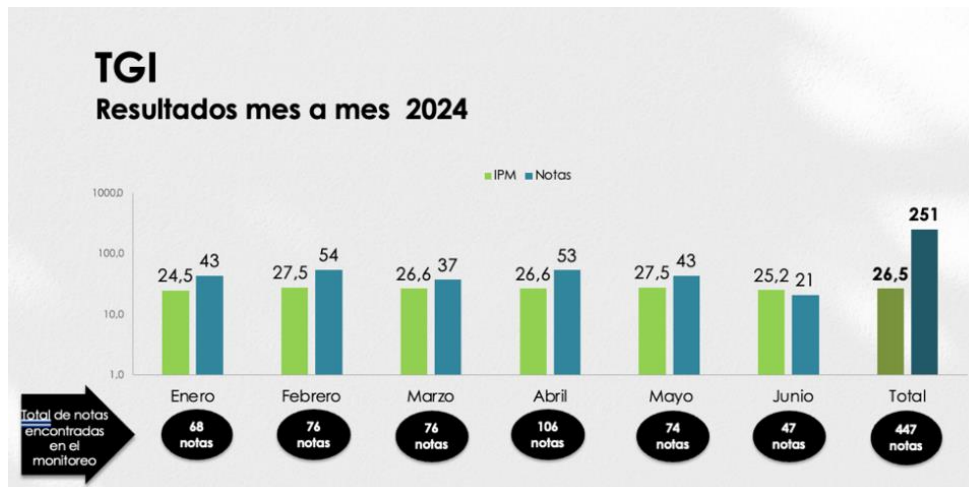
### 7.2. Canales digitales

La conversación de TGI con su audiencia reporta para el mes de julio de 2024 una comunidad digital compuesta de la siguiente manera:

Red Social	Interacciones			Alcance			Seguidores		
	Meta	Real	% Cump.	Meta	Real	% Cump.	Meta	Real	% Cump.
LinkedIn	611.749	579.965	95%	1.449.426	766.442	53%	49.000	47.453	97%
X	20357	5162	25%	162017	23989	15%	2350	2177	93%
Instagram	8436	3622	43%	118478	70349	59%	2200	1788	81%

### 7.3. Presencia mediática

La gestión de comunicación, también se mide con el Índice de Presencia Mediática, que, para el primer semestre del año 2024, reporta un resultado de 26.7 puntos, con 447 notas analizadas, siendo el 100% de la información total de estas notas de contenido positivo.



Dentro de las noticias que más resaltan se encuentran los resultados alcanzados por la compañía en el cierre del 2023 y primero y segundo trimestre del 2024, sobre los cuales se llevaron a cabo las reuniones de información a inversionistas y los correspondientes comunicados de prensa.

### 7.4. Participación TGI agenda del sector

Durante el primer semestre del 2024 TGI participó en 20 eventos del sector, desarrollando conversaciones de valor y poniendo en la agenda de la conversación la relevancia del gas natural para la transición energética y de TGI como una empresa clave para el país.

Así mismo, durante estos espacios de participación se fortalecieron relaciones esenciales con diversos actores clave para el logro de los objetivos estratégicos de TGI. Algunos de los eventos fueron: Gran Foro Semana, Congreso Nacional de Municipios 2024, Climate Economy Forum, 26° Congreso Andesco, Semana Arpel – Naturgas, Mesa de Diálogo DCH, Colombia Genera, 3° Congreso de Hidrógeno 2024, She Is Global Forum.

## 8. GESTIÓN CENTRO DE SINERGIAS COMPARTIDAS

En el marco del Proyecto Synergy y como parte de la reflexión estratégica desarrollada por el Grupo Energía Bogotá en el año 2018, se desarrolló la implantación de un centro de servicios compartidos que, desde el núcleo Corporativo, prestara servicios transversales a los diferentes negocios y sociedades que conforman el Grupo

Empresarial. A partir de allí, Transportadora de Gas Internacional S.A. ESP, en adelante TGI, y Grupo Energía Bogotá S.A. ESP, en adelante GEB, decidieron celebrar un contrato intercompañía de sinergias corporativas, por medio del cual GEB presta a TGI, por intermedio de su Centro de Sinergias Corporativas (CSC), las actividades asociadas con los Procesos Transversales, de conformidad con el alcance contenido en dicho contrato.

El presente informe recopila el resumen del proceso de implantación de los servicios del Centro de Sinergias Corporativas (CSC) para TGI a partir de diciembre 2022 a la fecha, el detalle de los servicios que lo componen, hechos relevantes y eficiencias conseguidas.

El CSC es un **Centro de Servicios Compartidos (CSC)** que atiende al núcleo corporativo del GEB, así como a sus filiales en Colombia, Guatemala y Perú.

**¿Cómo funcionan los Centros de Servicios Compartidos?**

- Especializados en el **componente operativo Alineados y apalancados en el componente estratégico y táctico de los procesos corporativos**
- Operan bajo un **Modelo cliente – proveedor interno de servicios transaccionales.**

**¿Qué beneficios se esperan?**

- Flexibilidad
- Calidad en el servicio
- Estandarización y control
- Efectividad
- Eficiencia operacional

### 8.1. Proceso de implantación del CSC

Luego de un trabajo de levantamiento de información, definición de portafolio de servicios, documentación de corte de procesos, definición de acuerdos de niveles de servicio, gestión del cambio, poblamiento de estructura y transferencia de conocimiento, actividades desarrolladas entre equipos conjuntos GEB (Proyecto Synergy), equipos de TGI y la consultoría de Chazey Partners, la prestación de servicios tuvo su Go Live a partir de 1 de Diciembre 2022, culminando la implantación del 100% en el mes de febrero del 2023.

A continuación, se presenta el detalle de los procesos transversales prestados por el Centro de Sinergias Corporativas (CSC) hacia TGI



*Detalle de los servicios prestados por el Centro de Sinergias a TGI*

- **Proceso: Infraestructura y Servicios Administrativos (ISA)**

Proceso implantado al 100% en el mes de diciembre 2022, los servicios prestados son: Mantenimiento e Infraestructura (MI), Servicios Administrativos (SA), Gestión Predial (GP), Seguridad Física (SF).

- **Proceso: Abastecimiento**

Proceso implantado al 100% en el mes de diciembre 2022, los servicios prestados son: Ejecución de Compras y contrataciones, Registro de Proveedores, Generación y emisión de reportes y Gestión Logística. Para el caso del servicio de Operación de Inventarios y Almacenes, su entrada en operación en el CSC inició e Mayo 2024.

- **Proceso: Talento**

Proceso implantado al 100% en el mes de enero 2023, los servicios prestados son: Atracción y Selección de Personal, Contratación, Gestión de Nómina, Soporte y Servicio al empleado.

- **Proceso: Servicios Financieros y Contables**

Proceso implantado al 100% en el mes de enero 2023, los servicios prestados son: Realizar las Operaciones Financieras, Gestionar la contabilidad y reporte corporativo, Gestión de tesorería y riesgos financieros, Gestión Seguros y Reaseguros, Gestión tributaria y Facturación a clientes.

- **Proceso: Tecnología de la información (TI)**

Proceso implantado al 100% en el mes de febrero 2023, los servicios prestados son: Implementar y Mejorar soluciones, Entregar y Soportar servicios de todas las infraestructuras SAP y no SAP (mesa de servicio), Seguridad y ciberseguridad.

El detalle del portafolio de servicios desarrollado, del corte de responsabilidades Centro-Filial frente a cada proceso, los Indicadores de desempeño KPIs y las matrices de canales de contacto se encuentran descritos en el contrato mencionado y sus anexos.

El mencionado contrato también establece aspectos como las responsabilidades generales entre ambas partes, la remuneración de los servicios y su actualización, los informes y seguimiento de los servicios desarrollados.

### **8.1.1. Incrementos de alcance de actividad.**

En el mes de mayo del 2024 se inició la ampliación del portafolio de servicios con la prestación del servicio de gestión de almacenes y bodegas por parte del CSC hacia TGI, a cargo de la torre de Abastecimiento y Logística del Centro de Sinergias.

**Elaboró:** Comité de Presidencia

**Revisó:** Comité de Presidencia

**Aprobó:** Dalila Astrid Hernandez Corso – Presidente (e) .

**ANEXOS:**

**ANEXO No. 1. LISTADO DE INICIATIVAS POR PILAR**

Convención explicativa del L gate (etapa) en el que se sitúan las iniciativas listadas a continuación:

L0: Idea potencial

L1: Estimación de impacto de alto nivel e identificación del líder de la iniciativa

L2: Estructuración del caso de negocio con impactos, viabilidad y posibles riesgos

L3: Definición del plan de hitos para su implementación

L4: Inicio de captura de impactos

L5: Cierre, aseguramiento del total de impactos y su continuidad de implementación en el tiempo

• **PILAR DE REGULACIÓN**

Listado de iniciativas encaminadas Pilar Regulación:

N.º	Nombre	Etapa	Pilar de trabajo
743	Integración Vertical	L3	Regulación
751	Estampillamiento	L3	Regulación
753	Actualización expediente tarifario nueva metodología (res 175)	L3	Regulación
2447	Plan de Trabajo Estrategia Jurídica	L3	Regulación
2455	Plan de Trabajo Regulatorio	L3	Regulación
3885	Preparación sistemas SAP-CGA Fase 2 Resolución 175 (IPAT)	L3	Regulación
4236	Plan de Abastecimiento de gas natural	L3	Regulación

• **PILAR DE EFICIENCIA**

Listado de iniciativas encaminadas Pilar Eficiencia:

N.º	Nombre	Etapa	Pilar de trabajo
4819	Gestión de Aprendizaje en UVAES	L1	Eficiencias – A&A
4858	Gestión adecuada de residuos aprovechables	L1	Eficiencias – A&A
4829	Optimización Plan de Mantenimiento ECG Sabana	L1	Eficiencias – O&M
4873	Optimización Fase I - Proyecto Conexión Cafetero con el SNT (Puerto Rey - Vasconia)	L2	Eficiencias - CAPEX
2584	Optimización de la gestión en Caja Menor - Materiales, suministros y repuestos	L3	Eficiencias - A&A
3201	Eficiencia oficinas piso 7º calle 73 Bogotá	L3	Eficiencias - A&A
3480	Escazú - Preparación implicaciones para TGI	L3	Eficiencias - A&A
4147	Eficiencia en la adecuación de nuevos puestos de trabajo	L3	Eficiencias - A&A
4227	Inclusión de Actividades de Gestión Ambiental en Módulo PM	L3	Eficiencias - A&A
4397	PACCMAN 2024	L3	Eficiencias - A&A
4409	Administración de Almacenes TGI-CSC	L3	Eficiencias - A&A
4422	Nueva Estrategia Gestión de Inventarios	L3	Eficiencias - A&A
4500	Venta activos no operacionales en desuso	L3	Eficiencias - A&A
759	Generación de Energía Eléctrica Cogua	L3	Eficiencias - O&M



3100	Disponibilidad de tuberías para atención de Emergencias en puntos críticos	L3	Eficiencias - O&M
3106	Internalización inspección y mantenimientos de PCV	L3	Eficiencias - O&M
3290	Absorbedor de crecimiento térmico para sistema de escape ECGPB	L3	Eficiencias - O&M
3323	Sistema de TEA Portátil	L3	Eficiencias - O&M
3856	Optimización Mantenimientos Mayores de Gasoductos	L3	Eficiencias - O&M
4208	Plan de Apriete y Ajustes Emisiones Fugitivas 2024	L3	Eficiencias - O&M
4292	Piloto de Válvulas de succión y Descarga de Compresores Zahroof Valves	L3	Eficiencias - O&M
4299	Piloto Cambio de Sistema de Control de Combustible	L3	Eficiencias - O&M
4300	Optimización Hidráulica del SNT (Gemelo Digital)	L3	Eficiencias - O&M
4301	Piloto Apagado de Sistemas de Aire Industrial	L3	Eficiencias - O&M
4385	Arranque Eficiente Unidades de Compresión	L3	Eficiencias - O&M
4528	Piloto Implementación Agente Reductor de Fricción en Gasoductos	L3	Eficiencias - O&M
4798	One Time - Ajuste Plan de Trabajo Excavaciones de Verificación	L3	Eficiencias - O&M
3058	Optimización en caja menor VTE - Combustible	L4	Eficiencias - A&A
3158	Optimización de la estrategia de contratación de los servicios de gestión integral de residuos peligrosos	L4	Eficiencias - A&A
3634	Eficiencia en la Adquisición de Firewalls TO	L4	Eficiencias - A&A
3918	Ahorros por defensa judicial efectiva y prevención del daño antijurídico	L4	Eficiencias - A&A
4152	Estrategia de aceleración en las reclamaciones y recaudos por indemnización de seguros	L4	Eficiencias - A&A
4297	Eficiencia en valores presupuestados a ejecutar - Acuerdo de Servicios GEB-TGI 2024	L4	Eficiencias - A&A
4482	Optimización de estrategias de contratación 2024	L4	Eficiencias - A&A
4483	Seguimiento Ahorros en procesos de contratación 2024 en la etapa de Selección (CSC)	L4	Eficiencias - A&A
4562	Gestión para lograr eficiencia en la colocación de pólizas del programa de seguros de TGI	L4	Eficiencias - A&A
4713	Optimización del proceso de Gestión de Viajes	L4	Eficiencias - A&A
4729	Reorganización Administrativa	L4	Eficiencias - A&A
1730	Eficiencia en CAPEX de Estaciones de Compresión y Facilidades	L4	Eficiencias - CAPEX
1733	Eficiencia en CAPEX de Ramales	L4	Eficiencias - CAPEX
4782	Estrategia de optimización para suministro de tubería para proyectos y mantenimiento mayor	L4	Eficiencias - CAPEX
248	Optimizar tareas tercerizadas con recursos internos - Pruebas de disparo PSV	L4	Eficiencias - O&M
249	Optimizar tareas tercerizadas con recursos internos - Monitoreo remoto URPC	L4	Eficiencias - O&M
360	Incremento de capacidad para venta por revalidación de simulaciones CMMP	L4	Eficiencias - O&M
367	Estrategia de mantenimiento predictivo y preventivo por familia de equipos	L4	Eficiencias - O&M
773	Incremento de capacidad y venta ducto Mariquita - Gualanday	L4	Eficiencias - O&M
782	Optimización de las tareas de campaña vía Planeación y APUs	L4	Eficiencias - O&M



860	Estrategia de abastecimiento y técnicas de inspecciones ILI	L4	Eficiencias - O&M
1288	Apagado de TEAs	L4	Eficiencias - O&M
1410	Optimizar tareas tercerizadas con recursos internos - Mantenimiento grupos electrógenos	L4	Eficiencias - O&M
1412	Optimizar tareas tercerizadas con recursos internos - Mantenimiento Puente Grúas	L4	Eficiencias - O&M
1704	Internalización de actividades de reparación de cajas packing y válvulas compresoras	L4	Eficiencias - O&M
1706	Optimización en costos de crucetas por remanufactura	L4	Eficiencias - O&M
1712	Internalización de tareas de Hot Tapping nuevas conexiones<=3"	L4	Eficiencias - O&M
2388	Optimización cambio de tecnología PLC de calentador Enfab	L4	Eficiencias - O&M
3104	Optimización de filosofía de operación de City Gates Mariquita Cali	L4	Eficiencias - O&M
3199	Generación solar para suplir suministro de energía en TAP del gasoducto	L4	Eficiencias - O&M
3324	Sistema de Paneles Solares en Facilidades Remotas	L4	Eficiencias - O&M
3325	Plan de Apriete y Ajustes Emisiones Fugitivas 2023	L4	Eficiencias - O&M
3643	One time: Inspección mediante herramienta inteligente para detección de grietas circunferenciales	L4	Eficiencias - O&M
4040	Optimización Excavaciones Verificación Corridas ILI	L4	Eficiencias - O&M
4068	Implementación de Componentes CORE Caterpillar en Turbocargadores	L4	Eficiencias - O&M
4226	Reclasificación Nómina Equipo Mantenimiento Mayor	L4	Eficiencias - O&M

• **PILAR DE EXPANSIÓN**

Listado de iniciativas encaminadas Pilar Expansión:

N.º	Nombre	Etapas	Pilar de trabajo
284	Llanos 122 - Parex	L1	Expansión
4076	Conex. La Pola (Blq. VMM-45) CANACOL	L2	Expansión
273	Conex. cementeras Sonsón	L3	Expansión
289	Planta Regasificadora de La Guajira	L3	Expansión
1783	Solución Suministro de Gas Natural a Cúcuta	L3	Expansión
3231	Gasoducto de Conexión WATTLE - suministro Cúcuta	L3	Expansión
3975	Renovación de Contratos	L3	Expansión
292	Reconfiguración servicio de parqueo	L4	Expansión
1720	Financiación flota dedicada GNV Hombre Camión	L4	Expansión
2687	Implementación de Alianzas Estratégicas Servicios Midstream	L4	Expansión
3837	Entrada Temprana Bidireccionalidad Barranca - Ballena	L4	Expansión

• **PILAR DE TRANSFORMACIÓN**

Listado de iniciativas encaminadas Pilar Transformación:

N.º	Nombre	Etapas	Pilar de trabajo
-----	--------	--------	------------------

4733	Asistente inteligente para atención de la mesa de ayuda	L1	Transformación - Digital y Analítica
1703	Implementación Gas Quality Tracking	L3	Transformación - Digital y Analítica
3313	Piloto Vulnerabilidades Ciberseguridad TO	L3	Transformación - Digital y Analítica
3539	Sistema de Regulación y Calentamiento tecnología Vortex	L3	Transformación - Innovación
3729	Estrategia de Gobierno de Datos	L3	Transformación - Digital y Analítica
3950	Control de vulnerabilidades a los sistemas de transferencia y custodia Fase I	L3	Transformación - Digital y Analítica
4481	Automatización de procesos de Talento Humano mediante Inteligencia Artificial	L3	Transformación - Digital y Analítica
4520	Tecnología de Inspección Indirecta LSM - Piloto	L3	Transformación - Innovación
4594	Escalamiento Optimización Mantenimiento Predictivo	L3	Transformación - Digital y Analítica
4666	Nuevas Tecnologías: Identificación Temprana de Amenazas	L3	Transformación - Innovación
4711	Escalamiento - Servicio Imperva WAAP (Web Application and API Protection)	L3	Transformación - Digital y Analítica
4799	Escalonamiento 3102 Captura información DDV con nuevas tecnologías	L3	Transformación - Innovación
305	Optimización Mantenimiento Predictivo	L4	Transformación - Digital y Analítica
308	Rondas digitalizadas	L4	Transformación - Digital y Analítica
310	Historización y Sistema de Gestión Inteligente	L4	Transformación - Digital y Analítica
766	Reducción de costos a través de uso de nuevas tecnologías constructivas y O&M	L4	Transformación - Innovación
1414	Estrategia de integridad y mantenimiento basado en analítica de datos	L4	Transformación - Digital y Analítica
1640	Smart City Sweden - Estudio de biogás	L4	Transformación - Innovación
4525	Piloto - Beneficios de Plataformas de Ciberseguridad - Dragos	L4	Transformación - Innovación

● **PILAR DE CAMBIO Y CAPACIDADES**

Listado de iniciativas encaminadas Pilar Cambio y Capacidades:

N.º	Nombre	Etapas	Pilar de trabajo
4089	Cultura y Compromiso 2024	L3	Gestión del Cambio y Capacidades
4101	Conectando con la vida	L3	Gestión del Cambio y Capacidades
4108	Ágil y Simple	L3	Gestión del Cambio y Capacidades
4116	Liderazgo 2.1	L3	Gestión del Cambio y Capacidades
4124	Talento TGI	L3	Gestión del Cambio y Capacidades
4134	Puertas Abiertas 2024	L3	Gestión del Cambio y Capacidades
4287	Relacionamiento efectivo con grupos de interés estrat.	L3	Gestión del Cambio y Capacidades